

INFORME COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES

INFORME I

INFORME DEL PRESIDENTE

UNICAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 Somos conscientes de que es necesario realizar cambios en las referencias al Libro de Disciplina,
2 que es necesario actualizar algunos cambios de nombres de agencias y que es posible que podrá
3 a ver otros cambios. Sin embargo, debido a restricciones de tiempo, esas actualizaciones deberán
4 hacerse más tarde. A partir de la fecha límite de este informe, no se proponen cambios a las
5 Reglas Permanentes.

6 Lamentamos la pérdida del Rev Edgar Avitia de nuestro comité.

7
8 Gracias por la oportunidad de servir a ustedes.

9 Barbara Mobley, Presidente

10 Mike Cave, Vicepresidente

Elva Garza

11 Bertha Castañeda, Secretaria

Eddie Pinchback

INFORME II

REGLAS PERMANENTES

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

12 La **Misión** de la Conferencia Río Texas: de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación
13 del mundo. La **Visión** de la Conferencia Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando
14 Congregaciones, Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

15
16 1. Habrá una Mesa Unida cuya función es de coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia
17 Río Texas a través de los cuatro Equipos de Visión cimentados por los cuatro pilares de la Visión
18 de la Conferencia: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y
19 Transformando Comunidades. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión son responsables
20 de enfocarse en el Campo Misionero. Los miembros de la Mesa Unida serán: el Obispo (ex officio,
21 sin derecho a voto); el decano del gabinete; el líder laico; los presidentes de los Equipos de Visión
22 de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y Transformando
23 Comunidades; el Presidente o un representante de a cada uno agencia administrativa de la Regla
24 #6; un representante de cada uno de la Junta de Ministerio Ordenado, el Comité del Episcopado
25 y el Concilio de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los
26 Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio
27 de Jóvenes Adultos; y el Presidente. También habrá siete (7) miembros en general y un defensor
28 del Campo de Misión, nombrados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia
29 Anual. Todas las referencias en el Libro de Disciplina a un Concilio de la Conferencia de Ministerios
30 se cumplirán por la Mesa Unida. La Mesa Unida rinde cuentas a la Conferencia Anual y es
31 financiada por ella.

32 a. Habrá un defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad es ayudar a la Mesa Unida
33 y a los Equipos de Visión seguir enfocados en el campo misionero, abogando por las personas
34 que no están en nuestras iglesias, incluyendo los que están en la pobreza, aquellos que son
35 jóvenes, aquellos que son marginados y aquellos desapoderados por nuestra cultura y
36 sociedad.

1 b. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión reclutarán la participación de las personas
2 del laicado y clérigo a través de la Conferencia para servir en los grupos de tarea y ayudarles
3 en sus responsabilidades.

4 c. Cada Equipo de Visión tendrá será apoyado financieramente del presupuesto de la
5 Conferencia Anual. Las reuniones del Equipo se financiarán de la cantidad presupuestada
6 para ese Equipo. Designadas tareas también se financiarán a través de la cantidad
7 proporcionada en el presupuesto anual de la Conferencia y asignado a ese equipo.

8 d. El Comité de Nominaciones nombrará y la Conferencia Anual elegirá, a los presidentes de
9 la Mesa Unida y a cada uno de los cuatro Equipos de Visión. Ninguno de estos presidentes
10 tendrá otras responsabilidades de Ministerio específicas en la Mesa Unida o en cualquiera de
11 los Equipos de Visión, ni será presidente de cualquier otra agencia de la Conferencia.

12 e. Las Constituciones de las Mujeres Metodistas Unidas (§ 647) y los Hombres Metodistas
13 Unidos (§ 648) están incluidos en el Libro de Disciplina 2016. Las Mujeres Metodistas Unidas
14 y los Hombres Metodistas Unidos son organizaciones independientes que nominan y eligen a
15 sus propios líderes. Cada una de estas organizaciones será representada por el Presidente u
16 otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa
17 Unida. Las Mujeres Metodistas Unidas se relacionan con la organización nacional de las
18 Mujeres Metodistas Unidas. Los Hombres Metodistas Unidos se relacionan con la Comisión
19 General de Hombres Metodistas Unidos.

20 **Equipo de Visión Uniendo Pueblos**

21 2. Habrá un Equipo de Visión Uniendo Pueblos cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la
22 comunicación y la justicia y de trabajar hacia la competencia intercultural en todos los ámbitos de
23 la vida de la Conferencia. Los miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos serán: dos
24 personas cuya responsabilidad específica es Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas, dos
25 personas cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, dos personas cuya responsabilidad
26 específica es el Estado y Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica es
27 Comunicaciones, dos personas cuya responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad y un
28 Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.
29 Todo el Equipo de Visión tiene la responsabilidad hacia cada una de las áreas de enfoque
30 representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos se relaciona al Concilio
31 de Obispos, la Comisión General de Religión y Raza, la Comisión General sobre el Estado y Rol
32 de la Mujer y la Mesa Unida. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos rinde cuentas a la Conferencia
33 Anual y es financiado por ella.

34 a. Habrá una Comisión de Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas (la Comisión) cuya
35 función se define en § 642 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán
36 las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Unidad
37 Cristiana y Relaciones Interreligiosas, además de todos los otros miembros del Equipo de
38 Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el Concilio de Obispos y el Equipo de
39 Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y
40 a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
41 Uniendo Pueblos.

42 b. Habrá una Comisión de Religión y Raza (la Comisión) cuya función se define en § 643 del
43 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por
44 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, además de todos
45 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con la
46 Comisión General de Religión y Raza y el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es

1 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de
2 la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

3 c. Habrá una Comisión sobre el Estado y Rol de la Mujer (la Comisión) cuya función se define
4 en ¶ 644 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas
5 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Estado y Rol de la
6 Mujer, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos, y además
7 de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas. La Presidente de
8 esta Comisión será una mujer, y una mayoría de sus miembros serán mujeres. La Comisión
9 se relaciona con la Comisión General sobre el Estado y Rol de la Mujer y al Equipo de Visión
10 Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la
11 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo
12 Pueblos.

13 d. Habrá una Comisión de Comunicaciones (la Comisión) cuya función se define en ¶ 646 del
14 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por
15 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, además de todos
16 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el
17 Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo
18 Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de
19 Visión Uniendo Pueblos.

20 e. Habrá un Comité sobre asuntos relacionados con Incapacidades (el Comité) cuya función
21 se define en ¶ 653 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos
22 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos de
23 Incapacidad, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.
24 Membresía deberá incluir a personas con incapacidades físicas y personas con incapacidades
25 mentales. El Comité relaciona con el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. El Comité es
26 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de
27 la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

28

29 **Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones**

30 3. Habrá un Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones cuya función es discernir, desarrollar e
31 desplegar

32 los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y propósito de la iglesia local y apoyar
33 el restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local. Los miembros del Equipo de Visión Vitalizando
34 Congregaciones serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Discipulado, dos
35 personas cuya responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos
36 personas cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas
37 cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, dos personas cuya
38 responsabilidad específica es la Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya
39 responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, dos personas cuya
40 responsabilidad específica es Ministerio de Niños, dos personas cuya responsabilidad específica
41 es Ministerios de Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios
42 Hispano/Latino y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegido por
43 la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las Mujeres
44 Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el
45 Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad
46 hacia cada una de las áreas de enfoque representada por sus miembros. El Equipo de Visión
47 Vitalizando Congregaciones se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General

1 de Ministerios Globales y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones rinde
2 cuentas a la Conferencia Anual y es financiado por ella.

3 a. Habrá una Junta de Discipulado (la Junta) cuya función se define en ¶ 630 del Libro de
4 Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia
5 Anual cuya responsabilidad específica es Discipulado, además de todos los otros miembros
6 del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General
7 de Discipulado y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable al
8 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la
9 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

10 b. Habrá un Comité de Desarrollo Congregacional y Revitalización (el Comité), cuya función
11 se define en ¶ 633.5e del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos
12 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo
13 Congregacional y Revitalización, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
14 Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios
15 Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al
16 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la
17 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

18 c. Habrá un Comité sobre Asuntos Étnicos de la Iglesia Local (el Comité) cuya función se
19 define en ¶ 632 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas
20 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la
21 Iglesia Local, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando
22 Congregaciones. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
23 El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia
24 Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
25 Congregaciones.

26 d. Habrá un Comité de Desarrollo Parroquia y Comunitario (el Comité), cuya función se define
27 en ¶ 633.5 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas
28 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y
29 Comunitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando
30 Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al
31 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión
32 Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del
33 presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

34 e. Habrá una Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña (la Comisión) cuya función se
35 define en ¶ 645 y ¶ 633.5i del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán
36 las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la
37 Iglesia de Membresía Pequeña, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
38 Vitalizando Congregaciones. La Comisión se relaciona con la Junta General de Ministerios
39 Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Comisión es responsable al
40 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la
41 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

42 f. Habrá un Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias (el Comité) cuya función se define en ¶
43 633.5e-h y ¶ 630.3 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos
44 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo
45 de Nuevas Iglesias, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando
46 Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales, la Junta
47 General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es

1 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es
2 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

3 g. Habrá un Concilio de Ministerios de Niños (el Concilio) cuya función es planificar, visión y
4 abogar por los niños dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos
5 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios de
6 Niños, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.
7 El Concilio se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio es
8 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es
9 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

10 h. Habrá un Concilio de Ministerios de Adultos Mayores (el Concilio) cuya función se define en
11 ¶ 651 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas
12 por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es ministerios de adultos mayores,
13 además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El
14 Concilio se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando
15 Congregaciones. El Concilio es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones
16 y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
17 Vitalizando Congregaciones.

18 i. Habrá un Comité de Ministerios Hispano/Latino (el Comité), cuya función se define en ¶ 655
19 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
20 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Hispano/Latino, además de
21 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. Por lo menos un
22 tercio de los miembros serán personas Hispanos/Latinas. El Comité es responsable al Equipo
23 de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción
24 del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

25 j. Habrá un Concilio de Ministerios de la Juventud (el Concilio) cuya función se define en ¶ 649
26 del Libro de Disciplina 2016. El Concilio apoyará, animará y equipará a los líderes de la
27 juventud en la iglesia. El Concilio estará formado por 3 a 5 jóvenes de cada distrito, y
28 representará la diversidad de la conferencia. No más de un tercio de los miembros del Concilio
29 serán adultos. El Concilio será representado por el Presidente y/u otra persona designada en
30 diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona
31 con la División de la Junta General de Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio
32 es responsable a la Conferencia Anual y es financiado por la porción del presupuesto del
33 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

34

35 k. Habrá un Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos (el Concilio) cuya función se define en
36 ¶ 650 del Libro de Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina
37 al Concilio de Ministerios de Jóvenes Adultos. El Concilio proveerá voz y apoyo a todos los
38 jóvenes adultos en la conferencia. El Concilio será un grupo diverso de jóvenes adultos que
39 son llamados al ministerio y servicio modelado por Jesucristo. El Concilio será representado
40 por el Presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual,
41 inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona con la División de la Junta General de
42 Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio es responsable a la Conferencia Anual
43 y es financiado por la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando
44 Congregaciones.

45 **Equipo de Visión Desarrollando Líderes**

46 4. Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes cuya función es llamar a equipar a líderes
47 laicos y del clero en el campo misionero y para animar especialmente a líderes más jóvenes. Los

1 miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad
2 específica es Educación Superior y la Ministerio Universitario y un Presidente; todos designados
3 por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán
4 los presidentes o representantes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas
5 Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos;
6 dos representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el/la Líder Laico/a Conferencial y siete (7)
7 líderes laicos distritales. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de
8 las áreas de enfoque representadas por sus miembros, a menos que se especifique lo contrario
9 por el Libro de Disciplina. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes se relaciona con la Junta
10 General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior, la Junta General
11 de Discipulado y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes rinde cuentas a la
12 Conferencia Anual y es financiado por ella.

13 a. Habrá una Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario (la Junta) cuya función se
14 define en ¶ 634 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas
15 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Educación Superior y
16 Ministerio Universitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión
17 Desarrollando Líderes. La Junta se relaciona con la Junta General de Educación Superior y
18 Ministerio y su División de Educación Superior y el Equipo de Visión Desarrollando Líderes.
19 La Junta es responsable al Equipo de Visión Desarrollando Líderes y a la Conferencia Anual
20 y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando Líderes.

21 b. Habrá una Junta de Ministerio Ordenado (la Junta) cuya función, composición y
22 organización se definen en ¶ 635 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán
23 nombrados por el Obispo y elegidos por la Conferencia Anual. La Junta se relacionará con la
24 Junta General de Educación Superior y Ministerio. La Junta es responsable a la Conferencia
25 Anual e informa a ella y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
26 Desarrollando Líderes.

27 c. Habrá una Equipo de Liderazgo de Laicos cuya función se define en ¶ 631 del Libro de
28 Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Junta de
29 Laicos. Los miembros del Equipo de Liderazgo de Laicos serán el Líder Laico Conferencia
30 como Presidente y los Líderes Laicos de los Distritos, además de todos los otros miembros
31 del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está
32 representada por uno o más de sus miembros en diversas agencias de la Conferencia Anual.
33 El Equipo de Liderazgo de Laicos se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo
34 de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos es responsable e informa
35 a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
36 Desarrollando Líderes.

37 **Equipo de Visión Transformando Comunidades**

38 5. Habrá un Equipo de Visión Transformando Comunidades cuya función es de equipar, educar y
39 apoyar a las congregaciones alrededor de las áreas de misión y el Avance, problemas étnicos
40 específicos y asuntos de justicia. Los miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades
41 serán: dos personas cuya responsabilidad específica es la Iglesia y Sociedad, dos personas cuya
42 responsabilidad específica es Ministerios Globales, dos personas cuya responsabilidad específica
43 es Ministerios Nativo-Americanos, dos personas cuya responsabilidad específica es el programa
44 de Avance, dos personas cuya responsabilidad específica es la Justicia y Misericordia, el
45 Secretario de Ministerios Globales y un Presidente; todos designados por el Comité de
46 Nominaciones y elegido por la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con Justicia también
47 será miembro. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de las áreas
48 de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Transformando Comunidades
49 se relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad, la Junta General de Ministerios Globales

1 y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Transformando Comunidades rinde cuentas a la
2 Conferencia Anual y es financiado por ella.

3 a. Habrá una Junta de Iglesia y Sociedad (la Junta) cuya función se define en ¶ 629 del Libro
4 de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la
5 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia y la Sociedad, además de
6 todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, además de un
7 miembro nombrado por la Conferencia de las Mujeres Metodistas Unidas. La Junta se
8 relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad y el Equipo de Visión Transformando
9 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a
10 la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
11 Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con Justicia.

12 b. Habrá una Junta de Ministerios Globales (la Junta) cuya función se define en ¶ 633 del Libro
13 de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia
14 Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Globales, además de todos los otros
15 miembros de Equipo de Visión Transformando Comunidades, incluyendo el Secretario de
16 Ministerios Globales, además de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas
17 Unidas. La Junta se la Junta General de Ministerios Globales y el Equipo de Visión Transformando
18 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión de Transformar Comunidades y a la
19 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión
20 Transformando Comunidades.

21 c. Habrá un Comité de Ministerios de Nativos Americanos (el Comité) cuya función se define
22 en ¶ 654 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas
23 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Natio-
24 Americanos, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando
25 Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades.
26 El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia
27 Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Transformando
28 Comunidades.

29 d. Habrá un Comité en el Avance (el Comité) cuya función se define en ¶ 656 del Libro de
30 Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia
31 Anual cuya responsabilidad específica es el Avance, además de todos los otros miembros del
32 Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión
33 Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando
34 Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del
35 Equipo de Visión Transformando Comunidades.

36 e. Habrá un Comité de Justicia y Misericordia (el Comité) cuya función se define en ¶ 657 del
37 Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la
38 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es justicia y misericordia, además de todos
39 los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona
40 con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de
41 Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción
42 del presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

43

44 **Agencias Administrativas**

45 6. Habrá Agencias Administrativas cuyas funciones sera proporcionar apoyo administrativo en
46 curso a la Conferencia. Cada una de estas funciones se llevará a cabo por una agencia separada
47 e independiente cuyos miembros son designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por

1 la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una
2 de estas agencias es directamente responsable a la Conferencia Anual, informa a la Conferencia
3 Anual y es financiado del presupuesto de la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo
4 contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias tendrá un representante en la
5 Mesa Unida para apoyar los énfasis misionales de la Mesa Unida y los Equipos de Visión.

6 a. Habrá una Mesa de Finanzas cuya función se define en ¶¶ 611-628 del Libro de Disciplina
7 2016, y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina ante el Concilio de
8 Finanzas y Administración. La Mesa de Finanzas también cumplirá con todas las referencias
9 en el Libro de Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya función se define en
10 ¶ 625 del Libro de Disciplina 2016. Habrá dieciséis (16) miembros en la Mesa de Finanzas. La
11 Mesa de Finanzas se relaciona con el Concilio General de Finanzas y Administración. También
12 habrá un Comité de Personal para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas en ¶
13 613.13 del Libro de Disciplina 2016. Habrá cuatro (4) miembros de la Comisión de Personal
14 además de un representante de la Mesa de Finanzas y un Superintendente del Distrito.

15 • b. Habrá una Junta de Síndicos, cuya función se define en ¶ 2512 del Libro de
16 Disciplina 2016. Habrá doce (12) miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos
17 en cuatro clases de tres miembros cada una. La primera Junta de Síndicos tendrá tres
18 personas elegidas por la Conferencia de Southwest Texas cuyo fin de término es en junio
19 de 2015, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término es en
20 junio de 2016, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término
21 es en junio de 2017 y tres personas elegidas por la Conferencia Southwest Texas cuyos
22 fin de término es en junio de 2018. Los miembros de la Junta de Síndicos serán también
23 miembros de la Junta de Directores de la corporación denominada Junta de Síndicos de
24 la Conferencia Metodista Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el
25 Certificado de Formación y con los Estatutos de tal corporación.

26 c. Habrá un Comité sobre Reglas Permanentes cuya función es supervisar las reglas de la
27 Conferencia Anual, a la medida permitida en ¶ 604.1 del Libro de Disciplina 2016. Habrá seis
28 (6) miembros del Comité de Reglas Permanentes.

29 d. Habrá un Comité de Agenda y Adoración cuya función se define en ¶ 605.2 del Libro de
30 Disciplina 2016. Los miembros de la Comité de Agenda y Adoración será el Obispo y el
31 Asistente de la oficina Episcopal; los superintendentes de siete distritos; los presidentes de las
32 Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerio de
33 Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico Conferencial; el
34 Tesorero de la Conferencia; el Secretario de la Conferencia; el Presidente de la Mesa Unida;
35 y un coordinador del Equipo de Adoración reclutado por el Comité.

36 • e. Habrá un Comité del Episcopado cuya función se define en ¶ 637 del Libro de
37 Disciplina 2016. Habrá doce (12) miembros del Comité del Episcopado.

38 •

39 • f. Habrá un Comité de Residencia Episcopal cuya función se define en ¶ 638 del
40 Libro de Disciplina 2016. Habrá seis (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.

41
42 g. Habrá una Junta de Pensiones, cuya función se define en ¶ 639 del Libro de Disciplina 2016.
43 Habrá dieciséis (16) miembros de la Junta de Pensiones que servirán términos escalonados
44 de ocho años, con cuatro miembros siendo elegidos cada dos años. La primera Junta de
45 Pensiones tendrá cuatro personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2016, cuatro
46 personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2018, cuatro personas cuyos
47 nombramientos terminan en junio de 2020, y cuatro personas cuyos nombramientos terminan
48 en junio de 2022 con el fin de establecer los términos escalonados. Las conferencias 2014

1 cada una elegirá a dos personas por cada clase que conforma a la primera Junta de
2 Pensiones. Los miembros de la Junta de Pensiones serán también miembros de la Junta de
3 Directores de la corporación denominada Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista
4 Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los
5 Estatutos de tal corporación. La Junta de Pensiones se relaciona con la Junta General de
6 Pensiones y Beneficios de Salud.

7 h. Habrá una Comisión de Archivos e Historia cuya función se define en ¶ 641 del Libro de
8 Disciplina 2016. Habrá ocho (8) miembros en la Comisión de Archivos e Historia. La Comisión
9 de Archivos e Historia se relaciona con la Comisión General de Archivos e Historia.

10 i. Habrá un Comité de Nominaciones (el Comité), cuya función es identificar a candidatos para
11 cada posición de líderes elegidos ya que El Libro de Disciplina no especifica otro método de
12 nominación. Los miembros del Comité serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal;
13 los Superintendentes de siete Distritos; una persona de cada conferencia patrocinadora que
14 representan las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de
15 Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico
16 Conferencial; y seis (6) prófugos miembros designados por el Comité de Nominaciones y
17 elegidos por la Conferencia Anual para garantizar una representación equitativa en el Comité
18 de cada una de las conferencias patrocinadoras. Por lo menos a través de 2024 el Comité de
19 Nominaciones constará de un número igual de miembros de cada una de las conferencias
20 patrocinadoras.

21 7. Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el Comité) cuya función y membresía se definen
22 en ¶ 636 del Libro de Disciplina 2016. Habrá tres (3) miembros del Comité y dos (2) suplentes,
23 nombrados por el Obispo y elegidos por la sesión de cleros de la Conferencia Anual. El Comité es
24 responsable ante la sesión de cleros de la Conferencia Anual.

25

26 **Aplicante a Todas las Agencias**

27 8. El Comité de Nominaciones deberá trabajar hacia los objetivos de inclusión como dispuestos
28 en ¶ 610.5 en el Libro de Disciplina 2016 que establece: "...atención especial debe darse a la
29 inclusión de mujeres del clero, la juventud (¶ 256.3), jóvenes adultos, adultos mayores, personas
30 de iglesias con membresía pequeñas, personas con discapacidad y personas de minorías raciales
31 y étnicas, en consonancia con las políticas de las agencias generales de la Iglesia. También se
32 recomienda que los miembros de dichas agencias, salvo la Junta de Ministerio Ordenado, incluyan
33 un tercio de clero, un tercio laicas y un tercio laicos que profesan ser miembros de las iglesias
34 locales." El Comité de Nominaciones también se esforzará por tener igual representación de los
35 distritos; y, a la medida que sea posible, la diversidad de los nombrados debe reflejar la diversidad
36 de las misiones. Será importante por lo menos hasta el 2020 que las conferencias patrocinadoras
37 sean igualmente representadas en la Junta de Síndicos y la Junta de Pensiones, y que ambas
38 sean bien representados en la Mesa Unida y en los Equipos de Visión.

39 9. El término de membresía en cualquier agencia de la Conferencia es cuatrienal, excepto donde
40 el Libro de Disciplina estipula lo contrario. Lo máximo que una persona puede servir en una agencia
41 es de dos términos, excepto donde el Libro de Disciplina estipula lo contrario, o cuando él o ella
42 llena una vacante durante el cuatrienio. Llenar un vacante de un período restante de más de dos
43 años se considera ser un término completo y se cuenta lo mismo que cuatro años.

44 10. Cualquier posición elegida en una agencia de la Conferencia que esté vacante al final de la
45 sesión de la Conferencia Anual o que se convierte en vacante durante el año de la Conferencia
46 puede ser suplido por el Comité de Nominaciones a menos que se especifique lo contrario por el
47 Libro de Disciplina.

1 11. Ex-oficio miembros de una agencia, incluyendo a miembros de Agencias Generales o
2 Jurisdiccionales, que residen dentro de los límites de la Conferencia, son además miembros de
3 Agencia arriba mencionados.

4 12. Presidentes de los agencias de la Conferencia deberían ser sensibles a los horarios de trabajo
5 de los laicos al establecer horarios de reuniones.

6 13. Cuando una persona esté ausente sin previo aviso de dos reuniones consecutivas de agencias
7 de conferencia del cual él o ella es miembro, dicha persona se considerará que ha renunciado
8 dicha afiliación, y la Comisión de Nombramientos se notificará que otra persona puede ser
9 nombrada por el resto del término.

10 14. Ningún personal de la Oficina del Superintendente o conferencia de distrito será elegible para
11 servir como miembro electivo de cualquier agencia de la Conferencia. Si fuese miembro en el
12 momento de nombramiento o por sueldo, él o ella se considerarán haber renunciado dicha
13 afiliación.

14 **Personal y Recursos de la Conferencia**

15 15. Habrá un Centro de Servicios Administrativos cuya función es administrar los recursos
16 financieros de la Conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la Conferencia.
17 El Centro de Servicios Administrativos fomentará colaboración y asociación entre todos los
18 programas, entidades administrativas y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios
19 Administrativos se refiere a la Mesa de Finanzas y apoya el trabajo de la misma, así como el de la
20 Comisión de Compensaciones Equitativas, la Junta de Síndicos, la Junta de Pensiones, el
21 Tesorero de la Conferencia y la Oficina de Desarrollo de Nuevos Recursos, así como a otras
22 agencias no programadas, como sea necesario. El Centro de Servicios Administrativos será
23 responsable a la Mesa de Finanzas y a la Conferencia Anual y será financiado por la Conferencia
24 Anual. Habrá un director o posición equivalente para supervisar las funciones del Centro de
25 Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.

26 16. Habrá un Asistente a la Oficina Episcopal que proporcionará ayuda con las tareas
27 administrativas de la oficina Episcopal. Esta posición puede llenarse por nombramiento, o de lo
28 contrario, a discreción del Obispo.

29 17. Habrá Directores que ayuden y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según
30 lo determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estas posiciones pueden ser
31 llenadas, por nombramiento o de lo contrario, a la discreción del Obispo.

32 **MEMBRESÍA DE LA CONFERENCIA ANUAL**

33 18. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

34 **Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina**

35 a. Un miembro profesante elegido por cada cargo, como provisto por el ¶ 602.4 del Libro de
36 Disciplina 2016;

37 b. Otro miembro laico adicional asignado a cada cargo para cada miembro del clero adicional
38 que es nombrado para el cargo como provisto en ¶ 602.4 del Libro de Disciplina 2016;

39 c. Ministros Diaconales, Diaconisas activas, Misioneros Locales bajo nombramiento Episcopal
40 dentro de los límites de la Conferencia, la Presidente de la Conferencia de las Mujeres
41 Metodistas Unidas, el Presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el Líder
42 Laico de la Conferencia, los Líderes Laicos de los Distritos, el Director de Siervos Ministeriales
43 Laicos de la Conferencia, el Secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico),

1 el Presidente oficial o equivalente de la Organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia,
2 el Presidente de la Organización de Juventud de la Conferencia, el Presidente de la
3 Organización de Estudiantes Universitarios de la Conferencia Anual, una persona joven entre
4 las edades de doce (12) y diecisiete (17) años y un joven entre las edades de dieciocho (18)
5 y treinta (30) años de cada Distrito quien serán seleccionados de tal forma como lo determine
6 la Conferencia Anual, como provisto en ¶ 602.4 y ¶ 32 del Libro de Disciplina 2016;

7 (El método de selección de los representantes jóvenes, universitarios y jóvenes adultos a
8 Conferencia Anual será como el siguiente: la organización de la Conferencia de la Juventud
9 seleccionará una persona joven entre las edades de doce (12) a diecisiete (17) años de cada
10 distrito, la organización de adultos jóvenes de la Conferencia seleccionará una persona joven entre
11 las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito. En ausencia de una organización
12 estudiantil de la Universidad, el Concilio de Educación Superior y Ministerio del Campo
13 Universitario seleccionará un estudiante universitario como miembro laico de la Conferencia Anual.
14 Cada una de las agencias es responsable de proporcionar los nombres y la información de
15 contacto de estas personas a la Secretaria de la Conferencia no más tardar del 15 de enero de
16 cada año).

17 **Miembros Laicos Definidos por la Conferencia Anual**

19 d. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tiene miembro laico como
20 previsto en 18a y 18b arriba; y

21 e. Otros miembros según lo definido por la Conferencia Anual que incluya: un representante
22 adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres
23 Metodistas Unidos, las Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Presidente
24 y un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones del distrito de las
25 Mujeres Metodistas Unidas, Hombres Metodistas Unidos, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el
26 Canciller, el director laico a la Conferencia de Emaús (si existe), el Coordinador de
27 Reclutadores a la Conferencia (si existe), los líderes laicos asociados a la Conferencia (si
28 existen), el elegido personal ejecutivo de la Conferencia (si existe), el Presidente de cualquier
29 agencia de la Conferencia o Comisión permanente que informa directamente a la Conferencia
30 Anual; miembros laicos de la Mesa Unida y la Mesa de Finanzas; y uno de los miembros laicos
31 de cada iglesia de nuevo comienzo no incorporada elegido por el distrito donde se encuentra
32 la iglesia de nuevo comienzo.

33 f. Adicionales laicos necesarios para igualar a los laicos y miembros del clero se asignarán a
34 cada distrito, basado en la membresía del distrito. La Secretaria de la Conferencia notificará a
35 cada Superintendente del número de miembros laicos adicionales por ser elegidos no más
36 tarde de sesenta (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el
37 método de elección.

38 g. A través de 2024 el número de miembros laicos adicionales elegidos deberá incluir a
39 miembros de ambas conferencias patrocinadoras.

40 h. Por lo menos el 10% de estos laicos adicionales será de treinta (30) años de edad o menos
41 en el momento de la elección.

42 19. De acuerdo con ¶ 659 del Libro de Disciplina 2016, las conferencias de distrito se compondrán
43 de todos los miembros de la Conferencia Anual como previsto por las reglas permanentes
44 relacionadas a las iglesias dentro de los límites de sus respectivos distritos y actualmente
45 elegidos. Además, se incluirá al Presidente de cada agencia del distrito.

46 **PROCEDIMIENTOS CONFERENCIALES**

- 1 20. Las propuestas e informes de agencias de la Conferencia se compilarán en un Informe de Pre-
2 Conferencia que se hará disponible como documento electrónico o en forma impresa a todos los
3 miembros de la Conferencia, por lo menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia
4 Anual. Cada informe deberá indicarse "Para Acción de la Conferencia" o " Únicamente para
5 Información."
- 6 21. La Conferencia Anual deberá hacer disponibles ediciones en inglés y en español de toda la
7 correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe de Pre-
8 Conferencia y las Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también deberá presentar una
9 traducción oral entre el español e inglés, y también proveerá apoyo para personas con
10 discapacidades de audita y visión, durante las sesiones de la Conferencia Anual.
11
- 12 22. Las Resoluciones deberán llegar al piso de la Conferencia sólo después de consideración y
13 acción de la agencia apropiada de la Conferencia.
- 14 23. Los procedimientos de la Conferencia se regirán por los siguientes en orden de precedencia:
15 el Libro de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial aprobada por la
16 Conferencia Anual y la edición actual de las Reglas de Orden Roberts.
- 17 24. El Secretario de la Conferencia deberá establecer la barra de la Conferencia. El Secretario de
18 la Conferencia nombrará y la Conferencia Anual elegirá a las personas necesarias para ayudar en
19 los procedimientos de la Conferencia. Estos incluyen el guardador de tiempo, los cajeros,
20 secretarios/as asociados/as y el Comité de Minutas.
- 21 25. Todos los oradores deben identificarse, dando su nombre y nombre de su iglesia, y decir si
22 son miembros del clero o laicos de la Conferencia.
- 23 26. Cada discurso desde el piso o en contra de una moción estará limitada a tres minutos. El
24 guardador de tiempo informará al Obispo cuando se ha expirado el tiempo.
- 25 27. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de agencias de la Conferencia que no
26 son de acción, sino "Únicamente para Información." La Conferencia actúa sólo para recibir estos
27 informes y para imprimirlos en el Diario. La Agenda de Consentimiento 2 consiste en informes de
28 acción sobre los cuales se cree que habrá poca o ninguna disidencia. Los elementos incluidos en
29 el Consentimiento de Agenda 2 están determinados por un grupo de trabajo compuesto por
30 miembros del Comité de Agenda y Adoración. Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede
31 proponer la supresión de cualquiera de los elementos del Consentimiento de Agendas. Después
32 de un segundo y una explicación de un minuto por el creador de la propuesta, se tomará el voto
33 por la Conferencia sin debate. Si el 20% de los miembros votan que el elemento se quite, se quita
34 y se trae al piso de la Conferencia como un elemento de no consentimiento en un momento
35 determinado por el Comité de Agenda y Adoración.
- 36 28. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión
37 de negocios de cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deben ser adoptadas por
38 dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia Anual y puestos en efecto inmediatamente después
39 de su adopción, a menos que se indique lo contrario en la legislación. Las Reglas Permanentes
40 podrán ser suspendidas en cualquier momento por dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia
41 Anual.
- 42 29. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a temprana hora en la agenda
43 de los procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso de nominaciones desde el
44 piso de la Conferencia. El informe final del Comité de Nominaciones será presentado y puesto en
45 acción durante una sesión posterior a esa Conferencia Anual.

1 30. Cualquier informe o resolución que requiera la acción de la Conferencia debe estar en manos
2 de la Secretaria de la Conferencia a la más temprana hora posible para permitir su impresión y
3 distribución a la Conferencia; es decir, veinticuatro (24) horas antes de que el informe sea
4 considerado por la Conferencia. Mociones del piso de la Conferencia deben presentarse por
5 escrito al Presidente y al Secretario de la Conferencia en el momento que la propuesta se presente.

6 31. El líder laico de la Conferencia presidirá la Comité de Resoluciones y Cortesías y será
7 responsable de nombrar a otras personas para ayudar en la preparación del informe.

8 32. Los únicos materiales que pueden ser colocados en las mesas del piso de la conferencia son
9 los materiales oficiales distribuidos por el Secretario de la Conferencia y su personal.

10 33. Las actas estarán disponibles en línea a no más tardar de sesenta (60) días después de la
11 clausura de la sesión de la Conferencia Anual.

12 **OTROS**

13 34. El informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual (Informe Anual de Estadísticas) requerido
14 por la Iglesia General será completado y presentado ante la Conferencia no más tarde del 30 de
15 enero, como se indica en ¶ 606.7 del Libro de Disciplina 2016. Esto puede hacerse utilizando el
16 método determinado ser más fácil y efectivo por el/la estadístico/a de la Conferencia.

17 35. Habrá un Manual de Política que contiene las políticas adoptadas por la Conferencia Anual.
18 Cambios a estas políticas deben ser aprobados por la Conferencia Anual. El Secretario de la
19 Conferencia hará posible que éstas estén disponibles como documentos electrónicos y en forma
20 impresa.

21 36. Cualquier ministro de la Conferencia Anual que lleva a cabo un servicio funeral o memorial de
22 un ministro compañero o cónyuge de un ministro deberá presentar al Secretario de la Conferencia
23 un documento memorial de esa persona dentro de un mes del memorial, en conformidad con las
24 Directivas de Memoriales que serán hechas disponibles por el Secretario de la Conferencia

MESA DE FINANZAS (CF&A)

INFORME I

**AUTORIDAD DE LA MESA DE FINANZAS PARA RESPONDER
A SITUACIONES FINANCIERAS IMPREVISTAS**

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

25 La Mesa de Finanzas (CF&A) tiene la autoridad de ajustar la ejecución del presupuesto a base de condiciones
26 económicas cambiantes y circunstancias imprevistas como autorizado en ¶613.5 – 613.11 y ¶616 – 618 *Libro*
27 *de Disciplina 2016*. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a otorgar cantidades del Fondo de
28 Contingencia de la Conferencia o Reservas para satisfacer cualquier emergencia individual o necesidad
29 imprevista.

INFORME II

RESPALDO PARA SUPERINTENDENTES DE DISTRITO

PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

30 La Mesa de Finanzas (CF&A) recomienda que el sueldo y beneficios para los Superintendentes de Distrito de
31 la Conferencia Río Texas como sigue:

32 **Compensación**

33 Salario en efectivo se establece en \$102,250 anualmente.

1 Plan de Seguro de Jubilación del Clero, Plan Comprehensivo de Protección, Beneficios de Salud y
2 servicios públicos varían según su costo real.
3

4 ***Gastos a Cargo de los Distritos***

5 Espacio de oficina, teléfono de oficina (incluyendo larga distancia), franqueo, servicios de secretaria,
6 impresión, utilidades de oficina y seguro de mobiliario y equipo si es aplicable, biblioteca y gastos
7 de periódicos, entretenimiento relacionado con el distrito y otros gastos relacionados con la
8 Superintendencia no pagados por la Conferencia Anual.

9 El Distrito deberá proporcionar también una casa distrital, utilidades de la casa distrital (no incluyendo
10 larga distancia personal), mantenimiento de la casa distrital y seguro de la casa distrital o un subsidio
11 de vivienda adecuada.
12

13 **INFORME III** 14 **POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA** 15 **PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

16 ***Políticas mínimas de Apoyo Pastoral***

17 Los niveles de compensación mínima para 2025 serán:

- 18 1. Para un miembro de tiempo completo o provisional: \$47,123 anualmente (3.00%; \$1,373)
- 19 2. Para un miembro asociado: \$43,827 anualmente (3.00%; \$1,277)
- 20 1. 3. Para un Pastor Local aprobado o miembro de otra denominación: \$40,191 anualmente (3.00%;
21 \$1,171)

- 22 • Más \$75 por cada año de servicio prestado después del segundo año con un máximo de
23 \$1,425.00
- 24 • Más \$200 por la segunda iglesia a cargo y \$100 por cada iglesia adicional a cargo

25 La Comisión de Compensación Equitativa desea que la Conferencia Anual tenga conocimiento de lo siguiente:

- 26 ➤ Nuestras recomendaciones de salario mínimo consideran la inflación, las necesidades del
27 clero, la capacidad congregacional y el nuevo programa de pensiones que pedirá al clero que
28 contribuya más a nuestra pensión después de 2025.
- 29 ➤ La Comisión tiene una larga y orgullosa historia de considerar preocupaciones de justicia
30 racial y equidad económica al evaluar solicitudes, pero estamos involucrados en grandes
31 conversaciones sobre cómo podemos considerar estas realidades de manera más proactiva y
32 pública.
- 33 ➤ Anticipamos tener que revisar y revisar nuestras políticas de Compensación Equitativa a
34 medida que la naturaleza de nuestra área episcopal cambie en los próximos años.

--Rdo. Joe Tognetti

PRESIDENTE, COMISIÓN DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA, 2023-2024
INFORME IV
2025 FONDOS ASIGNADOS
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Nombre del Fondo	2023 Aprobado	2024 Aprobado	Propuesta de 2025	2025 vs 2024 % Cambio	2025 vs 2024 \$ Cambio
A Total de Fondos Generales y Jurisdiccionales	2,321,198	2,321,199	1,769,393	-23.77%	(551,806)
B Total de Ministerios de la Conferencia	2,316,243	1,946,258	1,371,598	-29.53%	(574,660)
C Total de Apoyo Ministerial	1,304,835	1,247,251	999,953	-19.83%	(247,297)
D Total de Ministerios Administrativos	1,294,857	1,242,989	905,752	-27.13%	(337,237)
E Pensiones y Beneficios	345,000	250,000	200,000	-20.00%	(50,000)
F Misiones del Distrito	700,000	350,000	350,000	0.00%	-
Gran Total	8,282,133	7,357,697	5,596,697	-23.93%	(1,761,000)

2025 FONDOS ASIGNADOS



2025 FONDOS ASIGNADOS

	2023 Aprobado	2024 Aprobado	Propuesta de 2025	% Cambio 2025 vs 2024	\$ Cambio 2025 vs 2024
A Fondos Generales y Jurisdiccionales					
1 GC: Servicio Mundial	1,106,816	1,106,816	768,332	-30.58%	(338,484)
2 GC: Fondo de Educación Ministerial	346,657	346,657	265,764	-23.34%	(80,893)
3 GC: Fondo Episcopal General	444,428	444,428	378,723	-14.78%	(65,705)
4 GC: Black College Fund	160,200	160,200	106,011	-33.83%	(54,189)
5 GC: Fondo de Administración General	136,303	136,303	129,853	-4.73%	(6,450)
6 GC: Universidad de África	36,016	36,016	23,725	-34.13%	(12,291)
7 GC: Cooperación Interdenominacional	4,792	4,792	10,998	129.51%	6,206
8 SCJ: Instituto Lydia Patterson	53,204	53,204	53,204	0.00%	-
9 SCJ: Fondo de Misión y Administración	28,677	28,677	28,677	0.00%	-
10 SCJ: SMU Campus Ministry/ Reservas	4,106	4,106	4,106	0.00%	-
Total de fondos Generales y Jurisdiccionales	2,391,199	2,391,199	1,769,393	-23.71%	(551,806)
B Ministerios de la Conferencia					
1 Dotación de Personal de Ministerios de la Conferencia	981,410	792,325	363,098	-54.17%	(429,227)
2 Excelencia Congregacional	427,000	254,100	232,500	-8.50%	(21,600)
3 Liderazgo del Clero y Laicado	384,500	369,500	337,000	-8.80%	(32,500)
4 Ministerios Conexionales	330,333	355,333	316,000	-11.07%	(13,833)
5 Transformando Congregaciones	35,000	35,000	35,000	0.00%	-
6 Mission Field Ministry office Operations	108,000	100,000	88,000	-12.00%	(12,000)
7 Contingencia General	50,000	40,000		-100.00%	(40,000)
Ministerios de Conferencia- Total	2,316,243	1,946,258	1,371,598	-29.53%	(574,660)
C Apoyo Ministerial					
1 Superintendente de Distrito / Apoyo del Gabinete	847,835	710,251	466,954	-34.26%	(243,297)
2 Apoyo Episcopal / Fondo Ejecutivo	95,000	175,000	175,000	0.00%	-
3 Compensación Equitativa	130,000	130,000	146,000	12.31%	16,000
4 Gastos de Auto/Viaje	200,000	200,000	180,000	-10.00%	(20,000)
5 Cruz Dorada	5,000	5,000	5,000	0.00%	-
6 Gabinete Emergencia Respuesta	7,000	7,000	7,000	0.00%	-
7 Cabinet Emergency Response	20,000	20,000	20,000	0.00%	-
Apoyo Ministerial Total	1,304,835	1,247,251	999,953	-19.83%	(247,297)
D Ministerios Administrativos					
1 Mantenimiento del Centro Metodista Unido	301,000	301,000	-	-100.00%	(217,000)
2 Infraestructura Tecnológica del Centro Metodista Unido	90,000	84,000	42,000	-50.00%	(42,000)
3 La Conferencia se reserva	50,000	50,000	20,000	-60.00%	(30,000)
4 Comisión de Archivos e Historia	15,000	15,000	15,000	0.00%	-
5 Auditía	100,000	100,000	95,000	-5.00%	(5,000)
6 Diario de la Conferencia	2,000	2,000	-	-100.00%	(2,000)
7 Dotación de Personal de Ministerios Administrativos	746,094	694,226	652,989	-5.94%	(41,237)
8 Apoyo del Equipo de Ministerios Administrativos	80,763	80,763	80,763	0.00%	-
Ministerios Administrativos Total	1,294,857	1,242,989	905,752	-27.13%	(337,237)
E Pensiones y Beneficios					
	345,000	250,000	200,000	-20.00%	(50,000)
F Apoyo del Distrito					
	700,000	350,000	350,000	0.00%	
Gran Total	8,282,133	7,357,697	5,596,697	-23.93%	(1,761,000)

INFORME V
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 El propósito de la Mesa de Finanzas (CF&A) es "desarrollar, mantener y administrar un plan integral y
2 coordinado de servicios de políticas, procedimientos y gestión fiscales y administrativas para la Conferencia
3 Anual" (§611.1 *El Libro de Disciplina 2016*).
4

5 De acuerdo con el propósito disciplinario, la Mesa de Finanzas (CF&A) se ve propiamente como una parte
6 integral de la misión y el ministerio de la Conferencia. Estamos trabajando para mejorar las comunicaciones
7 con las otras agencias de la Conferencia para asegurarnos de que nuestro trabajo respalde los ministerios y
8 las metas de La Mesa Unida y el Mission Field Ministry office.
9

10 Los recibos de todos los fondos para el año 2023 por la Conferencia Río Texas fueron de \$7,095,956, o 78.36%
11 de la cantidad asignada. La Mesa de Finanzas propone el presupuesto para 2024. El presupuesto total asignado
12 para todos los fondos asciende a \$5,596,697.
13

14 La Mesa de Finanzas (CF&A) se considera ser socio de la iglesia local en el trabajo del ministerio financiero
15 de la Conferencia Anual. Alagamos el presupuesto de 2025 a la Conferencia. Representa la originalidad y la
16 profundidad de los ministerios y misiones de nuestra iglesia y realidades económicas de nuestra Conferencia.
17 La Mesa de Finanzas (CF&A), junto con el Tesorero de la Conferencia, ha estado monitoreando la membresía
18 y las tendencias económicas dentro de la Conferencia, la Iglesia Global y la sociedad en general. A medida
19 que las metas y la dirección de la Conferencia se vuelvan más claras, trabajaremos con el Obispo, la Mesa
20 Unida y el Mission Field Ministry office para garantizar que el presupuesto y las asignaciones reflejen con
21 precisión esos objetivos y apoyen a esos ministerios. Al mismo tiempo, continuaremos trabajando con nuestro
22 Tesorero de la Conferencia, el Comité de Personal y otros líderes de la Conferencia para mejorar las
23 comunicaciones, los sistemas y la eficiencia.
24

25 Políticas de funcionamiento de la Mesa de Finanzas (CF&A):
26

- 27 1. La siguiente es la lista de fondos aprobados de la Conferencia Río Texas. Estos fondos se asignarán a
28 cada misión o títulos de iglesia o cargos según las fórmulas que siguen.
29

30 Generales y Jurisdiccionales
31 Ministerios de la Conferencia
32 Apoyo Ministerial
33 Ministerios Administrativos
34 Pensiones y Beneficios
35 Misiones del Distrito
36

37 La fórmula decimal se basa en el promedio de dos años los gastos de operación de la iglesia local
38 dividido por dos años a nivel gastos de la iglesia local a lo largo de la conferencia por cada fondo
39 prorrateado. Los gastos de operación incluyen sólo estos elementos de línea del informe de la Iglesia
40 Local a la Conferencia Anual:

41 Línea 41 – Compensación de Pastor(es)
42 Línea 42 – Servicios Públicos y Casa(s) Pastoral(es)
43 Línea 43 – Reembolso de cuentas pagadas al(os) Pastor(es)
44 Línea 44 – Subvenciones en efectivo no contables pagados al(os) Pastor(es)
45 Línea 45 – Salario del Personal y de los Ministros Diáconos
46 Línea 46 – Gastos de Programas
47 Línea 47 – Gastos Corrientes de Funcionamiento aparte de Gastos de Programas
48

2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local	x	Cada Fondo de
2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Conferencial		Conferencia Asignado

1 Si hay asignaciones de distrito por separado determinadas por cada distrito, tales serán asignadas de acuerdo a la
 2 siguiente fórmula:

$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Distrital}} \times \text{Cada Fondo de Distrito Asignado}$
--

- 9 2. Al principio del año, la Mesa de Finanzas (CF&A) deberá determinar qué porciones del costo de los
 10 ministerios de la Conferencia y Administración de Conferencia son "costos fijos" (salarios, beneficios,
 11 etc.) y que así se autorice pagarlos al 100% del presupuesto aprobado. Sobre la base de ingresos del año
 12 anterior de estos fondos, la Mesa de Finanzas entonces determinará un porcentaje del presupuesto
 13 aprobado que debe ser autorizado para gastos en el resto de los artículos de cada presupuesto, para que
 14 los gastos no excedan los ingresos.
 15 a. Cada iglesia se espera apoyar todos los fondos al 100% de la cantidad asignada. (¶247.14 *Libro de*
 16 *Disciplina 2016*)
 17 b. Las iglesias deberán someter los pagos respectivamente, con el entendimiento que el Tesorero de la
 18 Conferencia destinará dichos pagos según el porcentaje correspondiente al fondo según el presupuesto
 19 de la Conferencia.
 20
- 21 3. Una Cuenta de Balance de Fondos sin Restricción se mantendrá por la Conferencia Anual a un nivel
 22 mínimo del 20% del total actual de los fondos de la Conferencia. Cualquier ingreso de interés no
 23 designado se transferirá al saldo del fondo no designado al final del año fiscal.
 24
- 25 4. Todos los costos asignados a fondos, pensiones y beneficios de salud, ambos ingresos y desembolsos,
 26 se gestionarán a través de la oficina del Tesorero de la Conferencia. Todas las juntas, agencias, comités
 27 y comisiones utilizarán el Tesorero de la Conferencia como agente fiscal.
 28
- 29 5. La compensación (incluyendo vivienda y servicios públicos) para los Superintendentes de Distrito será
 30 recomendada a la Conferencia Anual por la Mesa de Finanzas (CF&A), usando una fórmula de guía
 31 adoptada en 2017 de 1.85 veces la Compensación de Promedio de la Conferencia (CAC). El cómputo
 32 se suspendió en 2020 y 2021 a pedido del Gabinete debido a la pandemia. Con el fin de subir
 33 gradualmente a la cantidad igual a la fórmula, el cálculo del salario de 2023 utilizo el CAC de 2021 en
 34 lugar del CAC de 2021. El cálculo, asumiendo que los servicios públicos son \$5,000 y la vivienda es el
 35 25% del salario en efectivo, es $\$71,791 \times 1.85 = \$132,813$; entonces, $(\$132,813 - \$5,000) / 1.25 =$
 36 $\$102,250$. El propósito de la fórmula es relacionar la compensación del SD (Superintendente de
 37 Distrito) con la compensación del clero a tiempo completo. Recomendamos que el cálculo del salario
 38 también se aplique a otros miembros* del clero designados para el personal de la conferencia a nivel
 39 de gabinete. Para el año 2025, el Gabinete ha solicitado que se deje de lado esta fórmula dejando sus
 40 salarios congelados a la tasa más baja de 2023 como se muestra en el cálculo anterior.
 41
- 42 6. Todas las agencias que reciben fondos del presupuesto de la Conferencia afirmarán que los fondos no
 43 serán gastados para usos no compatibles con ¶613.18-19 del *Libro de Disciplina 2016*.
 44
- 45 7. El importe de compensación señalado como subsidio de vivienda para miembros ordenados y
 46 superintendentes de distrito de la Conferencia se establecerá por medio de una resolución anual de la
 47 Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) después de la consideración de una declaración de las
 48 cantidades que se utilizarán durante el año.
 49
- 50 8. Las juntas directivas de entidades Metodistas Unidas relacionadas deben aplicar a la Mesa de Finanzas
 51 (CF&A) la cual concederá el privilegio de solicitar y recibir fondos de las iglesias, individuos y otras
 52 fuentes (pero no de todas las ofrendas de la Conferencia, excepto como se indica en la lista que sigue)
 53 en conformidad con ¶262 *Libro de Disciplina 2016*; no hay campañas de capital que han sido aprobadas
 54 para el año 2023; y solamente las siguientes ofrendas de toda la Conferencia se aprueban para 2024:
 55 Día de las Relaciones Humanas.....Conferencia General
 56 Domingo UMCOR (previamente Una Gran Hora de Compartir)..... Conferencia General
 57 Conciencia Nativo-Americana..... Conferencia General

- 1 Paz con Justicia..... Conferencia General
 2 Comunión Mundial.....Conferencia General
 3 Día del Estudiante Metodista Unido..... Conferencia General
 4 Domingo de Cosecha (ver Informe del Equipo de Visión para para Transformar Comunidades)
 5Conferencia Anual
 6
 7 9. El Presidente, el Vicepresidente y el Secretario de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A), el
 8 Presidente del Comité de Auditoría y el Tesorero de la Conferencia y el Director de Servicios
 9 Administrativos constituyen el Comité Ejecutivo de la Mesa de Finanzas de la Conferencia.
 10
 11 10. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a nombrar a un Auditor de la Conferencia.
 12
 13 11. A un Fondo de la Conferencia no se le permite llevar adelante las asignaciones del presupuesto de un
 14 año de la Conferencia a otro año a menos que específicamente se autorice por la Mesa de Finanzas
 15 (CF&A). Agencias que reciben fondos de otras fuentes que no sean fondos asignados pueden avanzar
 16 dichos fondos no gastados al año siguiente. Cualquiera asignación del presupuesto no autorizada para
 17 ser avanzada se añadirá al saldo de Fondos no Designados de la Conferencia Anual.
 18
 19 12. Cada año, el Contador de la Conferencia establecerá una fecha de corte para todos los pagos del
 20 presupuesto al Tesorero de la Conferencia que se aplicará al año anterior. Esta fecha se comunicará a
 21 las iglesias locales a no más tardar del 1 de diciembre de cada año.
 22
 23 13. Cada junta de conferencia, agencia o institución en recepción o desembolso de fondos no manejados
 24 por el Tesorero de la Conferencia deberá mantener registros financieros adecuados y preparar y
 25 presentar informes anuales de auditoría al Tesorero de la Conferencia y la Mesa de Finanzas (CF&A).
 26 Todos los Tesoreros todos deberán tener fianzas apropiadas.
 27
 28 14. El Año de la Conferencia principia el 1 de enero de cada año y termina el 31 de diciembre de cada año.
 29
 30 15. La Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) es responsable de designar depositarios de fondos de
 31 la Conferencia.
 32
 33 16. La Conferencia incluirá en cada presupuesto anual una línea apropiada para cada Ministerio autorizado
 34 como se define en el *Libro de Disciplina*.
 35

INFORME VI
REEMBOLSO DE GASTOS DE REUNIÓN
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

36 Se insta a todas las juntas y agencias a considerar las opciones de reuniones digitales; esto permite tanto la
 37 economía de viajes como una mayor participación de toda la conferencia. Cuando la conexión digital no sea
 38 posible o efectiva, se insta a todas las juntas y agencias a programar reuniones, en la medida de lo posible, en
 39 fechas y lugares coincidentes con otros grupos con el fin de incidir en la economía en los gastos de viaje. Los
 40 gastos de viaje se pagarán a los miembros que asisten a reuniones oficiales de la Conferencia (entre períodos
 41 de sesiones anuales de la conferencia) a base de 40 centavos por milla. Si el viaje califica para el uso de un
 42 automóvil de alquiler o un vuelo, pero el individuo elige conducir su propio vehículo personal, puede hacerlo.
 43 Sin embargo, el coste de la alternativa menos costosa (coche personal, coche de alquiler, billete de avión)
 44 será el importe máximo que se permitirá reembolsar. La asignación para las comidas será de \$3.00 para el
 45 desayuno; \$7.00 para ambos el almuerzo y la cena por las reuniones. Se hará el reembolso del 100% de gastos
 46 de alojamiento durante reuniones en hoteles contratados a través de la Conferencia Anual. Quienes optan por
 47 quedarse en otros lugares se les reembolsarán a la tarifa contratada más baja. El organizador de la reunión de
 48 conferencia proporcionará información de hoteles contratados a los participantes para quienes solicitan
 49 reembolso y viven a más de 60 millas del lugar de encuentro. Los recibos de alojamiento deberán acompañar
 50 la solicitud de desembolso. Estos subsidios no cubrirán el costo completo en cada caso, pues son simplemente
 51 para ayudar en el gasto adicional de asistir a reuniones.

1 Gastos de cuidado de niños por día de la reunión no deben exceder \$30.00 por el primer niño y \$20.00 por
2 cada niño adicional, y estos gastos serán permitidos e incluidos en el costo de la reunión de la Junta o la
3 Agencia.

4
5 Viajes de delegados debidamente elegidos o representantes de la Conferencia a las reuniones de otras
6 organizaciones o agencias de conexión se pagarán como se indicó anteriormente. Sin embargo, gastos de viaje
7 aéreo, hospedaje y otros gastos pueden pagarse si los fondos están disponibles por la junta o agencia
8 correspondiente.

9
10 Cuando sea necesario volar a una reunión, el vuelo debe ser reservado al menos 14 días antes de la reunión.
11 Si los vuelos no se reservan 14 días antes de la reunión, el miembro que reserva el vuelo deberá pagar la
12 diferencia del costo del vuelo. Esto no se aplica en los casos raros cuando la reunión es una reunión de
13 emergencia que no se anuncia antes de 14 días.

14
15 A cada iglesia local se le sugiere que respalde los gastos de la comida, el transporte, y el alojamiento de
16 Conferencia Anual de los miembros asistiendo a la Conferencia Anual por medio de la adición de un mínimo
17 de \$100 al presupuesto de la iglesia para delegados laicos y del clero. Los superintendentes de distrito deberán
18 fomentar este apoyo en cada Conferencia de Cargo.

INFORME VII
COMITÉ DE AUDITORÍA
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

19 El Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas es registrada e informa a la Mesa de Finanzas (CF&A).
20 El Comité de Auditoría está en proceso de la revisión de auditorías de registros financieros del año 2023.
21 Auditorías de la Conferencia Río Texas y la Junta de Pensiones se publicarán en el Diario de la Conferencia
22 más adelante en el año 2024. Los miembros del Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas son los
23 siguientes:

24
25 Oscar Garza Laico Presidente
26 Zeda Alvarado Laico
27 Sally Cook Laico
28 Natalie Diaz Laico
29 Adria Maylone-Gomez Staff
30 Kendall Waller Clero Treasurer

JUNTA DE PENSIONES

INFORME I TARIFA DE SERVICIO ANTERIOR 2024 PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

1 La Tasa de Servicio Pasado para 2025 será de **\$753** por año de crédito de anualidad para el Plan de Pensión
2 Pre-82. Esto refleja un aumento del 3% con respecto a la tasa de servicio anterior de 2024. El Plan de Pensión
3 Pre-82, también conocido como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación para el clero (CRSP),
4 es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por Wespeth y brinda a los clérigos elegibles un
5 beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes de 1982.

INFORME II RESOLUCIONES RELACIONADAS CON SUBSIDIOS DE ALQUILER O VIVIENDA PARA CLEROS JUBILADOS O DISCAPACITADOS DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

6 La Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida adopta las siguientes resoluciones relacionadas con
7 asignaciones de alquiler o vivienda para clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados:
8 **POR CUANTO**, la denominación religiosa conocida como La Iglesia Metodista Unida (la "Iglesia"), de la cual
9 forma parte esta Conferencia, ha funcionado en el pasado y continúa funcionando a través de ministros del
10 evangelio (dentro del significado de la sección 107 del Código de Rentas Internas) que fueron o son
11 ministros de la iglesia debidamente ordenados, comisionados o autorizados ("personas del clero");
12 **POR CUANTO**, la práctica de la Iglesia y de esta Conferencia fue y es proporcionar a los clérigos activos una
13 casa pastoral o un subsidio de alquiler o vivienda como parte de su compensación bruta;
14 **POR CUANTO**, las pensiones u otros montos pagados a clérigos activos, jubilados, despedidos y
15 discapacitados se consideran compensación diferida y se pagan a clérigos activos, jubilados, despedidos o
16 discapacitados en consideración del servicio activo anterior; y
17 **POR CUANTO**, el Servicio de Impuestos Internos ha reconocido a la Conferencia (o sus predecesores) como
18 la organización apropiada para designar un subsidio de alquiler o vivienda para los clérigos que son o fueron
19 miembros de esta Conferencia y son elegibles para recibir dicha compensación diferida;
20 **AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE** un monto equivalente al 100 % de los pagos de pensión,
21 indemnización por despido o discapacidad recibidos de planes autorizados conforme al Libro de Disciplina
22 de la Iglesia Metodista Unida (la "Disciplina"), que incluye todos esos pagos de Beneficios e Inversiones de
23 Wespeth, durante los años 2024 y 2025 por cada clérigo activo, jubilado, despedido o discapacitado que
24 sea o haya sido miembro de la Conferencia, o sus predecesores, sea y por el presente sea designado como
25 un subsidio de alquiler o vivienda para cada tal persona del clero; y que los pagos de pensión por despido
26 o por discapacidad a los que se aplica este subsidio de alquiler o vivienda serán cualquier pago de pensión,
27 despido o por discapacidad de planes, anualidades o fondos autorizados conforme a la Disciplina, incluidos
28 dichos pagos de Wespeth Benefits and Investments "Wespeth" y de una compañía comercial de
29 anualidades que proporciona una anualidad que surge de los beneficios acumulados bajo un plan, pensión
30 o fondo de Wespeth autorizado bajo la Disciplina, que resultan de cualquier servicio que un clérigo prestó
31 a esta Conferencia o que un miembro activo, jubilado, terminado o clérigo discapacitado de esta
32 Conferencia prestado a cualquier iglesia local, conferencias anuales de la iglesia, agencia general de la
33 iglesia, otra institución de la Iglesia, denominación anterior que ahora es parte de la iglesia, o cualquier otro
34 empleador que empleó al clérigo para realizar servicios relacionados con el ministerio de la iglesia, o sus
35 predecesores, y que eligió hacer contribuciones o acumular un beneficio bajo , dicho plan, anualidad o
36 fondo para la pensión o discapacidad de dicho clérigo activo, jubilado o discapacitado como parte de su
37 compensación bruta.
38 **NOTA:** La asignación de alquiler o vivienda que puede excluirse del ingreso bruto de un miembro del clero
39 en cualquier año para fines del impuesto federal sobre la renta está limitada por la sección 107(2) del Código

1 de Rentas Internas y las reglamentaciones a continuación al menor de (1) el monto del subsidio de alquiler
2 o vivienda designado por el empleador del clérigo u otro organismo apropiado de la iglesia (como esta
3 Conferencia en las resoluciones anteriores) para dicho año; (2) la cantidad gastada por el clérigo para
4 alquilar o proporcionar una vivienda en dicho año; o (3) el valor justo de alquiler de la casa, incluidos los
5 muebles y accesorios (como un garaje), más el costo de los servicios públicos en dicho año.
6

INFORME III PLAN INTEGRAL DE FINANCIACIÓN 2024

SOLO PARA INFORMACIÓN

7 El Plan Integral de Financiamiento está siendo revisado por Wespeth Benefits and Investments y estará
8 disponible en la sesión de la conferencia anual y se incluirá en el Diario 2024 de la Conferencia Río
9 Texas

INFORME IV INFORME DEL PRESIDENTE

SOLO PARA INFORMACIÓN

10 Los miembros de la Junta de Pensiones de la Conferencia Río Texas tienen el honor de servir y cuidar al
11 clero metodista unido y a los participantes laicos en los planes de beneficios patrocinados por la
12 conferencia. Estos planes incluyen pensiones, discapacidad, seguro médico, bienestar y beneficios de vida
13 opcionales. La Junta trabaja muy diligentemente en su nombre para administrar estos programas
14 monitoreando un plan de activos sustentables para cumplir con nuestras obligaciones del plan de
15 beneficios. Estamos en una asociación estratégica con Wespeth Benefits and Investments, quienes brindan
16 interpretación y orientación en nuestros planes de beneficios y recursos de soporte. Estamos orgullosos de
17 servir con usted en el ministerio con integridad y transparencia.
18

HealthFlex

19 Durante el último año, nuestras iglesias y participantes han enfrentado desafíos sin precedentes con la
20 desafiliación, el seguro de propiedad y los aumentos en las primas del seguro médico. Aunque el crédito de
21 prima individual aumentó un 5 % en 2024, las tarifas médicas aumentaron un 14 % por parte de HealthFlex
22 debido a la experiencia de nuestro plan y la utilización de los participantes. Si bien nuestra Junta no
23 establece las tarifas médicas, en nuestra última reunión en marzo adoptamos por unanimidad un feriado
24 de prima de HealthFlex de un mes para mayo. Esperamos que esto proporcione cierto alivio a las iglesias y
25 a los presupuestos de los participantes en las primas de la cobertura del seguro HealthFlex en 2024. Este
26 feriado de primas será financiado por la cuenta de depósito de la Junta de Pensiones en Wespeth con fondos
27 del dividendo de HealthFlex de 2016. Este fondo también se utiliza para proporcionar anualmente
28 subvenciones de cobertura familiar para el clero de HealthFlex.
29
30

31 En 2023, los reclamos de salud de Río Texas terminaron con un índice de pérdidas del 130%. En cinco de los
32 últimos seis años, HealthFlex ha estado pagando más en reclamaciones de lo que hemos financiado en
33 contribuciones. El principal factor de costo han sido las altas reclamaciones en el rango de \$50,000 a
34 \$300,000, las recetas y la inflación médica. Si bien cualquier aumento de tarifas es difícil, estamos
35 agradecidos por la conexión con la Iglesia Metodista Unida. Debido a que nuestro plan denominacional
36 terminó con una mejor experiencia de reclamos en general en todas las conferencias en 2023, hemos
37 mitigado otro aumento de dos dígitos para 2025 y en su lugar tendremos un aumento del 7 % en los 6
38 planes médicos. Además, la Junta continuará monitoreando el impacto a largo plazo en el plan de salud con
39 la reducción de participantes debido a los retiros del clero en 2023 y continuaremos fomentando y
40 mejorando los programas de bienestar para impactar positivamente el bienestar de nuestros participantes.
41

Planes de Pensiones DB y Compass

1 La administración de los planes de pensiones de Beneficios Definidos (DB), que incluyen el Plan Pre-82, las
2 Anualidades del Plan de Pensiones Ministerial (MPP) y el Plan de Pensiones de Seguridad para el clero
3 (CRSP), es compleja y requiere una gestión estratégica de activos para financiar los aumentos pasados de
4 las tarifas de servicio, el clima. desafíos económicos y fluctuaciones en los activos y pasivos de los niveles
5 de financiación del plan. Wespah ha comenzado a “eliminar el riesgo” de los activos del plan Pre-82 y CRSP-
6 DB aumentando la asignación del plan a renta fija en un enfoque sistémico. Esto reduce la exposición al
7 pasivo del plan con una disminución de las acciones, que son más volátiles. Estos planes DB brindan
8 anualidades vitalicias a los beneficiarios. Para 2025, la Junta ha propuesto un aumento de la tasa de servicios
9 pasados (PSR) para los beneficiarios del plan Pre-82 de \$753, lo que representa un aumento del 3 %. Se
10 trata de un aumento general del 6% en 2024 y 2025.

11

12 La legislación propuesta sobre el Plan de Pensiones Compass, revisada en la Conferencia General en abril
13 de 2024, reemplazaría el plan CRSP actual. Compass está diseñado para un entorno UMC modificado.
14 Considera las crecientes presiones financieras de la iglesia que defienden los valores de larga data de la
15 UMC para proporcionar un flujo de ingresos durante la jubilación para aquellos que han servido fielmente.
16 Este plan está diseñado para honrar a nuestro clero y eliminar responsabilidades a largo plazo, permitiendo
17 un plan financieramente sostenible para nuestras iglesias en el futuro. Compass incluye un componente de
18 tasa fija que promueve la equidad para el clero en diferentes niveles salariales, una contribución del 3%,
19 más una contribución adicional del clero de hasta el 4%.

20

21 **Pensando en el futuro**

22 Nuestros objetivos para 2024 y 2025 incluyen ayudar a nuestros participantes con recursos del plan,
23 oportunidades de bienestar, planificación de la jubilación y llegar a los participantes que actualmente no
24 realizan contribuciones de pensión personales. Además, continuaremos nuestro trabajo con los actuarios
25 de Wespah para actualizar la proyección económica del plan de pensiones DB a 20 años que nos ayuda en
26 la evaluación de mantener reservas adecuadas para cumplir con los pasivos a largo plazo.

27

28 Somos miembros orgullosos de la Iglesia Metodista Unida y nos sentimos honrados de cuidar de quienes
29 sirven. Me gustaría agradecer a los miembros de nuestra Junta por su dedicación a nuestros participantes
30 que invierten su tiempo en este valioso trabajo y ministerio para el futuro de nuestra iglesia. Estamos
31 especialmente agradecidos a la conexión Metodista Unida y a nuestras congregaciones por su fiel
32 compromiso y apoyo a los participantes que sirven a Cristo.

33

34 Respetuosamente

35 Tony LoBasso, presidente

INFORME V PLANES DE PENSIONES SOLO PARA INFORMACIÓN

36 **FACTURACIÓN DIRECTA DE LA IGLESIA DEL PLAN DE PENSIÓN 2024**

37 A partir del 1 de enero de 2025, la facturación directa de la iglesia por parte de la Conferencia para los
38 clérigos participantes bajo nombramiento para el servicio activo actual incluirá:

39

40 - El beneficio definido del Plan de Seguridad para la Jubilación del clero (CRSP, por sus siglas en inglés)
41 requiere una contribución anual de **\$6,132** por cada clérigo elegible de tiempo completo facturado
42 mensualmente.

43 - Plan de Seguridad para la Jubilación del clero (CRSP) Contribución requerida definida del **3%** de la
44 Compensación del Plan para cada clérigo elegible de tiempo completo facturado mensualmente.

1 - El Plan de Protección Integral (CPP) requiere una contribución del **3%** de la Compensación del Plan para
2 cada clérigo de tiempo completo elegible hasta un máximo de dos veces la compensación promedio
3 denominacional de 2025 o DAC de \$77,676 en 2025 facturado mensualmente.

4 - El Plan de Inversión Personal de los Metodistas Unidos (UMPIP-PT) requiere una Contribución del **9%** por
5 cada clérigo de tiempo parcial elegible (3/4 de la cita de tiempo o menos) facturado mensualmente.

6 - Contribuciones opcionales del Plan de Inversión Personal de los Metodistas Unidos (UMPIP) según lo elija
7 el clero como una deducción de nómina facturada mensualmente.

8 - El fondo Legado de Rio Grande continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles para
9 el clero de tiempo completo en el Plan de beneficios definidos por CRSP, el Plan de contribuciones definidas
10 por CRSP y el Plan de protección integral (CPP).

11 - El fondo Legado de Rio Grande continuará brindando una contribución del **9%** al clero de tiempo parcial
12 elegible designado a una iglesia Rio Grande heredada en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido
13 UMPIP-PT.

14 15 **PLAN DE PENSIONES PRE-82**

16 El Plan de Pensión Pre-82, también conocido como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de Jubilación
17 para el Clérigo (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por Wespath y brinda a
18 los clérigos elegibles un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida antes
19 de 1982. El Plan de Pensiones Pre-82 fue reemplazado por el Plan de Pensiones Ministeriales (MPP) a partir
20 del 1 de enero de 1982. Una de las responsabilidades de la Junta de Pensiones es recomendar a la
21 Conferencia anual la Tasa de Servicio Pasado o (PSR) al clero por cada año de servicio elegible en el Plan de
22 Pensión Pre-82.

23
24 A medida que la necesidad de brindar beneficios de pensión adecuados para el clero evolucionó con el
25 establecimiento del Plan de Pensiones Pre-82, las contribuciones fueron insuficientes para proporcionar los
26 beneficios requeridos para muchos participantes durante los años de servicio activo. Por lo tanto, se
27 convirtió en responsabilidad de la Conferencia garantizar que las contribuciones anuales en un programa
28 de amortización proporcionaran las obligaciones de beneficios requeridas por el plan. El objetivo de cada
29 Conferencia es que el Plan de Pensión Pre-82 esté completamente financiado hasta que se hayan cumplido
30 todas las obligaciones de beneficios. Sin embargo, los activos del Plan no son fijos con el potencial de pasivos
31 adicionales debido a la volatilidad del mercado, las pólizas de Wespath y la cantidad de beneficiarios
32 elegibles. Además, cualquier aumento en la Tasa de Servicio Pasado (PSR) adoptado por la Conferencia
33 también aumenta las obligaciones del plan. Cualquier cambio en el PSR también aumenta los pasivos del
34 Plan y debe financiarse en el año adoptado si es necesario de acuerdo con el nivel de activos del Plan y los
35 requisitos de financiación. A partir del 31 de diciembre de 2023, no se adeudan pasivos adicionales Pre-82
36 ni aportes anticipados para 2025 para financiar el aumento de la Tarifa de servicio anterior.

37 38 **PLAN DE PENSIONES MINISTERIAL (MPP)**

39 El Plan de Pensiones Ministeriales, también conocido como el Suplemento Tres del Plan de Retiro de
40 Seguridad para el clero (CRSP, por sus siglas en inglés), proporciona al clero un beneficio de pensión por sus
41 años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida desde 1982 hasta 2006. El MPP es una Sección 403 del
42 Código de Rentas Internas (b) plan de jubilación. La Conferencia debe financiar cualquier responsabilidad
43 atribuible a las anualidades del MPP debido a las fluctuaciones del mercado, las suposiciones
44 demográficas/de mortalidad y las pólizas del Plan Wespath. A partir del 1 de enero de 2023, valoración
45 actuarial para 2025, para el plan MPP y CRSP, las rentas vitalicias no requieren aportes adicionales en 2024
46 y 2025 según la metodología de financiamiento del corredor de Wespath.

47 48 **PLAN DE JUBILACIÓN DE SEGURIDAD DEL CLERO (CRSP)**

49 El plan de pensión actual requerido para el clero elegible de tiempo completo es el Plan de Retiro de
50 Seguridad para el Clérigo o CRSP administrado por Wespath. Este plan entró en vigencia el 1 de enero de
51 2007 y comprende tanto un componente de contribución definida (DC) como un componente de beneficio
52 definido (DB).

53

1 **Contribución definida (DC, por sus siglas en inglés):** proporciona una cantidad definida depositada en la
2 cuenta de un clérigo activo de tiempo completo con contribuciones mensuales. Este beneficio que se
3 distribuye al momento del retiro es el monto acumulado más las ganancias (o pérdidas) en la cuenta del
4 individuo. El componente de contribución definida (DC) de CRSP es el 2 % de la Compensación del Plan con
5 una contrapartida para las contribuciones de los participantes al Plan de Inversión Personal de los
6 Metodistas Unidos (UMPIP, por sus siglas en inglés), hasta el 1 % de la Compensación del Plan. Por lo tanto,
7 si un participante aporta al menos el 1% de la compensación a la UMPIP, los aportes de CRSP DC serán del
8 3%.

9
10 **Beneficio definido (DB, por sus siglas en inglés):** proporciona una cantidad específica en dólares al
11 momento de la jubilación, independientemente de las condiciones del mercado o el rendimiento de la
12 inversión. El monto se basa en una fórmula que especifica un beneficio de jubilación mensual para el clero
13 elegible y el 70% para los beneficiarios contingentes elegibles por el resto de sus vidas. El CRSP-DB
14 proporciona un beneficio de jubilación mensual utilizando el 1,25% de la Remuneración Promedio
15 Denominacional (DAC) al momento de la jubilación multiplicado por los años de servicio desde el 1 de enero
16 de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2013. El multiplicador se reduce al 1% por años de servicio, a partir del
17 1 de enero de 2014.

18
19 Ambos componentes se facturan directamente a cada iglesia para el clero elegible de tiempo completo. La
20 facturación de contribuciones definidas (DC) se basa en el 3% de la Compensación del Plan. La facturación
21 directa

22 anual de beneficios definidos (DB) en 2024 a las iglesias por cada clérigo designado para el servicio de
23 tiempo completo es de \$6,132. La facturación directa anual de beneficios definidos (DB) en 2025 a las
24 iglesias por cada clérigo designado para el servicio de tiempo completo se mantendrá en \$6,132.

25
26 La contribución anual de DB a Wespeth se basa en la cantidad de clérigos activos de tiempo completo
27 elegibles y clérigos con licencia médica con beneficios de CPP en la valoración actuarial proporcionada por
28 Wespeth. El monto de la contribución adeudada en 2023 para el componente DB es \$1,323,804 y
29 \$1,233,429 en 2024. Wespeth ajustará la contribución DB de 2024 debido a la disminución del clero elegible
30 a tiempo completo. Este ajuste promediará el clero elegible de tiempo completo al 1 de enero de 2022 y
31 2023 y disminuirá el monto adeudado el 31 de diciembre de cada año. Esperamos tener la contribución DB
32 ajustada de 2024 disponible en junio de 2024. Cualquier clero que sirva menos de tiempo completo que no
33 sea elegible para CRSP DB es elegible para participar en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido con
34 una contribución de la iglesia requerida del 9% del Plan de Compensación.

35 36 **PLAN DE PROTECCIÓN INTEGRAL (PPC)**

37 El Plan de Protección Integral (CPP) es un plan de beneficios de bienestar administrado por Wespeth
38 Benefits and Inwestimentos. El CPP incluye discapacidad a largo plazo, muerte y otros beneficios de
39 asistencia social para clérigos de tiempo completo elegibles. El plan CPP es un “plan de iglesia” del Código
40 de Rentas Internas 414(e) financiado por las contribuciones del patrocinador del plan. La facturación directa
41 requerida por el CPP a las iglesias es el 3% de la Compensación del Plan para el clero de tiempo completo
42 elegible hasta dos veces la compensación promedio denominacional de 2025 o DAC de \$77,676 en 2025.

43 44 **PLAN DE INVERSIÓN PERSONAL METODISTA UNIDO (UMPIP) PARA LAICOS Y CLEROS**

45 El Plan de Inversión Metodista Unido (UMPIP, por sus siglas en inglés) es un plan de ahorro de jubilación de
46 contribución definida de la sección 403(b) del Código de Impuestos Internos administrado por Wespeth
47 para empleados clérigos y laicos de la Iglesia Metodista Unida y organizaciones afiliadas. Los participantes
48 elegibles pueden hacer contribuciones personales a través de deducciones de nómina para contribuciones
49 antes de impuestos, Roth o después de impuestos en una cantidad fija en dólares o un porcentaje de la
50 compensación elegible, hasta los límites del Código de Rentas Internas. Se alienta a las iglesias a ofrecer el
51 UMPIP a los empleados laicos y pueden comunicarse con Wespeth para obtener disposiciones adicionales
52 del plan y patrocinio.

53

1 Cualquier clérigo designado a una iglesia por menos de un servicio de tiempo completo es elegible para
2 participar en el UMPIP y recibir una contribución de la iglesia requerida del 9% de la Compensación del Plan.
3 Además, se anima a todo el clero activo a participar en la UMPIP con contribuciones personales. Para que
4 el clero reciba los máximos beneficios de pensión financiados por la iglesia en el plan de Contribución
5 Definida CRSP (DC) del 3%, deberá contribuir con un mínimo del 1% en el Plan de Inversión Personal
6 Metodista Unido (UMPIP).

INFORME VI 2025 HEALTHFLEX

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

7 **BENEFICIOS DE HEALTHFLEX**

8 La Conferencia Rio Texas participa en el Plan HealthFlex administrado por Wespath Benefits and
9 Investments para clérigos y empleados laicos de la Conferencia elegibles a tiempo completo. El plan
10 HealthFlex también está disponible para empleados laicos de iglesias que han adoptado un Acuerdo de
11 subadopción de unidad de pago de salarios de HealthFlex que cumple con los requisitos de elegibilidad del
12 Plan. HealthFlex es un programa de salud integrado e impulsado por el bienestar que respalda estilos de
13 vida más saludables. El plan HealthFlex está diseñado para proporcionar a los participantes elegibles un
14 plan integral que incluye beneficios médicos, de recetas y de bienestar. HealthFlex utiliza incentivos como
15 parte de su estrategia para promover la participación en comportamientos saludables y programas de
16 bienestar. La estrategia 2025 continúa enfocándose en las recompensas tanto por medir los riesgos a través
17 de Blueprint for Wellness Screening and Health Quotient (HQ), el programa de prevención de la diabetes
18 como por tomar medidas para mejorar la salud y el bienestar. Las recompensas enfatizan la participación
19 en programas que han demostrado tener un impacto positivo en el riesgo para la salud, incluido el
20 entrenamiento de salud y el programa de actividades Virgin Pulse. Además de los beneficios de bienestar
21 de HealthFlex, la Conferencia también brinda beneficios de bienestar holístico adicionales para clérigos y
22 empleados laicos de la Conferencia, incluidos componentes de atención espiritual, mental, emocional y
23 física financiados por subvenciones de Methodist Healthcare Ministries of South Texas. En 2024 y 2025, el
24 proveedor de HealthFlex será la red nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS).
25

26 **2025 HEALTHFLEX**

27 La opción de planes múltiples de HealthFlex brinda a los participantes una mayor variedad de opciones
28 entre varios planes de HealthFlex con planes diferentes, diseños y la flexibilidad de elegir la cobertura que
29 mejor se adapte a las necesidades de salud, financieras y familiares del participante. El enfoque de planes
30 múltiples fomenta una mayor responsabilidad por parte de los participantes por los costos y la utilización
31 de la atención médica, al tiempo que conserva los valiosos beneficios de HealthFlex y las oportunidades de
32 bienestar que los participantes esperan de Wespath. No anticipamos que habrá cambios en el plan para
33 2025. Sin embargo, el resumen final del diseño del plan HealthFlex estará disponible antes del período de
34 elección anual en noviembre de 2024.

1 **El HealthFlex Plan 2024 ofrece seis opciones distintas de planes para los participantes:**
 2

HealthFlex	B1000	C2000	C3000	H2000	H2500	H5000
Máximo de por Vida	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
HRA Individual / Familia	NA	\$1,000 / \$2,000	\$250 / \$500	NA	NA	NA
HSA Individual / Familia	NA	NA	NA	\$1,000 / \$2,000	\$250 / \$500	\$0 / \$0 Contribución personal permitida
Deducible: Individual / Familia	\$1,000/ \$2,000	\$2,000/ \$4,000	\$3,000/ \$6,000	\$2,000/ \$4,000	\$2,500/ \$5,000	\$5,000 / \$10,000
Co-Aseguranza En Red: Plan o Participante	80% / 20%	80% / 20%	50% / 50%	80% / 20%	70% / 30%	NA
Desembolso Máximo Anual (OPP)	\$5,000 Individual \$10,000 Familia	\$5,000 Individual \$10,000 Familia	\$5,000 Individual \$10,000 Familia	\$5,000 Individual \$10,000 Familia	\$5,000 Individual \$10,000 Familia	\$5,000 Individual \$10,000 Familia

HRA - Health Reimbursement Account (Cuenta de Reembolso de Salud), HSA - Health Savings Account (Cuenta de Ahorros de Salud)

3 **CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL DE INTERCAMBIO HEALTHFLEX 2025 (PC)**

4 El diseño de HealthFlex 2025 incluye un crédito de prima libre de impuestos (PC) de **\$1,042 por mes**. El PC
 5 es una cantidad fija en dólares que se proporciona a cada clérigo de tiempo completo de HealthFlex y
 6 empleado laico de la Conferencia participante. Los participantes utilizarán la cantidad de PC asignada para
 7 seleccionar un plan de salud en HealthFlex Exchange y pagar algunas o todas las primas del plan de su
 8 elección.

9

10 - **El monto de PC para 2025 será de \$1,042** por mes y se facturará directamente. Este es un aumento
 11 del 5% con respecto a la PC 2024 de \$992

12 - La PC aparecerá como un "crédito para la compra" al elegir un plan HealthFlex de todas las opciones
 13 de planes HealthFlex Exchange disponibles.

14 - Los participantes que elijan planes que cuesten menos que el monto de su crédito de PC
 15 "depositarán" el exceso. Luego, HealthFlex acreditará el saldo de PC no gastado en la cuenta de
 16 reembolso de salud (HRA) o la cuenta de ahorros para la salud (HSA) del participante, según el plan de
 17 salud seleccionado, o se utilizará para compensar las primas de los dependientes. El monto anual en
 18 exceso (saldo de PC no gastado) no se acredita en una suma global; más bien, está disponible de forma
 19 prorrateada mensualmente durante el año del plan. Se aplicarán los límites del Código de Rentas
 20 Internas (IRC) para las contribuciones anuales a la HSA. Luego, los participantes pueden usar los fondos
 21 de la HRA o la HSA para los gastos de atención médica elegibles del IRS de su bolsillo.

22 - Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC, incluido el costo
 23 para cubrir a los dependientes, contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de
 24 nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo
 25 más alto de las primas mensuales. (la participación del participante en el costo de la prima).

26

27 **FACTURACIÓN DIRECTA DE HEALTHFLEX PARA TODOS LOS CLEROS A TIEMPO COMPLETO**

28 Para garantizar que el Plan sea eficiente y sostenible para el beneficio de todos los participantes y las
 29 iglesias con clérigos designados a tiempo completo, a cualquier iglesia en la que un clérigo haya
 30 decidido no participar en HealthFlex se le seguirá facturando el PC a través de facturación directa al

1 monto actual aprobado por la Conferencia. **El monto de PC para 2025 será de \$1,042** por mes y se
2 facturará directamente

3 4 **SUBVENCIÓN DE TRANSICIÓN DE HEALTHFLEX**

5 La Junta de Pensiones cree que los Beneficios de Salud no deben ser un factor que obstaculice el
6 equipar a una congregación con el clero excelente que necesita para el ministerio. La Junta estableció
7 un programa de subvenciones en 2019 con fondos recibidos de iglesias con clérigos que no participan
8 en HealthFlex para ayudar a los clérigos en la transición entre iglesias. Reconocemos que esto puede
9 ser una carga financiera tanto para la iglesia como para el clero y creemos que esta asistencia ayudará
10 a facilitar la transición. Con la aprobación del Superintendente de Distrito, el programa puede otorgar
11 subvenciones de hasta \$5,952 en 2024 y \$6,252 en 2025 para la asistencia del clero con seis meses de
12 cobertura de atención médica como parte de la transición del clero a una nueva iglesia cuando la
13 iglesia que envía y la que recibe han adoptado contribuciones diferentes para cobertura de los
14 dependientes. Según la elegibilidad, la subvención también se puede considerar para el clero que hace
15 la transición al estado de licencia personal, sabático, o licencia familiar para abarcar la cobertura de
16 salud a otro plan.

17 18 ***Enmienda De Subvención Transitoria De HealthFlex 2024***

19 La Junta de Pensiones modificó la elegibilidad de la Subvención Transicional HealthFlex para ayudar a
20 las iglesias afectadas por el Proceso de Caminos de Discernimiento de 2023 que han experimentado
21 una disminución en las donaciones de la iglesia. Esta subvención única es para brindar asistencia con
22 seis meses de cobertura de atención médica individual para el clero hasta \$5,952 en 2024 a clérigos
23 elegibles de tiempo completo. Para que una iglesia sea elegible:

- 24 - La iglesia de la Conferencia Río Texas no debe estar en el proceso de discernimiento.
- 25 - Las donaciones de la iglesia disminuyeron un 15 % o más en el tercer y cuarto trimestre de
26 2022 en comparación con el tercer y cuarto trimestre de 2023 para las subvenciones
27 solicitadas antes de junio de 2024. Para las subvenciones solicitadas después del 1 de julio
28 de 2024, el primer y segundo trimestre de 2024 frente al primer y segundo trimestre de
29 2023.
- 30 - Debe tener un nombramiento ministerial de tiempo completo inscrito en HealthFlex.
- 31 - Si la iglesia entra en proceso de discernimiento durante la concesión, la concesión será
32 suspendida.
- 33 - El monto máximo de la subvención es de \$5,952 por 6 meses en 2024.
- 34 - Si se solicitan más de 6 subvenciones en 2024, se podrán presentar solicitudes adicionales a
35 la Junta de Pensiones para su consideración.

36 **FONDO DE SUBSIDIO DE ASISTENCIA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD FAMILIAR**

37 La Junta de Pensiones reconoce que la cobertura de atención médica asequible es un componente
38 esencial de un paquete atractivo de beneficios para empleados. En el entorno actual de atención
39 médica, es evidente que las deducciones de nómina de la prima de cobertura familiar de atención
40 médica de algunos clérigos constituyen una parte significativa de sus salarios. Para ayudar, la Junta de
41 Pensiones ha establecido un fondo de subvenciones utilizando el dividendo de HealthFlex de 2016
42 para ayudar a los clérigos cuyos salarios están cerca del umbral mínimo y pagan una parte significativa
43 de sus salarios como una deducción de nómina para brindar atención médica a sus familias (P+ Family
44 Rate). Este fondo proporcionará subvenciones para alinear los costos de atención médica para el clero
45 con el costo actual de nivel P+1 basado en el plan predeterminado (C3000). En 2024, el monto del
46 subsidio familiar es de \$ 667 por mes o \$8,004 anuales (la diferencia de la tarifa familiar y la tarifa P +
47 1). En 2025, el monto del subsidio familiar se basará en el plan predeterminado (C3000) el monto del
48 subsidio familiar es de \$714 por mes o \$ 8,568 anuales (la diferencia de la tarifa familiar y la tarifa P +

1) Estas subvenciones requieren la aprobación de un superintendente de distrito y una solicitud de subvención que demuestre la elegibilidad basada en la necesidad.

FACTURACIÓN DIRECTA DE BENEFICIOS DE SALUD DE LA IGLESIA 2025

En 2025, se seguirá facturando a las iglesias por los participantes clérigos activos elegibles con nombramiento de tiempo completo y empleados laicos inscritos elegibles:

- El Crédito Premium de HealthFlex (PC) para cada miembro del clero inscrito de tiempo completo o empleado laico inscrito elegible.

- El fondo Rio Grande Legacy continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas Rio Grande elegibles para el clero de tiempo completo inscrito en el Plan HealthFlex (prima individual para el clero).

- Las contribuciones adicionales se facturarán directamente para los beneficios, incluida cualquier elección por encima del PC, el costo de la cobertura de dependientes, el seguro de vida temporal opcional, las contribuciones personales de HSA y el Plan de beneficios flexibles financiado por deducción de nómina.

CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL HEALTHFLEX 2025

Crédito de Prima Individual 2025 (PC)

	Contribución Mensual	Fact. Annual Directa
Clero Activo	\$ 1,042	\$ 12,504
Pre-65 Jubilados o Conyuge	\$ 1,042	\$ 12,504
Licencia Medica con CPP (Max. 24 meses)	\$1,042	\$ 12,504
Empleados Laicos de la Conferencia	\$1,042	\$ 12,504

- cada clérigo activo de tiempo completo elegible recibirá un Crédito de Prima individual mensual de \$ 992 en el plan HealthFlex (financiado a través de su iglesia de la Conferencia Río Texas) y elegirá entre seis opciones de planes HealthFlex.
- Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC o que elijan cubrir a los dependientes contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo más alto de las primas mensuales (la porción del participante en el costo de la prima). Los dependientes cubiertos se inscribirán en las mismas selecciones de planes elegidas por el clérigo principal o el participante laico.
- A los jubilados mayores de 65 años o sus dependientes se les facturará mensualmente el costo total de la prima de HealthFlex.
- Los empleados de Conferencia laicos que participan en HealthFlex contribuyen con un costo compartido del 5% del PC de la deducción de nómina y cualquier monto adicional por encima del PC.

Los empleados laicos de los patrocinadores del plan de iglesias HealthFlex no reciben un crédito de prima, lo que permite a las iglesias establecer el costo compartido entre empleado y empleador. La iglesia elige los costos compartidos y se le facturará según la selección de planes. Una iglesia debe ser patrocinadora del plan HealthFlex para ofrecer HealthFlex a sus empleados laicos elegibles de tiempo completo. El 70% de los empleados laicos de tiempo completo de la iglesia elegibles deben participar en el plan para seguir siendo patrocinadores del plan. Comuníquese con la oficina de beneficios de la Conferencia al 210-408-4500 para obtener información y requisitos sobre el patrocinio del plan. Los nuevos acuerdos de patrocinador del plan de la iglesia deben completarse antes de septiembre para una inscripción del 1 de enero.

1 **TARIFAS HEALTHFLEX 2025– Nacional PPO de Blue Cross Blue Shield (BCBS)**

PLANES MEDICOS	B1000	C2000	C3000	H2000	H2500	H5000
Participante	\$1,220	\$1,171	\$1,020	\$1,142	\$981	\$920
Participante + 1	\$2,318	\$2,225	\$1,938	\$2,170	\$1,863	\$1,748
Participante + Familia	\$3,172	\$3,045	\$2,652	\$2,969	\$2,550	\$2,393

DENTAL	HMO	Passive PPO 2000	Dental PPO
Participante	\$17	\$48	\$39
Participante + 1	\$31	\$96	\$78
Participante + Familia	\$54	\$144	\$117

VISION	Exam Core	Full Service	Premier
Participante	\$0	\$9	\$15
Participante + 1	\$0	\$14	\$25
Participante + Familia	\$0	\$22	\$40

2 **PLAN PREDETERMINADO 2025**

3 El intercambio de HealthFlex es una inscripción pasiva. Los participantes que actualmente están
 4 inscritos en el intercambio de HealthFlex para 2024 se inscribirán automáticamente en los mismos
 5 planes médicos, dentales y de la vista para 2025 si no se realizan elecciones durante el Período de
 6 elección anual. El clero de tiempo completo y los empleados laicos de la Conferencia nuevos en la
 7 Conferencia se inscribirán en los siguientes planes predeterminados para todo el año 2025 si no se
 8 realizan elecciones. Se anima a todos los participantes a evaluar anualmente sus necesidades de
 9 atención médica actuales y anticipadas e inscribirse en las opciones de planes que mejor se adapten a
 sus requisitos individuales.

2025 PLAN PREDETERMINADO - Si no se elije ningún plan para nuevos participantes durante el periodo anual de elección

Medico	C3000
Vision	Exam Core

10 **Cuentas de gastos flexibles HealthFlex**

11 Los participantes elegibles de HealthFlex a tiempo completo pueden participar en la Cuenta de
 12 reembolso médico (MRA) y la Cuenta de reembolso de cuidado de dependientes (DCA) opcionales
 13 que se ofrecen como un beneficio financiado por las deducciones de nómina del participante y
 14 administrado por HealthFlex y HealthEquity.

15 **BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS - Seguro de Vida Temporal Opcional**

16 La Conferencia proporciona un seguro de vida temporal opcional para clérigos de tiempo completo y
 17 empleados laicos de la Conferencia sujeto a las pautas de suscripción de Prudential Life Insurance
 18 Company. Los participantes elegibles pueden elegir la cobertura de vida temporal grupal como una
 19 deducción de nómina.

20 **Cuenta de Reembolso de Salud para Jubilados (HRA)**

21 Via Benefits proporciona una cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA) para los jubilados
 22 elegibles y se financia mediante nombramiento. La HRA se basa en el monto del estipendio recibido
 23 por los jubilados elegibles antes del 31 de diciembre de 2013. A partir del 1 de enero de 2023, hay 42

1 jubilados elegibles para una HRA. Los jubilados elegibles deben estar inscritos en un plan Advantage
2 o Suplementario de Medicare a través de Via Benefits (anteriormente One Exchange) para recibir la
3 HRA. Para brindar sostenibilidad al beneficio de la HRA y no aumentar las responsabilidades y
4 asignaciones del plan de beneficios de la conferencia, la HRA es una cantidad fija por jubilado
5 elegible y no aumenta de un año al otro.

6 Según la política del Plan de Unificación de 2014, el estipendio de la HRA no se ofrecerá a ningún otro
7 jubilado que actualmente no reciba una HRA y es un grupo cerrado de participantes. La HRA brinda
8 reembolso por gastos de atención médica elegibles para el IRS, como las primas de la Parte B de
9 Medicare, las primas del plan complementario de Medicare y los gastos de bolsillo, como copagos y
10 deducibles. Para recibir fondos de la HRA, los jubilados elegibles deben enviar un formulario de reclamo a
11 Via Benefits anualmente para el reembolso de la prima o según sea necesario para otros gastos elegibles
12 del IRS.
13

INFORME VII
ESTADOS FINANCIEROS 2023
PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

14 Los estados financieros de 2023 de la Conferencia Río Texas están en proceso de auditoría. La
15 auditoría de 2024 se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2024

INFORME VIII
PRESUPUESTO 2025 DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD

SOLO PARA INFORMACIÓN

	2023 Approved	2023 Actual (Unaudited)	2024 Approved	2025 Adopted	% Change 2023 vs. 2024	% Change 2024 vs. 2025
Pension & Benefits Apportionment	345,000	345,000	250,000	200,000	-28%	-20%
Pension Administration and Grants						
Sources: Apportionment	345,000	322,262	250,000	200,000	-28%	-20%
Uses:						
Office	36,500	20,120	25,949	22,000	-29%	-15%
Audit	28,500	22,039	24,220	24,220	-15%	0%
Retiree HRA Actuarial Requirement	5,000	700	-	800	-100%	100%
D&O Fiduciary Insurance	34,509	33,482	35,605	36,500	3%	3%
Legal Fees	30,000	105,456	30,000	30,000	0%	0%
Interim Pastoral Support - Disability	22,000	27,094	16,650	19,980	-24%	20%
Clergy CPP Medical Leave Grants	43,146	2,000	18,500	-	-57%	-100%
Basic Life	13,345	9,933	10,315	9,500	-23%	-8%
Delinquent Direct Billing	54,000	4,960	29,800	-	-45%	-100%
Retiree HRA	78,000	56,586	58,961	57,000	-24%	-3%
Total Uses	345,000	282,370	250,000	200,000	-28%	-20%
Excess/(Deficit)	-	39,891	-	-		
Benefit Plans						
Sources: HealthFlex	4,644,000	3,727,335	4,053,650	3,754,000	-13%	-7%
HealthFlex Waiver	57,000	55,100	35,712	23,808	-37%	-33%
CRSP-DC - CPP, CRSP-DB*	2,517,964	2,089,844	2,216,658	1,698,371	-12%	-23%
UMPIP / UMPIP-PT	1,059,607	853,626	807,067	721,244	-24%	-11%
Flex Plan/HSA	357,670	255,638	250,981	236,679	-30%	-6%
Optional Life	36,800	25,140	28,372	25,500	-23%	-10%
Total Sources	8,673,041	7,006,683	7,392,440	6,459,602	-15%	-13%
Uses: HealthFlex Premiums	4,644,000	3,718,404	4,053,650	3,754,000	-13%	-7%
HealthFlex Transitional Grant	51,300	9,500	35,712	23,808	-30%	-33%
CRSP-DC - CPP, CRSP-DB*	2,489,133	2,088,029	2,216,658	1,975,306	-11%	-11%
UMPIP / UMPIP-PT	1,059,607	852,924	807,067	721,244	-24%	-11%
Flex Plan- HSA	357,670	254,911	250,981	236,679	-30%	-6%
Optional Life	36,800	25,252	28,372	25,500	-23%	-10%
Total Uses	8,638,510	6,949,020	7,392,440	6,736,537	-14%	-9%
Excess/(Deficit)	34,531	57,663	-	(276,935)		
Other Matters						
Sources: Investment Income						
Wespath -RGC Legacy	426,003	1,052,141	117,783	407,684	-72%	246%
Wespath- RTC Invest/Benefit Reserve	150,215	660,244	72,160	273,544	-52%	279%
Wespath- Disaf. Pension Liabilities		228,052		191,013		100%
Wespath - RTC Deposit Account	83,284	218,310	24,257	107,428	-71%	343%
Total Investment Income	659,502	2,158,747	214,200	979,669	-68%	357%
Uses:						
RGC Legacy - Benefits	408,891	375,683	408,790	370,000	0%	-9%
Clergy Family Medical Grant	43,200	79,503	64,032	64,032	48%	0%
Clergy CPP Medical Leave HealthFlex Grant -2024				25,008		100%
Pre-82 Past Service Rate (PSR)	710	710	731	753	3%	3%
Adv. Contribution Past Service Rate	-	-	-	-		

*2024-2025 Pension Liability Deficit for CRSP-DB Defined Benefit Plan due to Clergy Withdrawals/Disaffiliation

JUNTA DE MINISTERIO ORDENADO

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 Obispo Schnase, familia de la Conferencia Anual Río Texas, saludos en el nombre de nuestro
2 Señor y Salvador Jesucristo. Desde la última vez que nos reunimos, la Junta del Ministerio
3 Ordenado ha estado trabajando para identificar, evaluar y equipar a los líderes del clero para un
4 ministerio eficaz y fructífero. A pesar de los tiempos y circunstancias difíciles por los que atraviesa
5 nuestra denominación y conferencia, esta Junta ha continuado esforzándose diligentemente para
6 completar nuestras tareas de una manera piadosa y equitativa. Damos gracias a Dios por la gracia
7 que nos ha permitido improvisar e innovar para continuar con fidelidad nuestro trabajo.

8
9 El propósito de nuestro trabajo de acreditación es identificar personas que hayan demostrado las
10 cinco cualidades de un líder misional: competencia étnica y cultural; un corazón para el
11 evangelismo; fe en su llamado de Dios; capacidad para desarrollar y equipar líderes misionales; y
12 capacidad catalítica.

13
14 Este año recomendamos a los siguientes candidatos para ser comisionados como Presbíteros
15 Provisionales: Thomas R. Hankins, Ryan Douglas Jacobson, Brad King, Austin William Daniel
16 Mertz, Matthew Ratliff, E.J. Ruiz; y los siguiente candidatos para comisionar como Diáconos
17 Provisionales: Allison Woodley Angell, Victoria Ayala, Bonnie Lynn Bevers, Rebecca Paulsen
18 Edwards, Julianne Snape; y los siguientes candidatos para membresía plena y ordenación como
19 Diácono: Rachel Diane Latimer; y como Presbítero: Jennifer Denyse Crate Kelley.

20
21 Estamos agradecidos por la obra sagrada que se nos ha confiado. Les pedimos sus oraciones
22 continuas mientras buscamos ser fieles en el cumplimiento de nuestra responsabilidad en nombre
23 de la Conferencia Anual.

24
25 Paz y Gracia

26 Rev. David Payne, Presidente Río Texas Junta De Ministerio Ordenado

INFORME DE NOMINACIONES DE LA CONFERENCIA

SOLO PARA INFORMACIÓN

27 ¡Saludos a la Conferencia Río Texas en el nombre del Señor!

28
29 En esta conferencia anual elegiremos los líderes de la Conferencia para el próximo cuatrienio.
30 Este informe tiene como objetivo exponer el proceso básico de nominaciones para la próxima
31 conferencia en Corpus Christi en junio. Nuevamente, elegiremos una lista completa de líderes a la
32 Conferencia Río Texas después de la próxima Conferencia General en junio de 2024.

Proceso de Nominaciones

33
34 Este proceso de nominaciones se alinearán con nuestra Regla Permanente #8 y el Libro de
35 Disciplina. El Comité de Nominaciones obrará para lograr los objetivos de inclusión establecidos
36 en el Párrafo 610.5 del Libro de Disciplina de 2016.

37
38 Las nominaciones estuvieron abiertas en línea del 15 de febrero al 15 de marzo.

39
40 El Comité de Nominaciones de la Conferencia se reunió para considerar y llenar las vacantes y
41 seleccionar posibles candidatos, tomando en cuenta las ofrendas, el género, el origen étnico, el
42 clérigo y los laicos. Tomamos en cuenta las nominaciones en línea así como las nominaciones del
43 comité.

44
45 El Informe No. 1 se llevará a cabo el viernes por la mañana con los nombres presentados por el
46 Comité de Nominaciones.

47 A las personas nominadas ya se les ha llamado y han dicho que sí servirán si son elegidas.

48 Las nominaciones del piso se llevarán a cabo de la siguiente manera:
49

1 Se colocará una mesa al fondo de la sesión plenaria donde cualquier delegado podrá llenar un
2 formulario nominando a alguien para ocupar un puesto vacante en alguna junta o comité.

- 3
- 4 1. La persona nominada debe aceptar la posibilidad de desempeñar el cargo antes de
5 presentar su nombre.
- 6 2. La persona nominada debe ser miembro de una iglesia de la Conferencia Río Texas o
7 clérigo de la Conferencia Río Texas.
- 8 3. Los formularios deberán estar llenos completamente y con escritura legible.
- 9 4. Se deberá indicar en el formulario para qué puesto se postula el candidato.
- 10 5. Envíe su nominación en la mesa en la caja marcada "Caja de Nominaciones".
- 11 6. Las nominaciones se finalizarán a las 4 p.m. del viernes 7 de junio.

12
13 El Comité de Nominaciones se reunirá para organizar la lista una vez que cesen las nominaciones.

14
15 No se someterán nominaciones del piso para la Junta de Ministerio Ordenado.

16
17 El Informe 2 se someterá para consideración y adopción el sábado 8 de junio por la mañana.

18
19 Gracias,
20 Rdo. Dr. Robert López
21 Asistente del Obispo
22 Director de Ministerios Conexionales

EQUIPO DE VISIÓN DE COMUNIDADES TRANSFORMADORAS / MINISTERIOS DE MISIÓN, SERVICIO Y JUSTICIA

SOLO PARA INFORMACIÓN

23 Ofrecemos nuestro agradecimiento a Cynthia Engstrom, Cindy Johnson, Sonia Cruz, Julie Smith,
24 Jim McClain, Becky Wright, Javier Leyva, Terrence Hayes, Becky Ysaguirre, Diana Woods, Debra
25 Johnson y Minerva Briones por su fiel servicio en el Equipo de Visión Transformando
26 Comunidades. Varios han servido en el equipo de visión desde el inicio de la Conferencia Río
27 Texas en enero de 2105. El cargo del equipo de visión es visualizar el papel de la iglesia en la
28 transformación comunitaria en el contexto del campo misionero de la Conferencia Río Texas. Los
29 Ministerios de Misión, Servicio y Justicia continúan emergiendo y organizándose en torno a tres
30 áreas de enfoque: 1.) Salud y Bienestar Comunitario, 2.) Justicia y Cuidado de la Creación, y 3.)
31 Migración y Realidades Fronterizas. Estas áreas de enfoque se cruzan y hacen referencias
32 cruceras de varias maneras y reflejan realidades ministeriales y de misión activas y emergentes
33 dentro de la región de la Conferencia Río Texas.

34
35 Las estadísticas auto informadas por las iglesias locales en 2023 indican que, en toda la
36 conferencia, 964,930 personas fueron atendidas por ministerios comunitarios de extensión, justicia
37 y misericordia, según lo informado por 203 de 347 iglesias. Se atendieron a 75,897 personas más
38 que en 2022. Las formas en que las iglesias locales involucran a sus comunidades varían ya que
39 estos detalles de los medios de participación no están calificados en los informes. Aun así, puede
40 ser seguro asumir que estos ministerios de extensión y participación pueden surgir de las áreas
41 de enfoque mencionadas: ministerios como programas de alimentación, ministerios de salud y
42 bienestar, jardines comunitarios y respuesta a las necesidades de los solicitantes de asilo. Ahora,
43 en tiempos de postpandemia y desafiliación, estamos viendo surgir las necesidades de las
44 comunidades y la oportunidad para que la iglesia responda y descubra lo que Dios está haciendo
45 entre nosotros a través de estos encuentros y estas relaciones. Los ministerios de extensión,
46 justicia y misericordia brindan alivio, construyen relaciones y procuran el bienestar de las
47 comunidades y la conciencia para avanzar justicia, así reflejando el ministerio de reconciliación
48 que Dios le ha dado a la iglesia.

Year		20.a Número de equipos de Visión enviados por la iglesia local	20.b Número de personas enviadas por la iglesia local	21 Número total de ministerios comunitarios de alcance, justicia, y misericordia ofrecidos por la iglesia local	21.a De los ministerios en la Columna 3, ¿cuántos se enfocaron en salud global / regional?	21.b De los ministerios en la Columna 21, ¿cuántos se enfocaron en involucro en ministerio de los pobres y marginalizados socialmente?	22 Número de personas de la congregación sirviendo en misión y ministerios comunitarios	23 Número total de ministerios servidos por ministerios comunitarios de alcance, justicia, y misericordia
1	2015	82	1,112	n/a	n/a	n/a	18,714	677,004
2	2016	101	1,217	n/a	n/a	n/a	25,258	660,583
3	2017	182	1,514	5,726	1,721	3,770	42,059	849,230
4	2018	122	1,144	2,044	731	1,638	28,267	902,994
5	2019	122	1,203	2,372	695	2,714	29,741	986,992
6	2020	62	270	1,869	684	1,450	21,681	850,380
7	2021	45	233	1,643	672	1,289	23,478	943,625
8	2022	56	553	1,954	837	1,420	27,796	889,033
9	2023	42	186	1,682	816	1,284	21,240	964,930

1 **Salud y Bienestar Comunitario**

2 La iglesia está llamada a procurar la salud y el bienestar de su comunidad geográfica y, al hacerlo,
3 encontrará su salud y bienestar. Las 964,930 personas atendidas por los ministerios comunitarios
4 de la iglesia local con alcance, justicia y misericordia reflejan las diversas formas en que la iglesia
5 se enreda con su comunidad respondiendo a sus necesidades y, al hacerlo, construyendo
6 relaciones mientras lo hace. Estos ministerios están en [el ámbito de abordar los determinantes
7 sociales de la salud y las condiciones vitales básicas de la comunidad](#). A medida que la iglesia
8 vive en tiempos de postpandemia y desafiliación, la iglesia está llamada a un tiempo de sanidad
9 interna y al mismo tiempo ser un agente de sanidad en la comunidad. [El Himno Metodista Unido
10 #265 "Oh Cristo Sanador"](#), en traducción dice: "Oh Cristo, sanador, hemos venido a orar por la
11 salud, a suplicar por amigos. ¿Cómo no podremos ser restaurados cuando nos alcanza el amor
12 interminable?" El obispo Joel Martínez una vez dijo: "Cada generación debe agregar su estrofa al
13 gran himno de la iglesia". Esto brinda un excelente marco para nuestros ministerios en y con la
14 comunidad en estos tiempos.

15
16 La [Transformational Communities Network](#) [TCN] ([Red de Comunidades Transformacionales](#)) se
17 encuentra ahora en su octavo año de existir. El proceso de TCN continúa evolucionando y ha
18 capacitado a 25 equipos de iglesias y comunidades durante los últimos siete años. Cuatro equipos
19 más se han unido en 2024. El proceso de TCN se basa en la teología de *Shalom* [[Jeremías 29:7](#)]
20 y en los supuestos de que: 1.) Las comunidades de fe tienen la responsabilidad de procurar el
21 bienestar de sus comunidades geográficas, 2.) Cada persona tiene dones, talentos, conocimientos
22 y sueños para contribuir y es de valor sagrado, 3.) El cambio comunitario es complejo y requiere
23 colaboración multisectorial, 4.) Cada comunidad tiene dentro de sus límites los activos necesarios
24 para la transformación. y 5.) La transformación es un proceso a largo plazo que se desarrolla
25 cuando nos involucramos en la comunidad.

26
27 Un movimiento de participación en los principios del Desarrollo Comunitario Basado en Activos
28 [ABCD] está vivo en nuestro campo misionero a través del trabajo activo y los aprendizajes de la
29 [Asset-Based Community Development \[ABCD\]](#) (Red de Comunidades Transformacionales), la
30 Iniciativa New Wineskin (Odres Nuevos) y el programa [Thriving Together / Prosperemos Juntos](#)
31 de Methodist Healthcare Ministries (Ministerios Metodistas de Cuidado de Salud). TCN y la
32 Iniciativa New Wineskin (Odres Nuevos) se asocian ofreciendo mensualmente Storytelling Café .
33 TCN ofrece seminarios web generales durante todo el año y ahora dos Cumbres Shalom al año.
34 La Capacitación Shalom de cosecha propia se ofrece anualmente a equipos de
35 iglesias/comunidades interesados en procurar el bienestar de la comunidad geográfica de su

1 iglesia. Vaya a www.tcnriotx.org para aprender cómo acceder a estas oportunidades de
2 capacitación, aprendizaje y establecimiento de contactos.

3
4 La Conferencia Río Texas recibió una subvención de cinco años de \$1,250,000 de Lilly
5 Endowment Inc. para ayudar a establecer la Academia de la Red de Comunidades
6 Transformacionales para la Transformación Congregacional y Comunitaria [ACCT]. El proyecto
7 está financiado a través de la Iniciativa de [Lilly Endowment Inc. Thriving Congregations Initiative](#)
8 (Congregaciones Prósperas de Lilly Endowment Inc.). El objetivo de la iniciativa es fomentar el
9 florecimiento de las congregaciones ayudándolas a profundizar sus relaciones con Dios, mejorar
10 sus conexiones entre sí mismas y contribuir a la vitalidad de sus comunidades y del mundo. ACCT
11 procura ofrecer cursos en el otoño de 2024.

12
13 Un kit de [Community Action Poverty Simulation](#) (Simulación de Pobreza de Acción Comunitaria)
14 [CAPS] está disponible para las iglesias interesadas en organizar una simulación de pobreza. La
15 Simulación de Acción Comunitaria sobre la Pobreza (CAPS) cierra la brecha entre los conceptos
16 erróneos y la comprensión. CAPS es una experiencia de inmersión interactiva. Sensibiliza a los
17 participantes de la comunidad sobre las realidades de la pobreza. CAPS está basado en clientes
18 actuales de la Acción Comunitaria y sus vidas. CAPS existe para promover la conciencia sobre la
19 pobreza, aumentar su comprensión, inspirar cambios locales y transformar perspectivas.

20 21 **Cuidado de la Creación y Justicia**

22 El Comité de Cuidado de la Creación, como subcomité de los Ministerios de Misión, Servicio y
23 Justicia de la Conferencia Anual de Río Texas, se formó después de siete talleres de Zoom
24 titulados “Organización de la Conferencia Anual de la IMU” durante el invierno de 2021-22. Estos
25 talleres fueron el resultado del Movimiento Metodista Unido por la Justicia para la Creación
26 (IMUJM) y el programa EarthKeeper (Patrocinador del Mundo) de Ministerios Globales. Debido a
27 problemas relacionados con la desafiliación, el comité ha trabajado principalmente en segundo
28 plano participando en las reuniones mensuales del comité directivo de la Conferencia Anual de la
29 IMUJM y del Comité Jurisdiccional de la IMUJM.

30
31 El Movimiento Metodista Unido por la Justicia para la Creación (IMUJM) es una coalición de base
32 que integra el trabajo de cuidado de la creación de Ministerios Globales, Mujeres Unidas en la Fe,
33 Iglesia y Sociedad, Educación Superior y más. Hemos presentado varios seminarios web,
34 individual y colectivamente a nivel nacional y jurisdiccional, sobre diferentes temas de justicia de
35 la creación y hemos procurado organizar congregaciones metodistas unidas en la Jurisdicción en
36 la búsqueda de ser más neutrales en carbono y mejores administradores de la creación de Dios.
37 Para ayudar a los Obispos y sus Conferencias Anuales a alcanzar el objetivo declarado de Net
38 Zero, la cohorte de la Jurisdicción Centro-Sur del Movimiento Metodista Unido por la Justicia para
39 la Creación ha elaborado “An Overview of and Reference Guide” (“Una descripción general y una
40 guía de referencia”). Esta Guía estará disponible antes de las sesiones de la Conferencia Anual.
41 Este año, el comité se complace en anunciar el proyecto “R.I.O. Plan Cero Neto”. Este plan se
42 basa en un documento elaborado por [eco América](#) llamado “MOVING FORWARD: A Guide to
43 Climate Action For Your Congregation and Community” (“AVANZANDO: Una Guía de Acción
44 Climática para su Congregación y Comunidad”). R.I.O. (Reducir, Invertir y Compensar) comienza
45 animando a cada congregación a determinar el impacto máximo de las opciones de ahorro de
46 energía mediante la realización de una auditoría energética. Al unirse al programa ENERGY STAR
47 gratuito, las congregaciones pueden obtener una línea de base de energía utilizando el Portfolio
48 Manager en línea gratuito de la EPA. Esto no sólo proporciona una comparación del uso de energía
49 en su área local, pero también es uno de los requisitos clave para las muchas oportunidades de
50 financiación de subvenciones.

51
52 Una vez realizada una auditoría energética, los síndicos y el concilio administrativo pueden
53 examinar estrategias efectivas para reducir el impacto ambiental e invertir en proyectos de ahorro
54 de costos. Las congregaciones no solo liderarán el camino hacia el cero neto, sino que también
55 reducirán los costos operativos a largo plazo en sus congregaciones. Hay varios programas
56 ofrecidos por diferentes agencias para ayudar con estos proyectos. Se anima a aquellos

1 interesados en convertirse en una persona de contacto en su distrito para ayudar a dirigir a las
2 congregaciones hacia estos recursos a que se comuniquen con el Transformational Network (la
3 Red Transformacional).

4
5 La última pieza de “compensación” se está desarrollando actualmente a nivel de conferencia para
6 ayudar a las congregaciones a apoyarse financieramente entre sí en este movimiento hacia el cero
7 neto. Debido a los cambios recientes dentro de la conferencia, esta última pieza se ha retrasado
8 mientras la oficina de la conferencia se ocupa en otros temas más urgentes. Se presentará una
9 propuesta de “compensación” a la conferencia en 2025.

10 **Migración y Realidades Fronterizas**

11 La Conferencia Río Texas agradece el apoyo financiero de los Ministerios Metodistas de Atención
12 Médica del Sur de Texas al proyecto **Addressing Migrant Hospitality Needs (Abordando las**
13 **Necesidades Hospitalarias de los Migrantes)**. Este proyecto es una expresión del trabajo de los
14 ministerios fronterizos desde Del Río hasta Brownsville. Estos ministerios permanecen fieles y
15 firmes en respuesta al mandato bíblico [Éxodo 23:9, Levítico 19:34, Mateo 25:35, Hebreos 13:1-2]
16 y los Principios Sociales de la Iglesia Metodista Unida para que la humanidad de Dios dé la
17 bienvenida al extranjero. El proyecto ofrece una instantánea de los desarrollos continuos y
18 emergentes de estos ministerios fronterizos que abordan las necesidades de hospitalidad de los
19 migrantes. Estos ministerios se basan en el viaje histórico y el testimonio de la Iglesia Metodista
20 Unida que ofrece hospitalidad al migrante en la frontera de la región a la que sirven la IMU y el
21 MHM.
22

23
24 El proyecto Abordando las Necesidades de Hospitalidad de los Migrantes aplicó el financiamiento
25 otorgado por MHM de \$500,000 para brindar financiamiento y apoyo a programas a seis
26 ministerios metodistas unidos fronterizos dentro de la región de la Conferencia Río Texas que
27 ayudan a los migrantes y refugiados, construyen y comprenden sus redes y conexiones
28 congregacionales, y promueve oportunidades de participación de las comunidades locales para
29 mostrar sus esfuerzos en ayudar a los migrantes. Los ministerios fronterizos identificados son 1.)
30 Coalición Humanitaria Fronteriza Val Verde – Del Río, 2.) Misión Fronteriza Esperanza – Eagle
31 Pass, 3.) Instituto Holding – Laredo, 4. y 5.) Respuesta de Inmigración del Distrito de El Valle que
32 apoya la ministerios de bienvenida del Centro de Asilo Humanitario – McAllen y Good Neighbor
33 Settlement House (Hogar del Buen Vecino)– Brownsville, y 6.) La Posada Providencia – San
34 Benito.

35
36 Durante una visita en septiembre de 2023 a Del Río, Eagle Pass y Laredo, los sistemas operativos
37 para ayudar a los migrantes a través de cuidados de relevo, facilitación de viajes y orientación
38 hacia una nueva realidad en los Estados Unidos se hicieron claramente evidentes. Los éxitos
39 expresados reflejan la evolución de los ministerios de los puntos fronterizos fortaleciendo sus
40 capacidades organizativas y operativas y permaneciendo firmes en la bienvenida de los migrantes
41 que llegan.
42

43 ❖ **Coalición Humanitaria Fronteriza Val Verde - Del Río (VVBHC)** se adaptó al mayor
44 número de llegadas de migrantes. En 2021, VVBHC ayudó a 23.317 personas. A mediados
45 de 2023, se ha asistido a más de 32.000 personas. VVBHC se asoció con grupos
46 misioneros de fuera de la ciudad o del estado, algunos de los cuales construyeron una
47 plataforma de madera que brindara un acceso más fácil y sin barro a los orinales portátiles.
48 Las mejoras adicionales a las instalaciones incluyen la construcción de un pabellón
49 pavimentado con sombra y asientos. El nuevo pabellón es una adición notable. Los niños
50 tienen un lugar para andar en bicicleta, los niños pequeños pueden usar juguetes para
51 empujar o andadores, los voluntarios y los inmigrantes están protegidos del intenso sol, y
52 los nuevos enchufes eléctricos permiten el uso de cargadores. Se instaló un nuevo
53 vestuario que permite a las familias cambiarse de ropa en privado.
54

55 ❖ **Misión Fronteriza Esperanza – Eagle Pass** experimentó el desarrollo de procesos para
56 servir y satisfacer las necesidades de los solicitantes de asilo. Contrataron los servicios de

1 enfermeras vocacionales y registradas con licencia en el lugar que brindaron clasificación
2 básica y necesidades médicas que no son de emergencia y que redujeron las llamadas de
3 ambulancia y viajes al hospital. El personal de enfermería puede administrar medicamentos
4 en colaboración con una farmacia. Se desarrolló un sistema mejor organizado de solicitud
5 y distribución de donaciones en especie. El ministerio coordina con la Patrulla Fronteriza y
6 de Aduanas para recibir a solicitantes de asilo altamente vulnerables, como sobrevivientes
7 de violencia relacionada con el género y personas con discapacidades.
8

9 ♣ **Instituto Holding – Laredo** ha podido reclutar patrocinadores para un número cada vez
10 mayor de inmigrantes que no tienen patrocinadores. La organización se ha fortalecido para
11 poder atender el mayor volumen de llegadas de inmigrantes utilizando la misma cantidad
12 de personal y voluntarios y ha visto un aumento en su eficiencia al hacerlo. Se instaló un
13 sistema de filtración de agua en la cocina. El Instituto Holding ha permanecido abierto
14 mientras otros refugios fronterizos se están cerrando. Además, el Instituto Holding se ha
15 mantenido estable en su alcance comunitario local, atendiendo eficazmente a los
16 inmigrantes que llegan sin abandonar las necesidades localizadas, lo que hace que el
17 Instituto Holding ser único. El mayor éxito es poder mantener a las familias fuera de las
18 calles. Laredo es la única comunidad fronteriza que no permite liberaciones en las calles,
19 lo que requiere coordinación de la atención y la eficiencia con las redes locales.
20

21 ♣ **Respuesta a la Inmigración del Distrito de El Valle** se conectó con iglesias que no se
22 han asociado en el servicio misionero para ver a las iglesias conectarse con los ministerios
23 de inmigrantes del **Migrant Respete Center (Casa de Reposo para el Inmigrante)–**
24 **McAllen** y **Hogar Buen Vecino – Brownsville**. Las iglesias de Brownsville, la IMU El Buen
25 Pastor y la First IMU se reunieron por primera vez para trabajar juntas en el servicio
26 misionero mientras ayudaban a personas intensificar sus actividades de servicio misionero.
27 Las enfermeras del área Wesley han formado una relación con Good Neighborhood
28 Settlement House (Hogar de Establecimiento Vecindario) y First IMU McAllen que aumentó
29 su conocimiento sobre el ministerio de Brownsville. Los fondos de subvención se utilizaron
30 para ayudar a las congregaciones a ser más conscientes de los problemas fronterizos y de
31 quienes trabajan directamente con migrantes y refugiados.
32

33 ♣ **La Posada Providencia – San Benito** coordinó la construcción de nuevos edificios: un
34 centro de recursos con espacios para oficinas, una cocina comercial, comedor y salones
35 de clase y 3 casas para residentes. Se cumplieron renovaciones clave en una existente
36 casa de residentes. La Posada pudo cubrir puestos clave de personal: director ejecutivo de
37 programas, gerente de operaciones, coordinador de voluntariado/desarrollo, administrador
38 de casos y asistente administrativo. Hay entusiasmo por las cualidades y la experiencia
39 que cada una de las personas ofrece al asumir estos roles, algo que refleja el crecimiento
40 constante de las instalaciones y el programa del ministerio.
41

42 El cronograma del proyecto que registra el número de personas atendidas a través de los
43 ministerios en los puntos fronterizos es desde julio de 2022 hasta junio de 2023. Durante este
44 período, 263.002 migrantes fueron recibidos y atendidos de las diversas formas descritas. Las
45 cifras varían mes a mes, según el procesamiento de migrantes, los traslados laterales y las
46 liberaciones a los ministerios para asistencia humanitaria de los puntos fronterizos por parte de la
47 Aduana y la Patrulla Fronteriza. Las cifras también varían según el tipo de asistencia ofrecida,
48 como relevo temporal, refugio a corto o largo plazo y gestión de casos, o apoyo a través de
49 provisiones de voluntarios y suministros. Se han anotado veinticinco países de origen diferentes,
50 la mayoría de ellos de América Latina.

Number of Persons Served						
2022-2023	Coalición Fronteriza Humanitaria Val Verde de Del Rio	Misión Fronteriza Esperanza Eagle Pass	Instituto Holding Laredo	**Respuesta de Inmigración Distrito El Valle	La Posada Providencia San Benito	Total
Jul	6,259	13,386	7,799	-	143	27,587
Ago	4,501	14,657	12,495	500	218	32,371
Sep	2,277	14,817	6,941	1,700	200	25,935
Oct	2,434	14,402	13,050	4,348	106	34,340
Nov	5,126	15,726	16,900	5,680	116	43,728
Dic	7,431	19,538	17,800	2,480	124	47,373
Ene	1,608	3,673	2,820	530	31	8,662
Feb	14	2,427	620	530	25	3,616
Mar	39	3,263	775	530	47	4,654
Abr	242	4,518	3,405	-	23	8,188
Mayo	3,652	7,044	5,973	-	36	16,705
Jun	3,152	3,650	3,507	-	14	10,323
TOTAL	36,735	117,101	91,785	16,298	1,083	263,002

- 1 ** Respuesta de Inmigración Distrito El Valle donó fondos para organizar procesamiento de
2 provisiones para útiles necesarios que se usan en el Centro de Recursos Humanitarios - McAllen
3 y La Good Neighbor Settlement House -Brownsville
4

Countries of Origin	
Latino América: <i>Bolivia, Colombia, Perú, Venezuela, Ecuador, El Salvador, Honduras, México, Nicaragua, Guatemala, Panamá, República Dominicana, Cuba, Haití</i>	14
Eurasia: <i>Rusia, China, Rumania, Bangladesh, India, Irán, Tayikistán, Uzbekistán</i>	8
África: <i>Angola, Burkina Faso, Camerón</i>	3
TOTAL	25

LA OFICINA DE CREACIÓN Y VITALIZACIÓN DE CONGREGACIONES Y DESARROLLO DE LÍDERES

SOLO PARA INFORMACIÓN

5 **“No os acordéis de las cosas pasadas ni traigáis a la memoria las cosas antiguas.**
6 **He aquí que yo hago cosa nueva; pronto saldrá a luz, ¿no la conoceréis?”**
7 **Isaías 43:18-19a**

8
9 El panorama de nuestra conferencia está cambiando y, sin embargo, hay esperanza por todos
10 lados. Manantiales y signos de nueva vida. Mientras éramos era grandioso... pero ya no podemos
11 insistir en el pasado sino caminar con valentía en lo que Dios tiene para nosotros ahora. Si bien
12 no podemos ver completamente lo que nos depara el futuro, confiamos en que Dios está haciendo
13 cosas nuevas en Río Texas y la Iglesia Metodista Unida. Amén y amén.

14 **Creando Congregaciones**

15 Qué alegría ha sido ver el alivio y el entusiasmo de nuestras hermanas y hermanos que han elegido
16 ayudar a crear una nueva congregación en su área después de que la desafiliación significara que
17 de otra manera no habría una presencia metodista unida. En Seguin, ahora tenemos la IMU de
18 Walnut Springs, que celebró un año de adoración en febrero. En la congregación ahora adoran
19 unas 45 personas los domingos por la mañana. ¡Actualmente la congregación comparte espacio
20 con la IMU La Trinidad en Seguin! La Rev. Naomi Ramírez ha dado la bienvenida con brazos
21 abiertos a los Rdos. (jubilados) Ron Welborn y Bill Knobles y todo el grupo de filigrases. ¡Que
22

1 bendición! También quiero agradecer a su iglesia asociada, FIMU New Braunfels, que ha ayudado
2 a Walnut Springs a supervisar sus finanzas y brindar ayuda según a sido necesario. ¡Gracias,
3 gracias, gracias! Al momento de escribir este informe, todavía no tenemos un plantador de iglesias
4 para enviar al área de Clear Springs/Seguin, pero espero tener uno designado esta temporada.
5

6 El Rdo. Cody Logan ha estado dirigiendo la IMU Hill Country en Marble Falls durante el año por
7 terminar. Fue nombrado en julio de 2023 y ha hecho un trabajo maravilloso llevando a la
8 congregación a la comunidad. Se asociaron con una escuela local, compartieron “panqueques
9 en el parque” el martes gordo, estuvieron en la radio local y el pastor Cody y su equipo están
10 planeando un evento de “ladrido en el parque” y un servicio al amanecer en Pascua. Se están
11 aprovechando de las multitudes previstas en el Festival anual Bluebonnet y el eclipse de abril.
12 Ahora adoran allí unos 40 por semana. Únanse a mí en oración con Hill Country IMU para
13 encontrar un terreno o un edificio que puedan comprar para tener un lugar permanente en
14 Marble Falls. También quiero agradecer a la iglesia asociada de Hill Country IMU: Bee Creek
15 IMU. Qué bendición han sido brindando apoyo a esta nueva congregación. (También quiero
16 agradecer a Johnson City IMU, quien fue su iglesia asociada dispuesta hasta que se
17 desafiliaran). Nuestra tercera nueva congregación es Grace IMU en Brady TX. El Rdo. Bun
18 Jackson ha mantenido juntos al grupo de 30 a 35 miembros fieles de la IMU mientras se reúnen
19 en el antiguo edificio de la iglesia de la Conferencia Río Grande. El Rdo. Jackson y su equipo de
20 liderazgo han hecho un profundo trabajo de alivio y discernimiento a quiénes son ahora y qué los
21 llama Dios a ser comulgantes. Han comenzado a alcanzar a su vecindario, tienen planes para el
22 Servicio del Domingo de Ramos y del Amanecer de Pascua y actualmente adoran
23 aproximadamente todos los domingos por la mañana en una antigua iglesia de la Conferencia
24 Río Grande. ¡Gracias a FIMU Mason, que es la iglesia asociada de esta nueva comunidad de fe!
25 Es un gran gozo ver la energía y la alegría de estas comunidades de fe nacidas del pasado que
26 se inician hacia un nuevo futuro.
27

28 **¡Impacto Comunitario** continúa creciendo y prosperando bajo el liderazgo de la pastora Liliana
29 Padilla mientras sirve a la comunidad del lado oeste de San Antonio como comunidad de fe y
30 como centro comunitario! Manteniendo estrechas conexiones con Westlawn IMU y otras iglesias
31 del área, Liliana y los voluntarios de la comunidad brindan muchos servicios. Aquí está el informe
32 de la Rda. Liliana:
33

34 *Vemos el rostro de Cristo en todos. Adoramos a Dios los domingos, aprendemos en nuestros*
35 *estudios bíblicos y preparamos a nuestros jóvenes para la confirmación y el bautismo.*
36 *Celebramos bautismos de bebés y nuevas profesiones de fe. Ayunamos y oramos juntos. Y*
37 *entendemos nuestro llamado y misión.*
38 *Un texto bíblico que guía cada una de las actividades que cumplimos es Mateo 25.*
39

40 **37 “Entonces los justos le responderán diciendo: “Señor, ¿cuándo te vimos hambriento y**
41 **te alimentamos, o sediento y te dimos de beber?**

42 *Servimos comida caliente los domingos a las 12:00 pm y los jueves a las 6:00 pm. Durante*
43 *nuestros 21 días de ayuno, servimos comidas veganas todos los días a las 6:00 p. m. Hemos*
44 *instalado refrigeradores comunitarios para proporcionar comida gratuita a la comunidad en*
45 *asociación con Incarnate Word University. Hemos servido programas de almuerzo a comida para*
46 *niños durante 7 semanas de verano con el Banco de Alimentos. En Woodhill Apartments*
47 *servimos almuerzos y comidas para niños durante 8 semanas de verano, además con el Banco*
48 *de Alimentos también brindamos cenas comunitarias los miércoles y desayunos de tacos o*
49 *hamburguesas los jueves por la tarde una vez al mes. En Pecan Hill, Sunshine Plaza y Villa*
50 *Valencia Apartments, también atendemos otros eventos especiales.*
51

52 **38 ¿Y cuándo te vimos forastero y te recogimos,**

53 *Clases de inglés: lunes y jueves de 9 a. m. a 12:00 p. m. y de 6:00 a 9:00 p. m. (SAISD)*
54 *Clases de Computación (SAISD), Clases de Educación para Adultos en Español y Clases de*
55 *GED (Consulado de México)*

1 Clases de cocina para adolescentes y clases de danza folclórica, ferias de salud (YWCA), curso
2 para pequeñas empresas (YWCA) Certificado de trabajadores de salud comunitarios.
3 (UTHEALTH) Crafty Summer Nights (Biblioteca Collins Garden) Feria de regreso a clases
4 (Distrito 5) Sorteo de mochilas para el regreso a clases (@Impacto y Woodhill Apartments)
5 Organizamos un club de lectura, eventos culturales mensuales, juegos de lotería y ventas de
6 garaje, reuniones de la Collins Garden Association, Reuniones de la Escuela Primaria Collins
7 Garden, Reuniones de la Alianza San Antonio, Reuniones TOP, Reuniones COPS, Registro para
8 identificaciones en el Consulado de Honduras, Viajes y campamentos familiares. También
9 suministramos boletos de autobús VIA y referencias laborales.

10 **¿ O desnudo y te vestimos?**

11 *Todos los domingos: Closet de Ropa, Dispensario de Pañales, Muebles y artículos para el hogar,*
12 *clases de educación financiera, Impuestos y números ITIN, Capacitaciones sobre albergues y*
13 *contra la Violencia Doméstica, Feria del Emprendedores (Consulado de Honduras).*

14 **39 ¿O cuándo te vimos enfermo...?**

15 *Organizamos capacitación para trabajadores de salud comunitarios (UTHEALTH), campamentos*
16 *de entrenamiento para nuevas mamás (Health Collaborative), vacunas en Impacto y Woodhill*
17 *Apartments (YWCA), viernes de fútbol, mamografías (Christus San Rosa); Servicios de*
18 *asesoramiento y presentaciones comunitarias, así como recursos para grupos de mujeres y*
19 *jóvenes (YMCA).*

20 **o en la cárcel, y fuimos a verte?**

21 *Clase “Soy un buen conductor” (Oficina del Sheriff) Apoyamos a familias que sufren violencia*
22 *familiar, ayudamos a encontrar refugios seguros y organizamos capacitaciones sobre refugios y*
23 *violencia doméstica, Conozca Sus Derechos (American Gateway), presentación de información*
24 *sobre cuestiones de inmigración (JFAI), y visitas de firmas legales a Impacto.*

25 **40 “Respondiendo el Rey, les dirá: “De cierto os digo que en cuanto lo hicisteis a uno de**

26 **estos mis hermanos más pequeños, a mí lo hicisteis.”**
27 *Damos gracias a Dios que nos apoya (¡y a los diferentes grupos que se asociaron con nosotros!)*
28 *para servir a la comunidad y hacer un mayor impacto.*

29 **New Wineskins, (Odres Viejos)** bajo el liderazgo del Rdo. Ray Altman, continúa haciendo el
30 profundo trabajo de crear comunidades de fe intencionales, tanto en línea como en persona,
31 conexiones vecinales. El Rdo. Altman también lidera grupos de clérigos que enseñan a otros
32 cómo alcanzar a sus vecindarios. Recientemente se ha asociado con Abel Vega y el Rdo. Bob
33 Clark mientras expanden la Red Comunitaria Transformadora para compartir historias y
34 capacitación sobre cómo la iglesia y la comunidad se fortalecen a medida que la iglesia y la
35 comunidad trabajan juntas.

36 **The Journey IMU** Es emocionante compartir que The Journey IMU se fundó el 21 de abril de
37 2024. Fue una hermosa celebración de los inicios de la iglesia bajo el liderazgo del Rdo. Kyle
38 Toomire, además de celebrar todo el liderazgo laico y clérigo a lo largo del camino. El pastor
39 actual, el Rdo. Kenneth Polk y su equipo de liderazgo han hecho un trabajo increíble al preparar
40 la iglesia para alcanzar su máximo potencial en Plumb Creek.

41 **The Rock IMU** celebró dos años en su nuevo edificio la Semana Santa pasada y ha sido una
42 bendición para su área local y el área más amplia de San Antonio. Su asistencia al culto está
43 aumentando lentamente. The Rock está perfectamente posicionada para alcanzar todo el nuevo
44 crecimiento en el área 1604/I-10. Windsong IMU comenzó a reenfocarse y alcanzar a la
45 comunidad. Están trabajando en formas de ampliar sus recursos financieros utilizando su edificio
46 y propiedad. ¡Alabado sea el Señor! Continúen orando por estas tres iglesias mientras que
47 continúan creciendo.
48
49
50
51
52
53

Desarrollo de Liderazgo para Laicos y Clérigos

Los internados en el seminario se han ralentizado considerablemente; sin embargo, hemos tenido la suerte de ayudar a patrocinar a un estudiante de Perkins de 9 meses en Brownsville durante el año escolar 2023-24, y ayudaremos a apoyar a un estudiante de Duke en su regreso a la Conferencia Río Texas para un internado de verano en el Valle, entre dos iglesias. Recuerde, hay fondos para continuar ofreciendo becas a iglesias que interactúan con estudiantes de seminario.

Durante los últimos 6 a 9 meses, ha sido un gozo ver cómo el equipo del Ministerio de Servicio Laico de Río Texas y el equipo del Ministerio de Servicio Laico de Nuevo México han combinado esfuerzos para ofrecer aún más oportunidades para los laicos en las dos conferencias. Continúan ofreciendo cursos tanto en persona como en línea en inglés y expandiéndose al español (siempre hay interpretación disponible). Scott Maderer y su equipo están trabajando arduamente para equipar a los laicos para todas las formas de servicio en su iglesia local, así como para apoyar a otras iglesias a través del suministro de púlpitos en Río Texas. Kathy Jewel de Nuevo México está ayudando a Río Texas a ampliar nuestra comprensión y uso de Ministros Laicos Certificados. ¡Que bendición!

El clero de Río Texas se ha beneficiado de múltiples reuniones con la consultora Claire Bowen de Atlanta, Georgia. Gracias a su capacitación, el verano pasado tuvimos 17 iniciaciones durante toda la conferencia. Hemos certificado a 3 personas adicionales que realizarán iniciaciones este verano. Hasta la fecha, nuestros internos certificados son los siguientes: Rda. Cheryl Broom, Rdo. Paul Escamilla, Rdo. Jon Herrin, Rda. Karen Horan, Pam Owens, Rdo. Robert Waddle, Rdo. Stan Whites y Melissa Wiginton. Estamos agradecidos por nuestra conexión con Claire y cómo ella nos aporta sabiduría y perspectiva.

Río Texas comenzó el abordaje de clérigos y de superintendentes de distrito en 2022. Este es un proceso en el que el clero y los laicos se están abordando para ayudar a incorporar nuevos pastores y superintendentes en sistemas complejos más grandes, entornos únicos y en cruzadas interraciales e interculturales. El proceso de abordaje ha sido tan bien recibido que cada año hemos aumentado el número de iglesias que experimentan el proceso. En abril de 2024, la conferencia envió a tres personas más para que se certificaran, lo que aumentó nuestros On Boarders (Abordados) certificados a 7. Hemos aprendido que los pastores internos ayudan a fortalecer tanto a la iglesia como al pastor, a menudo dándoles una ventaja de 6 meses en su capacidad para liderar bien y establecer metas. Gracias a esta increíble capacitación, 33 iglesias y 3 DS han experimentado el internado desde 2022. Estas iglesias y pastores han elogiado este proceso, y existen planes para añadir tantos internados como sea posible este verano.

Tengo la esperanza de ofrecer asociaciones de cohortes de predicación con el Centro Perkins de Excelencia en la Predicación nuevamente en el otoño. Si está interesado, infórmele a Karen Horan para que podamos determinar si hay suficientes para un grupo en inglés y/o español.

Vitalizando Congregaciones:

Se han establecido cohortes sobre una variedad de temas que incluyen vecindad, visión y misión enfocada de las iglesias locales, y diversidad económica: formas de utilizar la propiedad como medio para crear nuevas fuentes de ingresos. Agradezco a los Equipos de Estrategia del Distrito y a otras personas que ofrecen estos recursos. Las subvenciones congregacionales para congregaciones existentes han ido en aumento desde que nos reunimos el año pasado. Estos fondos provienen de subvenciones para Nuevas Personas, Nuevos Lugares, subvenciones de Transformación de la Congregación y subvenciones de Fortalecimiento de la Iglesia Negra. Algunos distritos también han utilizado fondos de la conferencia para otorgar micro subvenciones a iglesias existentes. Desde la última Conferencia Anual \$150, 248 han sido donados a iglesias locales para ayudarlas a alcanzar nuevas personas para Cristo. (Para su información, las subvenciones NPNP de mayo no están incluidas en este número). De esta cantidad, \$51,243 se han destinado a nuestras iglesias negras históricas y \$40,500 se han destinado a iniciar o

1 fortalecer el ministerio hispano en nuestra conferencia. Algunos de estos fondos también apoyan
2 nuestro programa de reinicio de la iglesia. ¡Qué alegría asociarnos con estas iglesias mientras
3 alcanzan a nuevas personas para que sean más vitales en su área!

4
5 Que Dios continúe bendiciendo estos ministerios y la Conferencia Río Texas.

6
7 Respetuosamente,

8
9 Reverenda Karen Horan
10 Director de Creación/Vitalización de Congregaciones y Desarrollo de Líderes
11 Conferencia Río Texas

INFORME DE LA ASOCIACIÓN DE COLEGIOS METODISTAS UNIDOS DE TEXAS

SOLO PARA INFORMACIÓN

12 La Asociación de Colegios Metodistas Unidos de Texas existe para abogar por nuestros
13 estudiantes universitarios metodistas de Texas que asisten a una de las seis instituciones
14 metodistas unidas de educación superior en Texas. Los obsequios recibidos de nuestros socios
15 de la Conferencia Anual se entregan a los estudiantes que lo merecen a través del Programa de
16 Becas Metodistas de Texas. Durante el año académico 2023-24, otorgamos \$72,500 en apoyo
17 de becas a través de este programa a estudiantes de la Universidad Huston-Tillotson, la
18 Universidad McMurry, la Universidad Metodista del Sur, la Universidad Southwestern, la
19 Universidad Wesleyan de Texas y el Colegio Wiley. Estas becas se otorgan en función de la
20 necesidad financiera y, a menudo, marcan la diferencia en un estudiante que asiste a la
21 universidad y persiste hasta la graduación. No se puede subestimar la importancia de estas
22 becas específicas, especialmente tomando en cuenta el impacto en el **acceso** y la
23 **asequibilidad** para quienes reciben estos fondos.

24
25 Los estudiantes que reciben apoyo a través del Programa de Becas Metodistas de Texas
26 representan una amplia gama de intereses vocacionales. Al asistir a instituciones metodistas
27 unidas, tienen la oportunidad de desarrollar su fe y encontrar una carrera profesional que los
28 lleve a una vida de servicio y contribución al bien común. Es nuestra esperanza que al apoyar a
29 nuestros estudiantes metodistas en nuestras propias instituciones, contribuyan al crecimiento de
30 la Iglesia, ya sea como ministro ordenado, en otra función relacionada con la iglesia o como
31 laicos activos. Al alentarlos a explorar su fe, sabemos que algunos ingresarán al ministerio, ya
32 sea en un camino directo de la universidad al seminario o como ministros de segunda carrera,
33 que es cada vez más la norma.

34
35 También debo informar que debido a la naturaleza declinante de nuestro modelo de
36 financiamiento, la junta directiva de TUMCA considerará un camino lógico a seguir para nuestra
37 organización. Aunque el financiamiento para los estudiantes metodistas unidos es una parte
38 importante de nuestro modelo, también debemos afrontar la realidad de que puede haber una
39 mejor opción para proporcionar fondos para nuestros estudiantes. Es mi intención continuar las
40 conversaciones con nuestros representantes de la conferencia para garantizar que se tome la
41 mejor y más informada decisión.

42
43 En nombre de los beneficiarios de la Beca Metodista de Texas, nos gustaría expresar nuestro
44 agradecimiento a la Conferencia de Río Texas por su apoyo a este importante programa. Para
45 obtener más información sobre el Programa de Becas Metodistas de Texas, el impacto en los
46 estudiantes y la Asociación de Colegios Metodistas Unidos de Texas, visite www.tumca.net.

47
48 Con agradecimiento,

1 Michael Hutchison
2 Presidente de TUMCA

PERSONAL CONFERENCIAL DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN (EDI) Y GENTE JOVEN

SOLO PARA INFORMACIÓN

3 En tiempos en los que las cosas se mueven y cambian muy rápido, tendemos a encontrar cosas
4 que nos ayuden a anclarnos y a encontrar un terreno para mantenernos al día con tantas
5 opiniones, voces y escenarios sobre lo que nos depara el futuro. Todos estos cambios a veces
6 pueden llevarnos a protegernos y perdernos de lo que Dios está haciendo en nuestra comunidad.
7 Estamos en un momento liminal: la Conferencia General y la Conferencia Jurisdiccional traerán
8 innovaciones significativas a nuestra iglesia. Mucha gente hace sus predicciones y múltiples
9 escenarios; Oro por la sabiduría y el consuelo de Dios durante este tiempo. Uno de los temas
10 recurrentes que he visto en el áreas, del cual tengo la bendición de supervisar y ser parte, es la
11 reconexión con Dios y con los demás.

12 Campamentos de Jóvenes

13 Bonnie Bevers continúa trabajando con el Consejo de Ministerio Juvenil (YMC) y coordinando la
14 participación de jóvenes en los eventos de la Conferencia Río Texas, asegurando la
15 representación de los jóvenes de la Conferencia Río Texas en los eventos nacionales. Este año,
16 los estudiantes de YMC, bajo la supervisión de Bonnie, decidieron realizar una campaña sobre
17 Salud Mental para Jóvenes. Han enviado varios folletos con información y recursos para crear
18 conciencia entre jóvenes y adultos. Si su iglesia está interesada en recibir esta información,
19 comuníquese con Bonnie en yldc@teamriotexas.org

20 Hemos identificado cinco pastores/coordinadores de jóvenes, uno de cada distrito, que nos
21 ayudarán a seguir comunicándonos y conversando sobre nuevos eventos para las iglesias
22 locales. El informe de YMC compartirá más detalles.

23 Organizamos 2 campamentos Conferenciales el verano pasado y 3 campamentos de invierno
24 Distritales este año. Todos los campamentos dieron la bienvenida a jóvenes de todas partes de
25 nuestra conferencia, y todos los campamentos tuvieron participación de nuevas iglesias locales
26 que se reconectaban entre sí y mantenían conversaciones sobre colaboración y apoyo. Me
27 emociona escuchar conversaciones de adultos y jóvenes sobre nuevas posibilidades. Celebro su
28 cooperación y trabajo para mejorar el ministerio juvenil local. Nos estamos preparando para
29 organizar 2 campamentos de conferencias este verano de 2024, en Buda, TX, del 7 al 12 de
30 julio, y Palacios, TX, del 14 al 19 de julio.

31 Kingdom Kamp tuvo un evento de Reunión el 2 de septiembre de 2023 en FUMC Borne. Vinieron
32 algunos antiguos alumnos y muchos nuevos amigos aprovecharon una tarde de diversión. Mi
33 sueño para este ministerio es continuar realizando eventos de un día, más cercanos a las
34 iglesias locales para defender y promover la inclusión en todas las congregaciones locales.

35 Planeamos organizar tres eventos de un día en nuestra conferencia este año. Por favor déjenos
36 saber si su iglesia realiza Ministerio con personas con diferentes capacidades.

37 Ministerio Universitario

38 Comenzamos nuestro año con diez ministerios y, finalizamos el año Conferencial, con 11
39 campus, al menos un ministerio universitario en cada distrito. Doy gracias a Dios por el
40 compromiso de cada pastor de los campus. El campus más nuevo es Angelo State University,
41 que se asoció con dos Iglesias Metodistas Unidas locales. Wesley SA contrató al Rev. Dr. Todd
42 a principios de 2024, quien está reavivando el ministerio y presencia en SAC y Trinity University
43 y desarrollando el personal para llegar a más estudiantes. UTRGV, en colaboración con FUMC
44 Brownsville, están asociados y haciendo un gran ministerio en El Valle. Estos son sólo pequeños
45 detalles sobre el ministerio universitario en nuestra conferencia. Gracias al liderazgo del Rev.
46 David McMinn y del Rev. Dr. Todd, se organizó un campamento ecuménico de invierno en Joh
47 Knox Ranch. Albergó a casi un centenar de estudiantes de toda la jurisdicción. Los estudiantes y
48 pastores hicieron nuevas conexiones. En mayo de 2024, algunos campus de nuestra conferencia
49 participaron juntos con UM Army College en Gruene, TX, para tener una semana de servicio a la
50 comunidad, desarrollo de liderazgo y compañerismo.

1 Mi oficina en asociación con la Junta Conferencia de Ministerio Ordenado para ofrecer una
2 pasantía de verano a estudiantes universitarios. Dos iglesias en Austin recibieron, orientaron y
3 fueron bendecidas por los dones de estos estudiantes. El programa de diez semanas permitió a
4 los pasantes observar de cerca lo que hace un pastor. Buscamos ampliar este programa para
5 estudiantes de grupos minoritarios que exploran su llamado al ministerio ordenado en toda
6 nuestra Conferencia. Por favor oren y apoyen a mentores y estudiantes
7 Continuamos organizando reuniones en Zoom con todos los ministros de colegio para compartir
8 ideas y colaborar. El liderazgo de todos los ministerios universitarios se benefició y colaboró para
9 crear nuevas oportunidades para los estudiantes. Para escuchar más detalles sobre lo que hace
10 cada campus, no pierda la oportunidad de visitar riotexas.org/campus-ministry Aquí puede
11 encontrar la información de cada ministerio universitario. Puede ayudarnos a conectarnos con
12 sus estudiantes en colegio enviándonos su información para contactarlos. Muchos campus
13 tienen presencia en las redes sociales, así que asegúrese de seguirlos y compartirlos; o
14 aproveche la oportunidad, durante la Conferencia Anual, de visitar la mesa de Ministerio
15 Universitario en el mercado del Ministerio y hacernos preguntas. Los animo a apoyar el ministerio
16 universitario con sus oraciones, presencia y donaciones monetarias.
17 Las becas son una manara tangible de invertir en los talentos jóvenes. Tres estudiantes, dos del
18 Distrito El Valle y uno del Distrito Las Misiones, recibieron el Premio al Mérito Albert & Nancy
19 Wilson. Seis estudiantes de nuestra Conferencia recibieron Becas TUMCA. Gracias por tu
20 generosidad. Si quieres invertir en la vida de los jóvenes, involúcrese y pregúntanos cómo
21 puedes apoyar el Ministerio Universitario o cualquiera de los fondos que otorgan becas a
22 estudiantes metodistas unidos.

23 **Equidad, Diversidad e Inclusión (EDI)**

24 Los delegados de la Conferencia Anual votaron a favor de apoyar a la Coalición Antirracismo y
25 Equidad el año pasado. En el año transcurrido hemos reclutamos algunos miembros nuevos,
26 seguimos reclutando miembros para la coalición. La Coalición Antirracismo y Equidad organizó
27 Be The Bridge en Laurel Heights UMC en San Antonio, TX. Un buen número de miembros de la
28 Junta de Ministerio Ordenado de la Conferencia, el Comité de Ministerio Ordenado del Distrito y
29 algunos líderes de Distrito tomaron esta capacitación de tres días. Celebramos las
30 conversaciones que tuvieron y esperamos que esta capacitación ayude a los miembros a
31 continuar haciendo que el proceso de ordenación y acreditación sea más equitativo, inclusivo y
32 diverso. El informe de la Coalición Antirracismo y Equidad presentará más detalles sobre los
33 próximos planes. Gracias a la co-presidenta, Rev. Caroline Pittman, y a la guía de la Dra. Pam
34 Benson y a todos los miembros, los cuales son vitales para desarrollar este trabajo tan
35 importante.

36 El equipo de Uniendo Pueblos, bajo el liderazgo de la Rev. Nohemí Ramírez, tuvo múltiples
37 reuniones en Zoom. Religión y Raza invitó a todos los miembros de la Conferencia, laicos y
38 pastores a participar en un devocional de 30 días titulado “30 días de Antirracismo” en marzo. El
39 equipo de Uniendo Pueblos decidió que en 2024 apoyaremos las iniciativas y comunicaciones de
40 Religión y Raza. En 2025, apoyaremos las iniciativas de la Condición y Papel de la Mujer y la
41 Discapacidad. Si usted, o si su iglesia tiene un grupo interesado en apoyar o participar en
42 cualquiera de las iniciativas mencionadas, no dude en comunicarse con mi oficina o con la Rev.
43 Nohemí, y lo conectaremos con los presidentes de cada grupo.

44 Confío en la mano Dios al ver estos y muchos otros acontecimientos en el ministerio y la
45 fidelidad de cada líder y de cada miembro de la Conferencia. Me da esperanza y dirección que a
46 medida que nos reconectamos con Dios y unos con otros, avanzamos hacia la visión que nos
47 presenta el libro de Apocalipsis 21:3-4. Gracias por darme esperanza y dirección. El año que
48 viene, quiero seguir teniendo conversaciones y siendo testigo de las acciones de Dios en
49 nuestras comunidades y ministerios.

50

51 Suyo en el Ministerio.

52 Rev. Miguel A. Padilla

DISCIPULADO INTERGENERACIONAL

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 Ha sido otro año lleno de arduo y santo trabajo en la Oficina de Discipulado Intergeneracional.
2 Sigo comprometida a viajar junta con los líderes de formación de la fe a medida que todos
3 descubrimos maneras de equipar y apoyar a los discípulos de Jesucristo en nuestro espíritu de
4 constante cambio. Cuatro tareas continúan dando forma al trabajo de esta oficina: Relaciones,
5 Investigación, Recursos y Desarrollo de Liderazgo. Apoyándonos en estas cuatro áreas de
6 ministerio, continuamos descubriendo caminos creativos para alcanzar a personas de todas las
7 edades en las muchas comunidades dentro de nuestra conferencia. Me inspiran la creatividad, el
8 coraje y el compromiso de nuestros líderes de formación de la fe. Es un gozo y un honor servir
9 junta a cada uno de ustedes mientras descubrimos maneras de hacer discípulos de Jesucristo
10 para la transformación del mundo.

11
12 A continuación se enumeran los muchos ministerios creados y ofrecidos en respuesta a una
13 investigación y un discernimiento consistentes e intencionales. Estoy agradecida por los equipos
14 de personas trabajadoras que hacen posible estos ministerios. No hago este trabajo solamente
15 yo y agradezco a todos los líderes que Dios nos ha dotado y que me han acompañado a mí y a
16 nuestra conferencia en estos esfuerzos.

17 18 **Connect**

19 Connect se creó a servir una necesidad expresa de conexión, apoyo, oración y responsabilidad.
20 Este ministerio continúa cambiando y prosperando a medida que los líderes del ministerio
21 exploran conexión, apoyo y recursos. En 2023, me reuní con líderes de toda la conexión para
22 conectar, escuchar y aprender de lo que los líderes ministeriales de nuestra conferencia
23 compartían de sus celebraciones, sus luchas y sus esperanzas. Mi llamado se renovó al
24 escuchar historias de valentía, vulnerabilidad y fidelidad. En 2024, el trabajo de Connect incluirá
25 actualizar la base de datos de líderes de formación de fe de la Conferencia, con el propósito de
26 conectarse y escuchar a los líderes al compartir sus celebraciones, desafíos y necesidades
27 ministeriales, así como llevar a cabo reuniones distritales con líderes ministeriales.
28 Continuaremos distribuyendo el boletín mensual Connect y también brindaremos recursos
29 seleccionados y oportunidades de capacitación en el sitio web. El boletín y el sitio web brindan a
30 los líderes ministeriales recursos y oportunidades de capacitación para apoyarlos en su
31 ministerio. Todas las grabaciones y recursos, junto con las próximas reuniones y ofertas, se
32 pueden encontrar en riotexas.org/igconnect.

33 34 **Academia de Liderazgo y Formación de Fe**

35 La Academia de Liderazgo en Formación de Fe equipa a líderes de formación de fe en las
36 Iglesias Metodistas Unidas mientras guían y apoyan a los discípulos de Cristo en la obra de amar
37 a Dios y amar al prójimo. Este espacio de aprendizaje digital ofrece cursos en línea, unidades de
38 educación continua y una certificación de formación en la fe de tres años. Estoy agradecida por
39 el liderazgo de la Rda. Jessica Petersen en el equipo ministerial de la FFLA. En el último año de
40 la Conferencia Anual, ofrecimos *Ministerio con Niños, Formación de Fe en Comunidades*
41 *Rurales, Ministerio Inclusivo con Todos los Hijos de Dios, Planificación y Administración del*
42 *Ministerio, Enseñanza de Teología y Doctrina en la IMU* (ahora un curso asincrónico), *Ministerio*
43 *Voluntario y Entrenamiento y Orientación para Padres en la Práctica de Construir una Fe en el*
44 *Hogar*. También ofrecimos un retiro de renovación espiritual de 24 horas y cohortes mensuales
45 dirigidas por expertos líderes ministeriales dentro de nuestra conferencia. Un agradecimiento
46 especial a la Rda. Janet Larson y la Rda. Leigh Lloyd por su liderazgo como mentores. El resto
47 de 2024 traerá nuestro cuarto retiro de renovación espiritual (dirigido por el Rdo. Dr. Paul
48 Escamilla), un nuevo curso asincrónico de Enseñanza de Historia y Política de la IMU, y
49 Desarrollo Humano y Formación en la Fe (en el otoño de 2024). Financiado por Sam Taylor
50 Grant (Ministerios de Discipulado), FFLA se esmera en conectar, capacitar y apoyar
51 intencionalmente a líderes de formación de fe en la Conferencia Río Texas y una mayor
52 conexión metodista unida. Este ministerio ofrece oportunidades de desarrollo para nuevo
53 personal y voluntarios, así como para aquellos que desean continuar su educación. En las

1 próximas sesiones se ofrecerán más cursos, inclusive algunas optativas en diversas áreas
2 ministeriales.

3
4 Este año, celebramos a cuatro líderes ministeriales que completaron el proceso de certificación
5 de tres años: **Christi Brogan, Rda. Kathy Fulton, Rhonda Russell y Sharon Sharp**. La
6 certificación incluye 12 cursos virtuales (un total de 72 horas de aprendizaje), grupos de cohortes
7 mensuales y un retiro espiritual anual. Celebramos su arduo trabajo y su ministerio. Ellas son
8 nuevos recursos humanos para nuestra conferencia. Estas personas también recibirán
9 materiales de celebración para que sus iglesias puedan unirse a nosotros para honrar su arduo
10 trabajo y ministerio. Puede Ud. encontrar más información en rfaithacademy.com.

11 **Raíces sagradas: Una Iniciativa de Formación de Fe Familiar**

12 Fundada por la iniciativa Christian Parenting and Caregiver de Lilly Endowment Inc., *Sacred*
13 *Roots cumple su misión*: equipa a familias con niños de 0 a 3 años de edad para que incorporen
14 prácticas espirituales en su vida diaria a medida que crecen juntos en su fe. Este proyecto de
15 cinco años se basa en una investigación deliberada para escuchar y descubrir ideas de padres y
16 los que cuidan a niños pequeños. El objetivo es obtener una mejor comprensión de los valores,
17 preocupaciones y necesidades de los padres/cuidadores, lo que, a su vez, informará el diseño de
18 los recursos de esta iniciativa. Al escuchar a los padres y cuidadores, creamos formas sencillas
19 para que las familias de todo los orígenes profundicen su fe, apoyándolos para que incorporen
20 prácticas de formación de fe en su vida familiar. Además, compartimos activamente nuestros
21 descubrimientos con los líderes ministeriales, equipándolos para continuar apoyando la
22 formación de fe familiar en sus comunidades.

23
24
25 En 2023, el Equipo de Sacred Roots trabajó arduamente para diseñar e implementar la primera
26 fase de su iniciativa, que se centró en construir relaciones e inculcar el liderazgo de la iglesia y a
27 las familias en la práctica espiritual de la oración:

- 28
29 - *Iglesias Asociadas*: Deseando de construir relaciones con los líderes y las familias de las
30 iglesias, Sacred Roots comenzó la implementación invitando e incorporando iglesias
31 asociadas. Identificamos a las iglesias como el “puente” entre el equipo de Sacred Roots y
32 las familias que deseamos apoyar. Enviamos invitaciones personales a 30 iglesias y
33 recibimos interés de seis iglesias iniciales que firmaron un pacto de iglesia asociada con
34 Sacred Roots. Dividimos estas seis iglesias en dos cohortes dirigidas por los consultores del
35 equipo de implementación. Estos consultores se reúnen mensualmente con su grupo para
36 capacitarlos en cómo conectarse y construir relaciones con padres y cuidadores en sus
37 comunidades.
- 38 - *Encuesta*: A continuación, trabajamos con EffectX para lanzar un estudio que revele los
39 valores, necesidades y preocupaciones que influyen en los padres y cuidadores que se
40 esfuerzan en criar a sus hijos en la fe cristiana. También trabajamos para identificar el nivel
41 de apoyo que los padres y cuidadores sienten por parte de su comunidad religiosa.
42 Obtuvimos una tasa de retorno del 78%, con 55 respuestas de conexiones de iglesias y 254
43 respuestas de una lista colaborativa. Actualmente estamos en el proceso de revisar y
44 analizar los datos recopilados, así como de planificar nuestros próximos pasos en nuestra
45 campaña de escuchar. Los consultores de Sacred Roots compartirán una instantánea de los
46 datos recibidos y la información recopilada con las iglesias asociadas este verano (2024).
- 47 - *Distribuir recursos*: compilamos un paquete de bienvenida para las iglesias asociadas que
48 incluía una invitación a orar por sus familias, una guía en PDF para dar la bienvenida a los
49 niños pequeños en sus congregaciones y recursos para compartir con sus padres y
50 cuidadores. Los recursos para padres y cuidadores incluyeron una carta de la iglesia, una
51 calcomanía de oración de aliento para que el padre o el cuidador ore de forma independiente
52 y una oración en movimiento con instrucciones como una invitación para que los padres y
53 cuidadores oren con sus hijos.

54
55 Estas actividades asentaron una base sólida para el trabajo de Sacred Roots. Con un claro
56 sentido de propósito y dirección nos hemos embarcado en una emocionante aventura hacia

1 adelante. Nuestro objetivo es inspirar y apoyar a los padres y cuidadores, asegurándoles que no
2 están solos en medio de los desafíos de crianza. Con Dios a su lado, los padres y cuidadores
3 poseen todo lo que necesitan para impartir el amor de Cristo a sus hijos, nutriéndolos a medida
4 que crecen colectivamente en el amor por Dios y su prójimo. El equipo y la red de Sacred Roots
5 están aquí para acompañar, pastorear y guiar, ofreciendo aliento, sabiduría y herramientas para
6 el viaje.

7
8 Obtenga más información y suscríbase a nuestro boletín para recibir actualizaciones en:
9 <https://sacredrootsnetwork.com/>

10 **#pictureadvent y #picturelent**

11 #picture, una publicación intergeneracional, llena del espíritu, invitante y reflexiva, invita a
12 personas, familias y comunidades de fe a encontrarse con Dios diariamente a través de las
13 Escrituras, ilustraciones y reflexión durante la temporada santa de Adviento y Cuaresma. Con
14 más de 3400 suscriptores, continuamos creciendo para alcanzar a personas en toda nuestra
15 conferencia, denominación y el mundo. Estoy agradecida por las muchas personas de nuestra
16 conferencia que han contribuido a estos devocionales diarios con sus palabras, ilustraciones y
17 oraciones. Únase a nosotros la próxima vez mientras vemos juntos advent.com y
18 picturelent.com. #Picture es un ministerio conjunto entre las conferencias anuales de Río Texas,
19 Great Plains y Michigan.

20 **Congregaciones Prósperas**

21
22 Fue en 2023 el último año del proyecto de congregaciones prósperas de 4 años a través de la
23 Beca Lilly Endowment otorgada a Vibrant Faith. La Conferencia Río Texas tuvo 3 iglesias que
24 participaron en este importante trabajo durante los cuatro años: la Iglesia Metodista Unida
25 Colonial Hills en San Antonio, la Iglesia Metodista Unida Floresville y la Primera Iglesia Metodista
26 Unida en Victoria. Cada iglesia trabajó con su equipo de liderazgo, congregación y comunidad
27 para identificar prácticas de formación de fe que fomenten éxito en sus contextos únicos. Estas
28 iglesias fueron asesoradas por la Rda. Dra. Campen y financiadas por el personal de Vibrant
29 Faith. El año pasado, los líderes laicos y clérigos continuaron preguntándose: "¿Qué significa
30 prosperar?" mientras identificamos y celebramos específicamente las formas en que ellos, como
31 líderes ministeriales, prosperaron y dirigieron a sus congregaciones y comunidades a través de
32 un ministerio fructífero y eficaz. Ha sido una bendición viajar con estas iglesias y ver cómo Dios
33 obra a través de sus líderes y sus comunidades. Me emocionó al ver cómo Dios continúa obrando
34 en estas comunidades mientras ellas continúan prosperando.

35 **Trusted con Confianza**

36 **Ministerio seguro con niños, jóvenes y adultos vulnerables**

37 La Conferencia Río Texas todavía está trabajando arduamente para crear espacios seguros para
38 niños, jóvenes y adultos vulnerables mientras celebramos siete años de ministerio seguro. Más
39 de 3000 adultos certificados participan actualmente en un ministerio fructífero en toda nuestra
40 conferencia. En 2024, lanzamos un proceso de certificación adaptado y completamente
41 asincrónico y hemos visto a 237 líderes ser recientemente certificados en los primeros dos
42 meses del proceso.

43 El Equipo de Ministerio Seguro continúa recibiendo y revisando todas las evaluaciones y
44 comentarios, trabajando para actualizar y fortalecer el plan de estudios de capacitación. Estamos
45 agradecidos por el trabajo del clero y los laicos de la Conferencia Río Texas y su compromiso
46 con la seguridad de los niños, jóvenes y adultos vulnerables bajo su cuidado. Juntos,
47 mantenemos seguros a todos los hijos de Dios.

48 **Otro ministerio este año**

49 Además de todos estos proyectos, sigo seleccionando recursos y brindando capacitación y
50 asesoramiento a líderes de formación en la fe. El año pasado, ofrecí seminarios web y talleres
51 sobre espiritualidad infantil, formación de fe familiar, ministerio voluntario eficaz y formación de fe
52 en el mundo actual. Me asocié con Vibrant Faith y Lifelong Faith, dos organizaciones que brindan
53 recursos y capacitación a líderes de iglesias locales. También sigo visitando iglesias, conferencias
54
55
56

1 y otras comunidades religiosas con mi libro, *Holy Work with Children: Making Meaning Together*,
2 mientras ellas diseñan ministerios eficaces con los niños en sus contextos. Finalmente, selecciono
3 recursos para conversaciones importantes en nuestras iglesias y hogares junto con listas de
4 reproducción para temporadas santas, inclusive el Adviento y la Cuaresma. Todos los recursos se
5 pueden encontrar en la página web de discipulado intergeneracional: riotexas.org/ig

6
7 Sigo disfrutando mi trabajo con los líderes de formación en la fe durante toda nuestra
8 conferencia. Es humillante e inspirador ver todo lo que Dios está haciendo en y a través del
9 discipulado intergeneracional en nuestra conferencia. Estoy agradecida de poder servir junta a
10 todos los miembros de la conferencia uno por uno, y espero tener más conversaciones,
11 colaboración y ministerio fructífero en los próximos doce meses.

12
13 Presentado en oración por,
14 Rda. Dra. Tanya Campen
15 15 de marzo de 2024

HOMBRES METODISTAS UNIDOS

SOLO PARA INFORMACIÓN

16 Ayudar a los Hombres a Crecer en Cristo
17 Para Que Otros Conozcan a Cristo

18
19 En nombre del liderazgo de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos de Río Texas, les traigo
20 saludos y oraciones en el nombre de nuestro Señor y Salvador. Los Hombres Metodistas Unidos
21 de Río Texas continúan sirviendo a nuestras iglesias y comunidades ofreciendo estudios bíblicos,
22 estudios de libros, grupos de oración, alimentando a los hambrientos, vistiendo a las personas sin
23 hogar, asesorando, lanzando proyectos y talleres de servicio comunitario.

24
25 Queremos agradecer a nuestros anteriores líderes de servicio, el Presidente de los Hombres
26 Metodistas Unidos (HMU) del Distrito Crossroads, Milton Chapman, el Presidente de la HMU del
27 Distrito Hill Country, Dwight Goode, el Presidente de la HMU del Distrito de Las Misiones, George
28 Hampton, y el Secretario de la Conferencia de la HMU Río Texas, Jack Moncure, por su servicio
29 a la Conferencia de Río Texas y a los Distritos a los que sirvieron. Deseamos muchas bendiciones
30 para ellos y sus familias. Felicidades a nuestro nuevo presidente de la HMU del Distrito
31 Crossroads, Lean Rodríguez. Estamos buscando líderes servidores los distritos de Hill Country y
32 de Las Misiones. Si tiene el deseo de servir, favor de ponerse en contacto conmigo.

33
34 Para renovar el Estatuto del Ministerio de Hombres de su iglesia local, haga clic en lo siguiente:
35 <https://www.gcumm.org/support/chartering>

36
37 Para renovar su Revista Every Man Shares haga clic en lo siguiente:

38
39 <https://www.gcumm.org/support/ems>
40 <https://www.gcumm.org/files/uploads/EMSBrochure2016.pdf>

41
42 Si tiene preguntas, favor de ponerse en contacto conmigo.

43
44 Charles E. McGarity, Jr, Presidente
45 Conferencia Río Texas Hombres Metodistas Unido
46 Jurisdicción Centro Sur Hombres Metodistas Unidos
47 cmcgarity_umm@att.net
48 www.riotexasumm.org

MUJERES METODISTAS UNIDAS (MUJERES UNIDAS EN LA FE)

PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 Sabía que cuando acepté este puesto de convertirme en Presidenta de Mujeres Unidas en la
2 Fe de la Conferencia Río Texas, sería un desafío.

3
4 Pero sabía que nuestro Señor estuvo conmigo en mi primer año como Presidente y continúa
5 conmigo. Especialmente durante esta fase por la que está pasando nuestra Iglesia Metodista
6 Unida, con la desafiliación de las iglesias, vamos a perder algunos miembros.

7
8 Nuestra Conferencia pagó solo el 86% de nuestras promesas para 2023.

9
10 No estamos seguros acerca de este año porque, como dije antes, con las damas retirando su
11 membresía o las Unidades Locales disolviéndose, será difícil cumplir nuestra promesa.
12 Estamos enfatizando que incluso si la Iglesia está desafiliada, todavía son miembros de
13 nuestra organización.

14
15 Tuvimos nuestra Reunión Anual en Del Río en el Distrito Oeste con una asistencia de 70.
16 Tenemos 2 distritos en dificultades, Crossroads y West, los distritos más cercanos a las
17 iglesias que se quedaron en estos distritos y tienen unidades locales de UWF, los están
18 adoptando porque somos una comunidad solidaria.

19
20 Asistí al Evento Legislativo de Texas del 28 al 30 de enero en Austin, TX.

21
22 La Presidenta de este Evento fue Abby Gutiérrez, miembro de UWFaith de La Trinidad, San
23 Antonio, Distrito de Las Misiones y mi Hija, de la cual estoy muy orgulloso de ella.

24
25 Fondo De Fideicomiso de Río Grande: La ex Conferencia de Río Grande tenía algunos
26 dineros en un fondo de fideicomiso y algunos líderes, ex miembros del mismo, decidieron que
27 el dinero será para becas solo para miembros o descendientes de miembros de la ex
28 Conferencia de Río Grande. Se crearon las directrices y el formulario de solicitud. Ann Marie
29 Cantu, nuestra coordinadora de comunicaciones, publicó las directrices y los formularios de
30 solicitud en nuestro sitio web.

31
32 Los invito a todos ustedes que visiten Instituciones Misioneras en nuestra Conferencia, lleven
33 sus grupos de jóvenes, organizaciones de hombres y mujeres.

34
35 Centro Comunitario Southside en San Marcos, Texas
36 <https://www.southsidecommunitycenter.org/>

37
38 Centro Comunitario del Holding Institute en Laredo, Texas
39 <https://www.holding-institute.org/>

40
41 Good Neighbor Settlement House en Brownsville, Texas
42 <https://www.goodneighborsettlement.org/>

43 Tienes la oportunidad de servir aquí en Texas, no necesitas salir del país ;)

44
45 Pertenezco al Comité del Equipo de Visión de la Conferencia y al Comité de la Mesa Unida.
46 Tuvimos reuniones en la Oficina de la Conferencia, el Obispo Schnase nos habló de la triste
47 situación que está pasando nuestra Iglesia Metodista Unida de Río Texas, sigamos orando por
48 nuestra Iglesia en general.

49
50 ¡Estoy esperando con ansias lo que el Señor tiene reservado como Mujeres Unidas en la Fe!

51
52 Respetuosamente,
53 Minerva Briones.

54 Presidenta de la Conferencia Río Texas

INFORME METODISTA UNIDO DE RESPUESTA A DESASTRES

SOLO PARA INFORMACIÓN

1 La misión del Ministerio de Respuesta a Desastres Metodista Unido es brindar una presencia
2 cristiana solidaria después de un desastre. Durante el año pasado, el enfoque principal del
3 ministerio ha sido reparar y reconstruir viviendas dañadas por tormentas de viento en los condados
4 de Hidalgo y Cameron en la primavera de 2023. Gracias a una generosa subvención de UMCOR,
5 se han reconstruido varias viviendas y otras están programadas para los próximos meses. Todavía
6 se necesitan equipos para ayudar en este esfuerzo. Visite riotexasresponse.org para obtener
7 detalles y registrar su equipo.

8
9 El almacén de Martinez Disaster Response en Kerrville alberga los primeros sábados laborables
10 de cada mes. Esta ha sido una oportunidad misionera popular para grupos e individuos. El primer
11 sábado por la mañana de cada mes, los voluntarios se reúnen para ensamblar o verificar los kits
12 que se almacenan en el almacén y se distribuyen en la Conferencia Río Texas o en todo el país,
13 según surja la necesidad. El almacén está afiliado con UMCOR, que designa tres estuches (kits)
14 para su uso en respuesta a desastres u otras necesidades humanitarias. Durante los desastres se
15 distribuyen kits de limpieza (cubetas para inundaciones) para proporcionar el material necesario
16 para limpiar las casas después de las inundaciones. Los kits de higiene y los nuevos kits de higiene
17 femenina se utilizan con mayor frecuencia en los ministerios para personas sin hogar o para
18 inmigrantes. Se anima a los grupos de la iglesia a armar kits y enviarlos al almacén. Los kits de
19 higiene tradicionales son actualmente la necesidad más apremiante.

20
21 La Conferencia Río Texas no ha experimentado un desastre de mayor importe en los últimos años.
22 Esta es buena noticia, pero esto ha resultado en algunas consecuencias preocupantes. Menos
23 voluntarios asisten a la capacitación y muchos socios capacitados no han renovado sus
24 credenciales. La preocupación obvia es que tal vez no estemos suficientemente preparados para
25 responder a desastres inevitables cuando ocurran.

26
27 La desafiliación ha impactado negativamente al ministerio de respuesta a desastres en varias
28 maneras. Primero, varios líderes clave han renunciado a sus cargos porque son miembros de una
29 iglesia que se desafilia. Asimismo, los voluntarios de iglesias desafiliadas quizás puedan o no
30 responder cuando ocurren desastres. Finalmente, aunque tenemos la intención de responder a
31 cualquier desastre que ocurra dentro de la Conferencia Río Texas, responder en áreas sin la
32 asistencia de una congregación local presenta desafíos adicionales en comparación con áreas
33 donde podemos colaborar con socios metodistas unidos locales.

34
35 Pedimos nos ayuden a enfrentar estos desafíos convirtiéndose en un voluntario de respuesta a
36 desastres. Hay muchos puestos disponibles de voluntariado diferentes. Algunos requieren
37 esfuerzo físico y arduo, mientras que otros necesitan habilidades de organización o comunicación.
38 El mejor lugar para comenzar es llevar a cabo nuestra Capacitación de Respuesta Temprana que
39 se ofrece varias veces al año. Si ya se capacitó Ud., considere ser parte del equipo de liderazgo.
40 Comuníquese con Eugene Hileman, el Coordinador de Respuesta a Desastres de la Conferencia,
41 para explorar cómo puede hacerse parte de este emocionante ministerio.

42
43 Visite el sitio web de Respuesta a Desastres (riotexasresponse.org) para obtener contactos e
44 información sobre todas las actividades y programas de respuesta a desastres.

45
46 Eugene Hileman – Coordinador de Respuesta a Desastres de la Conferencia Río Texas

APOYO MISIONERO PARA MISIONEROS 2023

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 La Conferencia Río Texas está bien representada por personas que responden al llamado de Dios
2 a servir en misión con Ministerios Globales en 2023:

3
4 • **Apoyo misionero en 2023:** Las congregaciones donaron **\$25,681.36 en 2023** para apoyar
5 a los Misioneros de Ministerios Globales que están llevando las Buenas Nuevas a todo el país
6 y al mundo (**una rebaja de \$130.03**). Muchas congregaciones de Río Texas apoyan a uno de
7 los casi 201 misioneros de Ministerios Globales que sirven en más de 60 países. Por ejemplo
8 en 2023: **Guillermo (Willie) Berman (México), Rda. Anna Troy (de RTC), Patrick Abro**
9 **(África), Cristian Schlick (México/Centroamérica), Bruna Farat (Costa Rica),** etc.

10
11 **La Rda. Anna Troy** de RTC continúa sirviendo como Directora de Open Heart Ministries en
12 Clarksburg, WV <http://openheartwv.weebly.com/>). En 2024, Ministerios Globales presentará al
13 siguiente misionero a la CRT (Conferencia Río Texas): Rdo. **Eliad Días dos Santos**, que sirve
14 en la Iglesia Metodista de Italia. Su biografía está en
15 <https://umcmision.org/?s=Eliad+Dos+Santos>

16
17 • **Ministerios Globales avanzan en donaciones de apoyo a proyectos:** Las congregaciones
18 también han apoyado proyectos de Ministerios Globales donando **\$31,447.08 en 2023**. Esto
19 fue **una rebaja de \$21,922 de 2022**.

20
21 • **Donaciones de Enfoque Especial de UMCOR:** Las congregaciones apoyaron a los
22 Ministerios Globales con sus donaciones a UMCOR **en 2023 de \$256,296.89** (una **rebaja** en
23 las **Donaciones de UMCOR de \$412,465.33 de 2022**).

24
25 Estos totales, junto con el apoyo misionero, totalizaron donaciones a Ministerios Globales de
26 **\$313,425.33 en 2023**, una **rebaja de \$434,517.36**. Reconocemos a la Universidad UMC, con
27 donaciones a Ministerios Globales en 2023 por un total de **\$19,300**.

28
29 Si Ud. se siente llamado a ser misionero, explore las diversas categorías de oportunidades de
30 servicio misionero para adultos y jóvenes adultos a corto y largo plazo que se describen en el
31 sitio web de Ministerios Globales (<https://www.umcmision.org/serve-with-us/missionaries>)

32
33 **Mujeres Unidas en la Fe** (Mujeres Metodistas Unidas) señala que actualmente hay cinco
34 diaconisas activas y sirviendo en la Conferencia Río Texas. Ellas son:

35
36 Tara Carnesi; Atención Directa, Hogar de niños Sunnyglen. sanbenito
37 Sonia Cruz; Operador de autobús en VIA Metropolitan Transit, San Antonio
38 Cindy Johnson; Consultor para La Posada Providencia, San Benito, Texas
39 Julia Smith; Coordinadora clínica en Smithville Community Clinic, Smithville, Texas
40 Diana Woods; Coordinadora de Servicios Sociales, UMC de Buda

41
42 Las diaconisas y los misioneros locales son mujeres y hombres laicos llamados por Dios a tener
43 una relación de por vida en la Iglesia Metodista Unida en ministerios de amor, justicia y servicio
44 de tiempo completo. Después de su comisión, cada persona busca y encuentra su propio lugar
45 de trabajo.

46 La Oficina de Diaconisa ha sido parte de nuestra tradición como iglesia desde 1888. La Oficina
47 de Misionero Nacional fue establecida en la Conferencia General de 2004. Actualmente, el
48 programa de Diaconisas y Misioneras del Hogar es administrado por la Oficina Nacional de
49 Mujeres Metodistas Unidas.

50
51 **Bendiciones, Becky Wright, Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales**

52

DOMINGO DE UMCOR 2023

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 El Domingo UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora para Compartir) es uno de los
2 Domingos Especiales reconocidos en toda la iglesia con ofrendas de la Iglesia Metodista Unida.
3 La participación en la ofrenda dominical de UMCOR es uno de los dos requisitos básicos para las
4 congregaciones de la Conferencia Río Texas que desean alcanzar el estatus de Iglesia Cinco
5 Estrellas. (El otro requisito es el pago del 100% de las asignaciones).

6
7 En 2023, la ofrenda dominical total de UMCOR de las iglesias de Río Texas fue de \$32,931.26,
8 **una disminución de \$11,667.42** de la cantidad ofrendada en 2022.

9
10 Distrito Capital – 15 iglesias; \$10,259.70
11 Distrito Coastal Bend: 15 iglesias; \$3,374.67
12 Distrito Crossroads – 30 iglesias; \$1,565.68
13 Distrito El Valle – 8 iglesias; \$1,009.00
14 Distrito Hill Country: 16 iglesias; \$7,458.34
15 Distrito de Las Misiones – 20 iglesias; \$8,207.87
16 Distrito Oeste – 6 iglesias; \$1,056.00

17
18 Se extiende un agradecimiento especial a la **Iglesia Metodista Unida de Northwest Hills**, Austin,
19 Texas, por ofrecer la ofrenda congregacional individual más grande en 2023 de \$3,145.00.

20
21 El Comité Metodista de Ayuda (ahora UMCOR, Comité Metodista Unido de Ayuda) fue fundado
22 en la década de 1940 para responder al sufrimiento después del inicio de la Segunda Guerra
23 Mundial. Durante 80 años ha sido la organización mundial de ayuda humanitaria y desarrollo de la
24 Iglesia Metodista Unida. Todos los recibos dominicales de UMCOR ayudan a apoyar al pequeño
25 pero impactante personal de UMCOR que son especialistas en respuesta y recuperación ante
26 desastres. Los fondos también garantizan una capacitación adecuada para los coordinadores de
27 respuesta a emergencias, los voluntarios de construcción, los administradores de casos que
28 ayudan a las víctimas de desastres, los grupos de motosierras y los instaladores de placas de
29 yeso. El amplio alcance de trabajo de UMCOR incluye respuesta a desastres, ministerios para
30 refugiados, programas contra el hambre y la pobreza, y proyectos de desarrollo global sostenible.

31
32 Debido a que nosotros en Río Texas unimos las ofrendas de nuestra iglesia con las de las
33 congregaciones metodistas unidas de todo el mundo, UMCOR se mantiene fuerte en sus
34 operaciones diarias. Cuando las necesidades son inmediatas, UMCOR puede responder rápida y
35 eficientemente con muestras de gracia extravagante y asistencia experta.

36
37 Gracias a todas las congregaciones que apoyaron esta ofrenda vital en 2023 e hicieron posible
38 que la Iglesia Metodista Unida pudiera alcanzar a nuestros vecinos necesitados.

39
40 **Becky Wright, Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales**

OFRENDA DE AVANCE 2023 Y EL PROGRAMA CINCO ESTRELLAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

41
42 El programa Avance de la Conferencia Río Texas sigue el modelo Advance de la Junta General
43 de Ministerios Globales. Es un brazo responsable, designado y de ofrendas de “segunda milla” de
44 la conferencia anual que garantiza que el 100% de cada ofrenda llegue a la misión o ministerio
45 previsto. Usted, el ofrendante, decide qué programa o ministerio apoyar a través de Avance Río
46 Texas. La Oficina del Tesorero de la Conferencia recibe y procesa sus ofrendas y las envía al
47 proyecto. El proyecto recibe el 100% de cada ofrenda recogida a través de Avance Río Texas.

- 1
2 “Cinco Estrellas” es la designación dada a las congregaciones de la Conferencia Río Texas que
3 participan en el programa Avance haciendo lo siguiente:
4 - pagar el 100% de sus asignaciones
5 - contribuir al domingo de UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora Para Compartir)
6 - contribuir en cada una de las siguientes CINCO categorías de misión
7 A. un distrito o Proyecto de Avance de la Conferencia Río Texas
8 B. un proyecto Avance nacional en algún otro lugar de los EE. UU.
9 C. un proyecto internacional de Avance
10 D. un proyecto UMCOR
11 E. apoyo para un misionero de Ministerios Globales
12
13 **En 2023, 73 iglesias de la Conferencia Río Texas** alcanzaron el estado de ofrenda misionera
14 Cinco Estrellas, **una disminución de 2022 de 43 iglesias** en la Conferencia Río Texas.

Distrito Capital 10

Austin: Northwest Hills
Austin: Oak Hill
Austin: St. Luke
Austin: Tarrytown
Austin: University
Austin: Wesley
Austin: Westlake
Bend
Cedar Park: First
Leander

Distrito Coastal Bend 8

Beeville: First
Bishop: First
Bruni
Corpus Christi: El Buen Pastor
Corpus Christi: Island in the Son
Goliad: Fannin Street
Portland: First
Skidmore

Distrito Crossroads 26

Altair: Wesley Chapel
Bastrop
Columbus: First
Columbus: St. Paul
Evan’s Chapel
Fentress
Gonzales: Henson Chapel
Hallettsville: First
La Grange: St. James
Luling: First
Luling: William Taylor
Manor
Prairie Lea

Richardson-Brown Chapel
Runge
Seguin: La Trinidad
Shiner: First
Shiner: Johnson’s Chapel
Smithville: First
Stevens Chapel
Telferner
Victoria: First
Victoria: Webster Chapel
Winchester
Yoakum: First
Yorktown: First

Distrito El Valle 4

Brownsville: Templo Emmanuel
Edinburg: First
McAllen: St. Mark
Rio Grande City: St. John

Distrito Hill Country 10

Boerne
Carrizo Springs
Comfort: Gaddis Memorial
Crystal City: Swindall Memorial
Kerrville: First
Kerrville: St. Paul’s
New Braunfels: First
San Marcos: Jackson Chapel
Walnut
Wimberley

Distrito Las Misiones 10

Floresville
Floresville: El Mesías
San Antonio: Epworth
San Antonio: Jacob’s Chapel
San Antonio: La Trinidad

San Antonio: Oak Meadow
San Antonio: St. Matthew’s
San Antonio: Trinity
San Antonio: Westlawn
San Antonio: Windcrest

Distrito West 5

Brackettville
Del Rio: First
Rankin
Sonora
Veribest

73 Total

1
2 **Agradecemos a cada una de estas congregaciones por su generosa ofrenda misionera en**
3 **2023.**

4
5 A partir de marzo de 2024, los siguientes proyectos de distrito y de la conferencia de Rio Texas están
6 aprobados para recibir contribuciones anticipadas (y las iglesias locales recibirán reconocimiento
7 Cinco Estrellas por sus ofrendas) hasta el 31 de diciembre de 2024. Los proyectos se enumeran en
8 el catálogo en línea bajo la Pestaña “Servicios de administración” en el sitio web de la conferencia.

- 9 Distrito Capital
10 #1106 Wesley Foundation of Austin
11 #1124 Caritas of Austin
12 #1129 Austin Habitat for Humanity
13

- 14 Distrito Coastal Bend
15 #1201 Corpus Christi Metro Ministries
16 #1216 Mission of Mercy
17 #1220 Justice for All Immigrants-Corpus Christi
18

- 19 Distrito Crossroads
20 #1325 Cathedral Oaks Worship & Retreat Center
21 #1326 Crossroads District Mission
22 #1327 Lighthouse 2911
23 #1331 Golden Age Home
24

- 25 Distrito El Valle
26 #1406 Food Bank of the Rio Grande Valley, Inc.
27 #1409 Women Together Foundation, Inc.
28 #1427 El Valle Ramp Project
29 #1428 El Valle District Border Refugee/Immigration Ministries
30 #1429 La Posada Providencia
31

- 32 Distrito Hill Country
33 #1526 The Helping Center of Marble Falls, Inc.
34 #1530 Mission: Border Hope
35 #1531 The Barnabas Connection
36 #1532 United Campus Ministry at Texas State

- 1 Distrito Las Misiones
- 2 #1605 San Antonio Metropolitan Ministry, Inc. (SAMM)
- 3 #1607 Habitat for Humanity of San Antonio
- 4 #1608 Mobility Worldwide – San Antonio (formerly PET Project)
- 5 #1609 Wesley Foundation of San Antonio
- 6 #1620 Texas Diaper Bank/Diaper Assistance
- 7 #1621 Magdalena House
- 8 #1626 Justice for All Immigrants-San Antonio

9

10 Distrito West

- 11 #1729 Wesley Trinity Daily Bread Program aka Soup Kitchen

12

13 Conferencia Río Texas

- 14 #502 Methodist Children's Home in Waco (MCH)
- 15 #2005 Kingdom Kamp
- 16 #2007 Mission Service Project (MSP)
- 17 #2013 Academy for Spiritual Formation Scholarship
- 18 #2016 Methodist Border Friendship Commission
- 19 #2026 U. M. ARMY
- 20 #2037 Project Transformation
- 21 #2038 Russia/Eurasia Initiative
- 22 #2050 Rio Texas Conference Disaster Response Fund
- 23 #2059 Texas Methodist Scholarship Program

24

25 Instituciones Nacionales de Misión

- 26 #1101 Huston-Tillotson University, Austin, Capital District
- 27 #1217 Wesley Community Center, Robstown, Coastal Bend District
- 28 #1218 Wesley Community Center, Corpus Christi, Coastal Bend District
- 29 #1426 Good Neighbor Settlement House, Brownsville, El Valle District
- 30 #1622 Holding Institute, Laredo, Las Misiones District
- 31 #2039 Southside Community Center, San Marcos, Rio Texas Conference

32

33 Todos los proyectos Avance de distritos y conferencias deben volver a solicitar su inclusión en la lista

34 cada cuatrienio. A partir del 1 de enero de 2021, el nuevo catálogo Río Texas Avance para el

35 cuatrienio 2021-2024 está en línea en el sitio web de la conferencia, y los proyectos aprobados están

36 listos para recibir contribuciones de generosas congregaciones de toda la conferencia anual.

37

38 Becky Wright, Secretaria de Ministerios Globales de la Conferencia Río Texas

39

HOGAR DE NIÑOS METODISTAS
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

40 Saludos desde el Hogar de Niños Metodistas - Methodist Children's Home (MCH) - y los más de 10,000

41 niños, jóvenes y familias a quienes servimos cada año. Como organización 501c3 independiente, su

42 continuo apoyo voluntario a nuestra visión de empoderar a todos a quienes servimos para que

43 experimenten la vida al máximo es más importante que nunca. Los invito a cada uno de ustedes a

44 visitar nuestro sitio web en MCH.org para obtener más información sobre cómo recomendar a un niño

45 para su colocación o un llamado para unirse a nuestro ministerio.

1 Su apoyo proporciona los recursos necesarios para ofrecer la atención, los programas y las personas
2 talentosas necesarias para impactar positivamente las vidas de aquellos a quienes servimos a través
3 de atención residencial en el campus de Waco y Boys Ranch y a través de 14 oficinas de MCH Family
4 Outreach, incluidas San Antonio y Corpus Christi.

5
6 Ahora estamos en nuestro año 134vo. de ministerio. Éstos son algunos de los aspectos más
7 destacados del año pasado:

- 8
9 • Lanzamos nuestro nuevo plan estratégico, Imagine 2028, para guiar el crecimiento y la
10 innovación de MCH durante los próximos cinco años.
- 11
12 • Abrimos una nueva oficina de MCH Family Outreach en Permian Basin, para prestar servicios
13 en Midland, Odessa y sus alrededores a través de servicios de preservación familiar y
14 programas comunitarios.
- 15
16 • Completamos la campaña de capital Building Hope en el campus de Waco, que comenzó en
17 2015, y abrimos los hogares Stone y Harris Homes.
- 18
19 • Lanzamos y ampliamos servicios de asesoramiento profesional gratuitos en dos ubicaciones de
20 MCH Family Outreach.
- 21
22 • Anunciamos planes para una nueva visión en MCH Boys Ranch para atender a hombres
23 jóvenes con necesidades más complejas y especializadas y comenzamos renovaciones para
24 que este nuevo programa esté operativo en 2024.
- 25
26 • Ampliamos nuestros esfuerzos a través de la iniciativa Together We Flourish invirtiendo en
27 otras organizaciones con ideas afines.
- 28
29 • Aumentamos nuestras colaboraciones comunitarias, especialmente en el programa de
30 educación y recreación al aire libre con varios grupos que se unieron para llevar a cabo
31 ejercicios y actividades de formación de equipos durante todo el día. Otros aspectos
32 destacados de la colaboración comunitaria incluyen eventos profesionales anuales de la
33 escuela secundaria donde los estudiantes adquirieron conocimientos sobre la vida después
34 de graduarse de la escuela secundaria.
- 35
36 • Una vez más recibimos las calificaciones más altas de Charity Navigator y Candid
37 (anteriormente Guidestar).
- 38
39 • Se comenzó la construcción en el campus de Waco del Edificio Vocacional Embry que ampliará
40 las oportunidades vocacionales para los jóvenes atendidos a través de nuestra escuela
41 autónoma.
- 42
43 • El personal de Family Outreach presentó servicios a varias comunidades en toda nuestra área
44 de servicio de Texas y Nuevo México por medio de ferias, eventos escolares y agencias
45 asociadas.
- 46
47 • El equipo de atletismo masculino MCH Bulldogs se llevó a casa el título del campeonato estatal
48 masculino de Texas Christian Athletic Fellowship, una novedad en la historia de la escuela.
49 Los MCH Bulldogs lucharon duro en su cuarta carrera por un campeonato estatal de fútbol,
50 pero finalmente cayeron ante Victory Christian Academy.
- 51
52 • Ampliamos las oportunidades de nuestro programa de equitación en MCH Boys Ranch. Los
53 estudiantes aprenden a cuidar a sus caballos y a establecer vínculos más estrechos a través
54 del compañerismo con otros jóvenes.
- 55

- Como organización embajadora de TBRI (Intervención relacional basada en la confianza), el personal de MCH continuó capacitando a otros grupos con ideas afines en todo el país en TBRI.

Nuestros logros en el pasado y los que están por venir están directamente relacionados con las muchas personas y congregaciones en toda nuestra área de servicio, incluida la Conferencia Anual Río Texas, que apoyan nuestro trabajo y ministerio a través de donaciones financieras, oraciones, defensa y servicio en la Junta de Directores. Esperamos continuar colaborando con todos ustedes durante muchos años más.

Gracias por apoyar nuestra visión de empoderar a todos a quienes servimos para que experimenten la vida al máximo.

Trey Oakley
Presidente y Director Ejecutivo

UNIVERSIDAD DE ÁFRICA **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

No dejen de poner en práctica todo lo que aprendieron y recibieron de mí, todo lo que oyeron de mis labios y vieron que hice. Entonces el Dios de paz estará con ustedes.—Filipenses 4:9 (NTV)

La Universidad de África recibió 2024 con fe audaz y ávida confianza debido a la bondad de los Metodistas Unidos que son fieles, generosos y entusiastas en invertir en vidas y comunidades cambiantes.

En 2023, con el apoyo de la Iglesia Metodista Unida, la Universidad de África:

- Proporcionó más de 2 millones de dólares en becas y subvenciones de ayuda financiera a estudiantes que, de otro modo, no accederían a la educación superior.
- Recibió a 2219 mujeres jóvenes y hombres de 26 países africanos.
- Superó los 12 000 exalumnos en 32 países africanos, con la incorporación de 954 nuevos graduados en junio.
- Lanzó su segunda unidad académica nueva en menos de un año, la Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas, con una primera cohorte de 279 estudiantes.
- Desarrolló nuevos productos, como pastillas hechas a partir de la planta indígena *Zumbani*, y soluciones de TI para reducir el desperdicio de alimentos y hacer que los hallazgos vitales de investigaciones sean más accesibles para quienes necesitan la información.

A través de la fidelidad y la generosidad, la Rio Texas Conference invirtió el 65,15 % de la prorrata a la repartición del Fondo de la Universidad de África (Africa University Fund, AUF) en 2023. El compromiso inquebrantable de los Metodistas Unidos de la Rio Texas Conference ha ayudado a la Universidad de África a convertirse en una institución fundamental para la misión de la Iglesia Metodista Unida de crear discípulos para un impacto transformador en África y más allá.

A medida que los Metodistas Unidos se fortalecen para un testimonio vital y elocuente más allá de la Conferencia General de 2020 en 2024, y sus resultados, la Universidad de África insta a los miembros de la Rio Texas Conference a:

- **Esforzarse por invertir en el Fondo de la Universidad de África al 100 %, utilizando el monto aprobado en la Conferencia General de 2016, 9 368 872 dólares para el cuatrienio 2017-2020, como objetivo.**
- **Ayudar a identificar al menos dos (2) iglesias (congregaciones clave) en su conferencia que se comprometerán a proporcionar regalos de caridad de 6500 dólares cada una, o**

1 **un total de 13 000 dólares, para becas anuales para dos estudiantes universitarios.** (Esto
2 ayudará a abordar cualquier déficit en las donaciones al Fondo de la Universidad de África).

3 Gracias, Rio Texas Conference, por su firme testimonio. Gracias por garantizar que la Universidad de
4 África continúe nutriendo y formando líderes éticos y eficaces cuyos esfuerzos diarios aumentan la
5 seguridad alimentaria, la salud general, la buena gestión, la abundancia y la paz en sus comunidades.

6 Sigamos haciendo este importante trabajo juntos y que el Dios de la paz esté ustedes.
7
8

9 *James H. Salley, vicerrector asociado de Desarrollo Institucional de la Universidad de África y*
10 *Presidente/Director Ejecutivo de la Universidad de África (Tennessee) Inc. Correo electrónico:*
11 jsalley@africau.org Tel.: (615) 340-7438 <https://support.africau.org>

ESCUELA DE TEOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD DE BOSTON

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

12 Su colaboración, sus oraciones y su apoyo son un regalo muy preciado para BUSTH en su esfuerzo
13 por servir a la Iglesia y al mundo. En un año como 2023, los compromisos de BUSTH para formar
14 liderazgos transformadores para la paz y la justicia son aún más necesarios y significativos. Estamos
15 esperanzados y vigilantes en nuestra continua asociación con ustedes.

16 NOTICIAS:

17
18 ● **Estudiantes:** La nueva cohorte de estudiantes admitidos para el año académico 2023-24 estuvo
19 entre nuestras más diversas, con 86 nuevos estudiantes matriculados, el 34% de los cuales son
20 internacionales.

21 ● **Profesorado:** En septiembre dimos la bienvenida al nuevo [profesor visitante](#) David Anderson
22 Hooker, Profesor Asociado de Religión y Transformación de Conflictos. Dos nuevas búsquedas de
23 profesores están en marcha para los perfiles de Profesor Asistente de Religión y Sociedad, y el Martin
24 Luther King, Jr. de Religión y Estudios Afroamericanos.

25 ● **Ampliación de la oferta en línea:** El primer máster completamente en línea de BUSTH -el Máster
26 en Religión y Liderazgo Público (MARPL)- continúa expandiéndose después de dar la bienvenida a
27 sus primeros estudiantes en otoño de 2022. MARPL busca estudiantes que deseen prepararse para
28 desempeñar funciones de liderazgo de forma creativa ante los retos de la vida pública. Más información
29 en bu.edu/sth/marpl.

30 ● **Investigación del profesorado:** La decana asociada Cristian De La Rosa recibió una subvención
31 de "Lilly Parenting" por 1,25 millones de dólares. Los miembros de nuestra facultad publicaron más de
32 75 libros, artículos académicos, artículos de opinión y reseñas de libros durante el 2023. Muchos de
33 ellos fueron entrevistados por medios de comunicación sobre su trabajo académico y activista en torno
34 a temas como la liberación de los cuerpos gordos, el cuidado de la creación, la respuesta al trauma
35 congregacional y la expansión del cristianismo en África. Los artículos seleccionados pueden
36 consultarse en bu.edu/sth/research/faculty-research/.

37 ● **Becas:** Seguimos ofreciendo matrícula gratuita a los candidatos registrados en la UMC para el
38 ministerio ordenado y becas de liderazgo en apoyo a estudiantes en estudios étnicos, de género y
39 sexualidad. Los nuevos fondos incluyen el Fondo de Investigación y Enseñanza y el Fondo de
40 Afirmación y Empoderamiento. Igualmente tenemos nuevos fondos recién dotados para la oficina de
41 Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), Teología y Artes, y el Doctorado en Ministerio.

1 ● **Accreditación y plan de estudios:** El Senado Universitario de la Iglesia Metodista Unida renovó sin
2 reservas a BUSTH como parte del listado de instituciones afiliadas a la UMC. BUSTH está concluyendo
3 una revisión del plan de estudios para los programas de Maestría En Divinidades (MDiv) y Master en
4 Teología Sagrada (MTS) que se iniciarán en el otoño de 2024.

5 ● **Educación continua en línea:** BUSTH ofrece cursos en línea para el enriquecimiento profesional y
6 espiritual de las y los líderes religiosos. Las ofertas recientes incluyen los cursos cortos: "Sostener el
7 espíritu mientras los imperios se desmoronan," y "Predicar Marcos en diferentes voces." Para obtener
8 más información, visite bu.edu/sth/oll.

9 ● **Desarrollo:** Los logros recientes incluyen la dotación del Fondo de Fe y Justicia Ecológica, y nuevos
10 fondos para becas de estudiantes y programas académicos.

11 12 **COMPROMISO CON LA JUSTICIA y la COMPASIÓN:**

13 ● La Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de BUSTH ofrece seminarios web sobre
14 esfuerzos de inclusión, como "[Empoderar para el éxito: aumentar la participación de estudiantes de](#)
15 [orígenes subrepresentados.](#)"

16 ● Los temas de las [Conferencias Lowell](#) de este año exploran el papel y las respuestas de la educación
17 teológica para los desafíos de hoy con conferencias del Rev. Dr. Ted Smith (otoño) y la Dra. Keri Day
18 (primavera).

19 ● Se sigue trabajando para mejorar la accesibilidad, la sostenibilidad y la inversión responsable, tal y
20 como se recoge en nuestro Plan Estratégico 2030. BUSTH es la primera Escuela Verde certificada en
21 BU y participa activamente en la Iniciativa Seminario Verde.

22
23 Con fe y gratitud,
24 G. Sujin Pak, Decana
25

FACULTAD DE TEOLOGÍA DE CANDLER SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

26 Desde 1914, La Facultad de Teología de Candler en la Universidad de Emory ha educado a líderes
27 fieles y creativos para los ministerios de la iglesia a través del mundo. Como seminario oficial de la
28 Iglesia Metodista Unida, Candler se adhiere al valor wesleyano de apertura ecuménica, dándole la
29 entusiasmada bienvenida a estudiantes de sobre 40 denominaciones distintas, con casi la mitad de
30 los estudiantes de la maestría en Divinidad provenientes de las familias metodistas. Entre estas
31 familias, se encuentran las siguientes: Metodistas Unidos, Metodistas Episcopales Africanos,
32 Metodistas Episcopales Sion, Metodistas Cristianos Episcopales, Wesleyanos, Metodistas Libres,
33 miembros de la Iglesia del Nazareno y otros. Nuestra comunidad estudiantil refleja la diversidad y
34 amplitud de los cristianos fieles, con una matrícula de 419 estudiantes provenientes de 12 países y 38
35 estados, además de un 44% de personas de color (según el criterio estadounidense). Esta diversidad
36 es una bendición, enriqueciendo nuestra vida juntos y proporcionando un "laboratorio de aprendizaje"
37 para el ministerio del siglo XXI. Este ministerio cultiva un sentido de comunidad a través de las
38 diferencias y le da la bienvenida a todos para contribuir y pertenecer. Sobre todo, encarna al amor de
39 Cristo en y entre nosotros.

40
41 Candler ofrece seis títulos (maestría en Divinidad, maestría en Estudios Teológicos, maestría en
42 Religión y Vida Pública, maestría en Liderazgo Religioso, maestría en Teología, doctorado en
43 Ministerio) y diez titulaciones dobles, la mayoría de los cuales están disponibles en formatos híbridos
44 o en línea. La respuesta a nuestro nuevo formato híbrido de la maestría en Divinidad, que se lanzó
45 durante el otoño de 2023, ha sido rotundamente positiva: el 65% de la clase que ingresó en el 2023 al
46 programa de maestría de Divinidad eligió el modelo híbrido, combinando clases en línea e intensivos

1 presenciales. Además, alrededor del 20% de los estudiantes del programa de MDiv participan del
2 programa de Parroquias de Enseñanza de Candler para obtener créditos de educación contextual
3 mientras sirven como pastores aprendices en iglesias locales. Nuestro probado programa de DMin,
4 con una tasa de finalización cercana al 90%, también transcurre 90% en línea. Estas opciones flexibles,
5 en conjunto con la reconocida excelencia académica de Candler y las oportunidades de aprendizaje
6 prácticos, abren las puertas para que aún más personas sigan el llamado de Dios al ministerio.

7
8 Reducir la deuda estudiantil a través de una generosa ayuda financiera es una prioridad para Candler.
9 En 2023-2024, estamos en camino de otorgar \$6.3 millones en apoyo a becas estudiantiles, con el
10 100% de los estudiantes de MDiv recibiendo ayuda. Todos los estudiantes de MDiv que son candidatos
11 certificados para el ministerio ordenado en la IMU reciben becas que cubren su matrícula en su
12 totalidad, y todos los estudiantes de MDiv, MTS, MRL y ThM reciben una beca que cubre al menos el
13 50% de los gastos de matrícula. Los estudiantes de MDiv también reciben asesoramiento financiero y
14 completan un programa de alfabetización financiera para fortalecer sus habilidades presupuestarias y
15 reducir sus deudas. Ese conocimiento les servirá bien en el futuro, tanto a ellos como sus ministerios.
16 Candler crece en direcciones emocionantes mientras crea vías para llevar la educación teológica de
17 alta calidad a un público más amplio. Es un centro de aprendizaje cristiano con múltiples puntos de
18 entrada. Aquellos que no buscan un título avanzado pueden participar del aprendizaje que ofrece
19 Candler a través de The Candler Foundry, nuestro innovador programa que hace a la educación
20 teológica más accesible al público a través de cursos cortos, eventos y actividades relacionadas; el
21 Curso de Estudio Metodista Unido para educar a los pastores licenciados locales; el nuevo Centro
22 Candler para el Liderazgo Cristiano para perfeccionar las habilidades relacionadas con el
23 emprendimiento de los líderes metodistas unidos; y La Mesa Academy, que ofrecerá certificados en
24 liderazgo pastoral a través de un programa híbrido de dos años con cursos en español, inglés y
25 coreano.

26
27 Una de las noticias más impactantes del año para Candler es el anuncio de que después de casi 18
28 años de servicio, la Decana Jan Love renunciará al decanato de Candler en el verano de 2024. A
29 través del liderazgo transformador de la Decana Love, Candler se ha expandido para ofrecer tres
30 nuevos títulos, cinco nuevos títulos dobles y más opciones en línea e híbridas, incluidos los exitosos
31 títulos híbridos de MDiv y DMin. Ella ha aumentado la diversidad del cuerpo docente y estudiantil de
32 Candler, continuado la tradición de becas de clase mundial de la escuela al contratar al 75% del cuerpo
33 docente a tiempo completo actual y ha aumentado el número de cátedras dotadas. Sus esfuerzos han
34 mejorado la capacidad de Candler para cumplir su misión en un entorno que cambia rápidamente,
35 dejando a la escuela en una posición sólida. Se espera que el próximo decano de Candler sea
36 nombrado a principios del verano.

37
38 Candler depende de sus oraciones, asociación y apoyo. Gracias por las innumerables formas en que
39 avanzan en este ministerio esencial en la vida de nuestra denominación. Los invitamos a visitarnos en
40 línea en candler.emory.edu.

41
*—Oficina de Comunicaciones
Facultad de Teología de Candler, Universidad de Emory*

ESCUELA TEOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD DREW

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

42 La Escuela Teológica de la Universidad Drew educa y asesora a pastores, predicadores, diáconos,
43 activistas, maestros, líderes intelectuales y agentes de cambio para el ministerio y el servicio en la
44 iglesia y la sociedad. Drew Theological School es diversa en teología, vocaciones, edades e
45 identidades raciales, étnicas, nacionales e internacionales. Muchos estudiantes de Drew recién están
46 comenzando su ministerio, mientras que otros llegan a educación teológica posgrado con experiencia

1 ministerial previa. Esto último refleja una tendencia creciente entre todas las escuelas teológicas de
2 Estados Unidos y Canadá. Drew imparte clases presenciales en Madison, New Jersey; varias clases
3 se imparten exclusivamente en línea, mientras que otras se imparten de forma híbrida, es decir,
4 parcialmente en línea y parcialmente en persona. Este también es el caso del culto en la capilla que
5 se origina en el Seminary Hall, pero que también se transmite en vivo para que participen estudiantes
6 de todo el mundo. Drew Theological School es un seminario global con una población estudiantil global
7 que sirve a la iglesia mundial.

8
9 En el otoño de 2023, la Escuela Teológica de Drew dio la bienvenida a 104 nuevos estudiantes en
10 todos los programas de posgrado, y la inscripción total de estudiantes (por recuento de personas)
11 aumentó de 364 estudiantes en el otoño de 2021 a 407 en el semestre de otoño de 2023. La inscripción
12 de estudiantes internacionales en Drew aumentó de 120 estudiantes en el otoño de 2021 a 169
13 estudiantes en el otoño de 2023. Este número incluye estudiantes que estudian a tiempo completo en
14 los EE. UU. con una visa de estudiante, estudiantes que estudian en línea desde su país de origen y
15 estudiantes en la cohorte surcoreana del programa de Doctorado en Ministerio.

16
17 Los programas de posgrado interdisciplinarios de Drew brindan aprendizajes en el mundo real,
18 promueven habilidades de liderazgo adaptativo y fomentan la innovación a través de cursos básicos
19 impartidos en equipo, así como una variedad de materias optativas que integran disciplinas teológicas
20 y prácticas religiosas. Los valores compartidos de la facultad de Drew se infunden en todos los
21 aspectos de la enseñanza y el aprendizaje: 1) un compromiso con el antirracismo; 2) igualdad de
22 género e identidad sexual; 3) ecosostenibilidad y justicia ambiental; y 4) comprensión y cooperación
23 interreligiosas. La Escuela Teológica de Drew tiene un aumento en el número de estudiantes
24 Metodistas Unidos; además, Drew tiene muchos becarios globales Metodistas Unidos que buscan
25 educación superior para el ministerio. Los graduados de la UMC prestan servicios en conferencias en
26 todo Estados Unidos, y especialmente en nuestras conferencias metodistas unidas regionales
27 cercanas del Gran New Jersey, el Este de Pennsylvania y la Conferencia Anual de New York.

ESCUELA DE DIVINIDAD DE DUKE

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

28 La Escuela de Divinidad de Duke puede dar fe de la obra del Espíritu de Dios para llevarnos a una
29 etapa de esperanza y continua fidelidad a la misión y el llamado de servir a la iglesia, la academia, y
30 al mundo. En el 2023, el presidente y rector de la Universidad de Duke asignó al Decano Edgardo
31 Colón-Emeric por un término completo de cinco años. En su sermón de la Asamblea de Apertura,
32 indicó: “Este año marca el 25 aniversario de mi ordenación en la Iglesia Metodista Unida. Esta es la
33 escuela que me preparó. Hoy, agradezco a Dios por aún permitirme servir como ministro del evangelio
34 y renuevo el voto que realicé cuando fui instituido como decano. Por la gracia de Dios y en conjunto
35 con ustedes, yo elevaré el compromiso de esta escuela con ‘Dios y con el pueblo de Dios, a los más
36 altos estándares de excelencia académica, y a esta universidad’.”

37
38 En los siguientes tres años, celebraremos varios hitos de centenario: el de la Universidad de Duke y
39 el de La Dotación Duke (2024), el centenario número 17 del Concilio de Nicea (2025), y el de la Escuela
40 de Divinidad de Duke (2026). Como muestra de esas ocasiones para reflexionar y celebrar, hemos
41 tenido la celebración de dos hitos importantes en el 2023. La Oficina de Estudios de la Iglesia Negra
42 (OEIN) conmemoró su aniversario número 50, una ocasión para alegrarse de todo lo que ha hecho
43 Dios a través de OEIN para bendecir a nuestra comunidad de la Escuela de Divinidad y para extender
44 los dones de la Iglesia Negra a la iglesia en su totalidad. Tan solo como un ejemplo del impacto y la
45 influencia de la OEIN, la Rev. Dra. Cynthia Hale (D’79) recibió el Premio al Alumno Egresado
46 Distinguido de la Universidad de Duke en reconocimiento a sus importantes contribuciones en el
47 ministerio y el servicio.

1 La Casa Hispana de Estudios (LCHE) celebró su quinceañera (aniversario número 15), otra
2 oportunidad para elevar nuestra esperanza por el trabajo de Dios en medio nuestro. LCHE fue creada
3 por la Escuela de Divinidad, con el apoyo de La Dotación Duke, para apoyar la formación de ministros
4 para congregaciones y comunidades Hispano/Latinas las Conferencias Anuales de Carolina del Norte
5 y del Oeste de Carolina del Norte y más allá. Estos esfuerzos no están limitados a un solo segmento
6 si no que se extienden a través de nuestros programas académicos y ministeriales. Por ejemplo, ahora
7 ofrecemos el curso “Redescubriendo el Corazón del Metodismo” en Español en la plataforma Divinity+,
8 un recurso en línea que está ampliamente disponible para ministros y congregaciones.
9

10 Este otoño, le dimos la bienvenida a 215 estudiantes de nuevo ingreso de 35 estados diferentes así
11 como también nuevos miembros de la comunidad quienes tienen su ciudadanía principal o secundaria
12 en 16 países distintos los cuales incluyen Alemania, Canadá, Chile, China, Finlandia, India, Kenia,
13 México, Nigeria, Perú, Rusia, Saint Kitts
14

15 y Nevis, Corea del Sur, Sri Lanka, Siria, y Zimbabue. El programa de Maestría en Divinidad agregó
16 104 nuevos estudiantes, 54 de los cuales son estudiantes residenciales y 50 estudiantes del programa
17 híbrido. El programa de Maestría de las Artes en la Práctica Cristiana inscribió 13 nuevos estudiantes;
18 el de Doctorado en Ministerio, 22; el de Maestría en Teología, 11; el de Maestría de Estudios
19 Teológicos, 29; el de Doctorado en Teología le dió la bienvenida a cinco nuevos estudiantes al campus,
20 e inscribió a 5 estudiantes especiales. El programa de Certificado en Teología y Cuidado de la Salud
21 le dió la bienvenida a 11 estudiantes residenciales al campus y a 15 en el programa híbrido. El 31
22 por ciento de los estudiantes de la clase de nuevo ingreso en todos los programas de estudios en la
23 Escuela de Divinidad se identifican como miembros de una raza o etnicidad distinta a la raza blanca.
24 Los estudiantes de la raza negra componen el 21 por ciento de todos los estudiantes; estudiantes
25 Latinas/os/es, el 7 por ciento. El 54 por ciento de los estudiantes de la clase de nuevo ingreso se
26 identifican como miembros del género femenino. Hubo 25 denominaciones representadas en la clase
27 de nuevo ingreso de la Maestría en Divinidad, del cual el 26 por ciento está afiliado con la Iglesia
28 Metodista Unida. Los Bautistas componen el 10 por ciento de los estudiantes de nuevo ingreso; los
29 estudiantes Anglicanos o Episcopales, el 10 por ciento; y los estudiantes no-denominacionales, el 12
30 por ciento.
31

32 La Escuela de Divinidad de Duke continúa invirtiendo en vías para apoyar a la formación del liderazgo
33 y pastorado Metodista. La plataforma Divinity+ lanzó la serie de Administración de la Iglesia la cual se
34 enfoca en desarrollar las habilidades prácticas para líderes de iglesia. Más de 1,000 estudiantes se
35 han inscrito en los primeros dos cursos, “La Teología y el Manejo del Tiempo” y “Administración
36 Estratégica”. Inauguramos el Certificado en Capellanía, diseñado para preparar estudiantes para
37 proveer cuidado espiritual en una variedad de ámbitos tales como hospitales, hospicios, prisiones,
38 instituciones de educación superior, y el servicio militar. El certificado se puede obtener como parte
39 del programa de residencial de Maestría en Divinidad, Maestría en Teología, y Maestría en Estudios
40 Teológicos.
41

42 La escuela también le ha dado la bienvenida a nuevos líderes quienes traen sus dones para contribuir
43 al trabajo de avanzar la misión de servir a Cristo y a la iglesia. Dos casas de estudios han asignado
44 nuevos directores: La Oficina de Estudios de la Iglesia Negra es dirigida por el Rev. Dr. Eric Lewis
45 Williams (D'05), profesor asistente de teología y Estudios de la Iglesia Negra; y la Casa de Estudios
46 Anglicana Episcopal ha nombrado al Muy Rev. Timothy Kimbrough (D'83), Profesor Jack and Barbara
47 Bovender de la Práctica de Estudios Anglicanos. Miembros clave que se han unido a nuestro personal
48 incluyen a Anita Lumpkin, director ejecutivo de administración de inscripciones; y la Rev. Sarah Belles,
49 alumna egresada de la Escuela de Divinidad y presbítero ordenado en plena conexión con la
50 Conferencia Anual del Oeste de Carolina del Norte, como director de vida estudiantil.
51

52 Varios nuevos programas demuestran el constante compromiso de Duke para conectar con iglesias y
53 ministros. Con gratitud por los fondos recibidos de La Dotación Lilly, la Escuela de Divinidad, ha
54 lanzado el Laboratorio de Predicación Transformadora para preparar predicadores creativos, y
55 culturalmente competentes quienes puedan alcanzar audiencias de maneras efectivas y atractivas.

1 Expandirá el entrenamiento de predicación para estudiantes del programa de Maestría en Divinidad
2 en su modalidad híbrida con nuevos cursos y laboratorios de predicación aunado a nuevas
3 capacidades de explorar y emplear herramientas digitales para la adoración y predicación comunitaria.
4 El Laboratorio de Predicación Transformadora también provee nuevas oportunidades para la
5 formación en la predicación consciente de situaciones y experiencias traumáticas y la predicación en
6 comunidades inmigrantes, asuntos especialmente sobresalientes en comunidades alrededor del país
7 y alrededor del mundo.

8
9 La Iniciativa de Teología, Medicina, y Cultura ha lanzado el Enfoque de Estudio en Salud Mental para
10 practicantes Cristianos de la salud mental como parte de su Certificado en Teología y Cuidado de la
11 Salud. Este programa híbrido de certificado ofrece formación espiritual y teológica para profesionales
12 clínicos quienes ejercen en un amplio rango de disciplinas. La investigación y los programas por parte
13 de otras iniciativas la Escuela de Divinidad de Duke, incluyendo Teología, Medicina, y Cultura;
14 Iniciativas de Duke en la Teología y en las Artes; Educación del Liderazgo en la Escuela de Divinidad
15 de Duke; y Comunidades Rurales Florecientes, continúan proveyendo numerosas oportunidades para
16 testificar de la creatividad, compasión, y cuidado de Dios por las comunidades y congregaciones.

17
18 La Escuela de Divinidad de Duke continúa agradeciendo su continua participación en la Iglesia
19 Metodista Unida y su relación de colaboración con esta conferencia anual. Esperamos continuar
20 trabajando con ustedes al unirnos al liderazgo del Espíritu de Dios en la tarea de preparar gente para
21 el ministerio Cristiano. Para conocer más acerca de la Escuela de Divinidad de Duke, por favor visiten
22 nuestra página de internet en la dirección www.divinity.duke.edu.

23
24 Enviado respetuosamente por Edgardo Colón-Emeric
Decano de la Escuela de Divinidad de Duke

SEMINARIO TEOLÓGICO GAMMON

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

25 El Seminario Teológico Gammon es el miembro constituyente de la Iglesia Metodista Unida en el
26 Centro Teológico Interdenominacional en Atlanta, Georgia. El Centro Teológico Interdenominacional
27 (ITC) es un consorcio ecuménico africéntrico cristiano de seminarios y fraternidades que educa a los
28 estudiantes para comprometerse a practicar la justicia y la paz a través de una espiritualidad liberadora
29 y transformadora para convertirse en líderes en la iglesia y en las comunidades locales/globales.
30 Gammon fue fundado en 1883, llevando el nombre del Reverendo Elijah H. Gammon, un clérigo,
31 empresario y filántropo generoso. El Reverendo Elijah H. Gammon invirtió y dotó la fundación del
32 Seminario Gammon en asociación con el Obispo Henry Warren y la Sociedad de Ayuda al Libertado.
33 Gammon ha educado a clérigos negros durante casi 140 años, con graduados que sirven en todos los
34 niveles de la iglesia, incluidos Obispos, Superintendentes, líderes de la iglesia general, personal de
35 conferencias y clérigos en cada jurisdicción. Gammon/ITC ofrece los siguientes programas de grado:
36 Maestría en Divinidad, Maestría en Artes en Religión y Educación, y Doctorado en Ministerio. El apoyo
37 brindado al Fondo de Educación Ministerial Metodista Unido por las Conferencias Metodistas Unidas
38 sigue permitiendo que los estudiantes de Gammon se fundamenten en la tradición wesleyana de
39 educación teológica.

40
41 Nuestra 17^a Presidenta/Decana, la Reverenda Dra. Candace M. Lewis, y el equipo del personal de
42 Gammon continúan liderando de manera innovadora al marcar un "Nuevo Día" para el reclutamiento,
43 retención, investigación y recursos de Gammon, desarrollo de fondos y dotación de becas en sus
44 primeros dos años de servicio.

45
46 Nuestras nuevas iniciativas y celebraciones este año, 2023 - 2024, en Gammon, incluyen: • En mayo
47 de 2023, Gammon celebró nuestro 1er Torneo Anual de Golf para Recaudación de Fondos para Becas
48 Estudiantiles, recibiendo \$70,000 en donaciones para ayudar a los estudiantes con su matrícula, lo

1 que también ayudó a Gammon a construir más relaciones y asociaciones. • En junio de 2023, el Fondo
2 de Becas Dotadas Reverendo Walter H. McKelvey fue lanzado por la Dra. Loretta F. McKelvey (esposa
3 del difunto Reverendo McKelvey) y el Dr. Walter Kimbrough con una donación equivalente de \$50,000
4 en asociación con la Fundación Metodista Unida de Carolina del Sur. • En junio de 2023, la Conferencia
5 de Florida recaudó y donó más de \$60,000 al Fondo de Becas Dotadas Reverenda Geraldine
6 McClellan, que ahora está completamente dotado por la Fundación Metodista Unida de Florida. • En
7 julio de 2023 y diciembre de 2023, Gammon organizó el Evento de Exploración Ebony para 75 jóvenes
8 menores de 35 años, aumentando la participación y formando asociaciones estratégicas con
9 organizaciones externas para mejorar el alcance y el impacto del programa. • En diciembre de 2023,
10 celebramos nuestro 140° Evento del Día de los Fundadores / Conferencia de Pastores y Líderes, con
11 más de doscientas personas asistiendo a talleres (presenciales y virtuales) y nuestra Cena de Gala de
12 Becas, organizada en la Iglesia IMPACT en Atlanta, GA.

13
14 El mayor desafío que enfrenta el Seminario Gammon es el creciente costo de la educación teológica
15 y la significativa deuda que nuestros estudiantes incurren al responder a su llamado al ministerio de
16 tiempo completo. Por lo tanto, Gammon se compromete a recaudar un millón de dólares en los
17 próximos dos años para ofrecer becas completas de matrícula a los estudiantes llamados y
18 comprometidos con el ministerio de tiempo completo en la Iglesia Metodista Unida. Estamos
19 agradecidos a esta Conferencia Anual por su apoyo a la educación teológica y su compromiso de
20 asegurar que el liderazgo pastoral esté teológicamente capacitado para guiarnos hacia adelante en la
21 tradición wesleyana.

22
23 Respetuosamente presentado,

24
25 Reverenda Dra. Candace M. Lewis, Presidenta-Decana

SEMINARIO TEOLÓGICO GARRETT-EVANGELICAL

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

26 Durante más de 170 años, el Seminario Teológico Garrett-Evangelical ha estado al servicio de la Iglesia
27 y de la conexión Wesleyana/Methodista mediante la formación de líderes cristianos en ministerios
28 ordenados y laicos. Como resultado de un nuevo proceso de planificación estratégico que busca
29 posicionar al seminario de manera más plena y decidida al servicio de la iglesia global, Garrett adoptó
30 una nueva misión y visión que enfocará nuestro trabajo hacia este fin: Formar líderes valientes en el
31 camino de Jesús quien cultivan comunidades de justicia, compasión y esperanza... para el
32 florecimiento de la Iglesia y la sanación del mundo.

33
34 Durante el año académico pasado, Garrett le dio la bienvenida a su clase de estudiantes entrante más
35 grande en más de una década, con 124 nuevos estudiantes y una matrícula actual de 314 estudiantes
36 que representan 37 estados y 21 naciones de todo el mundo. Hemos experimentado un crecimiento
37 particular en estudiantes del continente africano y el subcontinente indio, sumándonos a un cuerpo
38 estudiantil que ya es ricamente diverso. Si bien nuestra diversidad denominacional también continúa
39 creciendo, también recibimos con orgullo un aumento en el número de estudiantes de la UMC/IMU, y
40 que constituyen más del 50% de nuestro cuerpo estudiantil.

41
42 De particular importancia durante el año pasado ha sido la asociación que establecimos con la Escuela
43 de Teología Phillips de la Iglesia Cristiana Metodista Episcopal (CME). Los estudiantes de Phillips
44 ahora también son completamente estudiantes de Garrett y juntos estamos preparando a la próxima
45 generación de líderes de la iglesia CME en un contexto pan-Methodista/Wesleyano sólido junto con
46 estudiantes de las iglesias UMC/IMU, AME, AMEZ, y varias iglesias Metodistas autónomas. El
47 presidente de Phillips, el Dr. Paul Brown, ahora también está afiliado a nuestra facultad y enseña
48 Historia, Doctrina y Política de la iglesia CME, así como cursos de formación espiritual y liderazgo
49 organizacional. Es nuestra esperanza e intención continuar desarrollando esta asociación y fomentar

1 un espíritu verdaderamente pan-Methodista/Wesleyano que incluya a nuestros crecientes compañeros
2 en misión Metodistas en Asia, América Latina y África. Además, el año pasado, todos los programas
3 de grado de Garrett se hicieron verdaderamente híbridos para que los estudiantes puedan estudiar y
4 obtener sus títulos en nuestro campus de Evanston o en espacios de aprendizaje virtual por todo el
5 mundo. Esto ha agregado una increíble amplitud de experiencias y contextos a nuestros salones de
6 clase, donde buscamos abordar los desafíos del mundo real con soluciones o respuestas inspiradas
7 en el Evangelio.

8
9 La facultad de Garrett se mantiene como unas de las más excelente y reconocidas en el sector de
10 educación teológica, y Garrett continúa desarrollando innovaciones curriculares que responden a las
11 crecientes necesidades de la iglesia. Al mismo tiempo, la facultad produce y contribuye
12 investigaciones académicas en sus respectivos campos de especialización. Nuestro cuerpo docente
13 también está enfocado en el desarrollo de “The Garrett Collective,” una plataforma virtual de
14 aprendizaje teológico y con recursos para iglesias, para líderes, y otras organizaciones. Finalmente,
15 en esta coyuntura crítica en la historia del Metodismo Unido, nuestros líderes docentes están brindando
16 orientación y apoyo esencial a los estudiantes de la UMC/IMU, al mismo tiempo que continúan
17 visualizando con esperanza la próxima expresión del Metodismo que responda al llamado del Espíritu
18 para un momento como este.

ESCUELA DE TEOLOGÍA SAINT PAUL

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

19 Saint Paul School of Theology es un seminario que educa a los líderes del futuro ofreciendo cursos de
20 aprendizaje en el campus, en línea e híbridos con un horario flexible, ofrece sus servicios a una
21 comunidad diversa, y tiene un compromiso con la formación de las personas para un ministerio
22 innovador y creativo a través de una vida académica rigurosa. En base al estudio académico de la fe
23 y del ministerio, practicamos la teología en el salón de clases tradicional y en espacios remotos.
24 Nuestro plan de estudios contextual incluye grupos de colaboración de ministerio, prácticas, retiros de
25 formación espiritual y seminarios. Un cuerpo de profesores dedicado, pastores experimentados y
26 líderes comunitarios educan a los estudiantes sobre las mejores prácticas del ministerio, lo que otorga
27 a nuestros graduados las herramientas y la experiencia de primera mano necesarias para satisfacer
28 las necesidades de un mundo en cambio permanente.

29
30 La prioridad de nuestra misión en Saint Paul es la formación de personas para un ministerio innovador
31 y creativo a través de una vida académica rigurosa. En 2024 llevaremos a cabo el lanzamiento de dos
32 nuevos y apasionantes programas para revitalizar a los pastores y predicadores actuales y preparar a
33 los estudiantes de seminario para el ministerio musical. En primer lugar, con la ayuda de la subvención
34 Compelling Preaching de Lilly Endowment y el liderazgo de la Dra. Casey Sigmon, Profesora Adjunta
35 de Prédica y Culto y Directora de Educación Contextual, y el Centro para Predicadores Pause/Play,
36 Saint Paul School of Theology se encuentra desarrollando un centro para hacer frente al riesgo de
37 perder el ánimo y la imaginación profética como un predicador en este mundo dividido. La misión del
38 [Centro para Predicadores Pause/Play](#) se encuentra en su nombre: brindar un espacio para que los
39 predicadores atareados hagan una pausa y se abran camino hacia una renovación de su vocación
40 como predicadores de las Buenas Nuevas. En segundo lugar, en otoño de 2024, como parte de nuestro
41 programa de grado de Maestría de Arte en Ministerio Cristiano (MACM) llevaremos a cabo el
42 lanzamiento de la primera especialización en su tipo de Música de Adoración Moderna. Saint Paul
43 trabajará en sociedad con la Iglesia Metodista Unida de la Resurrección y su [COR Worship](#)
44 [Collective](#) para preparar a los estudiantes para escribir, producir e interpretar música de adoración
45 moderna. Los estudiantes integrarán las habilidades de los líderes de culto con el estudio de teología,
46 la Biblia, historia y culto en un entorno diverso, inclusivo y espiritualmente enriquecedor. Por último,
47 recientemente terminamos el Estudio (Theo)Logic en nuestro campus de Oklahoma. El objetivo del
48 Estudio es crear, grabar y editar recursos de medios digitales para los ministerios de estudiantes,
49 personal, cuerpo de profesores y exalumnos. El Estudio es un lugar para el desarrollo de contenidos,
50 que van de podcasts y recursos de video a gráfica digital.

1 Seguimos invitando a estudiantes, exalumnos y amigos de Saint Paul a que nos acompañen en un
2 formato híbrido, en el que los participantes pueden sumarse en persona o en línea, lo que permite que
3 todos participen plenamente en nuestra institución dondequiera que se encuentren. Saint Paul ofrece
4 servicios de capilla semanales durante todo el año académico con estudiantes, exalumnos, cuerpo de
5 profesores y líderes locales. Además, la Formación Espiritual semanal permite a los asistentes
6 participar en prácticas espirituales dirigidas por la nueva Coordinadora de Capilla de Oklahoma, la
7 Reverenda Alanna Ireland, clase de 2023. Algunas prácticas tienen lugar al aire libre o en otros
8 espacios sagrados, y otras nos vinculan con líderes comunitarios.

9
10 Para el año académico 2023-2024, trajimos a nuestra comunidad de aprendizaje 41 nuevos teólogos
11 fieles de todo el mundo. Estudiantes internacionales de Corea del Sur, Bélgica y México se sumaron
12 al entorno de aprendizaje global en ambos campus y en línea. El veintisiete por ciento de los
13 estudiantes entrantes se identificaron como una raza o etnia distinta a la blanca, y el cincuenta y tres
14 por ciento se identificaron como de sexo femenino.

15
16 El personal y el cuerpo de profesores de Saint Paul continúan con sus contribuciones al ámbito
17 académico, la iglesia y la sociedad. El cuerpo de profesores de Saint Paul School of Theology mantiene
18 altos estándares académicos, de investigación, publicaciones y compromiso. El año pasado, sus
19 diversas actividades y publicaciones fueron tan numerosos que el espacio solo nos permite compartir
20 algunos aspectos destacados selectos:

- 21 • El Dr. Israel Kamudzandu, Profesor Adjunto Lindsey P. Pherigo de Estudios del Nuevo
22 Testamento e Interpretación Bíblica, publicó *Translation as Incarnation: The Bible in the*
23 *Twenty-First Century Global South* (La traducción como encarnación: La Biblia en el sur global
24 del siglo XXI) y fue el conferenciante invitado destacado de nuestro foro de enero
- 25 • El Dr. Joshua Bartholomew, Profesor Asistente de Ética, Iglesia y Sociedad, publicó *Black*
26 *Theology and The Black Panthers* (La teología negra y las Panteras Negras)
- 27 • La Dra. Elaine Robinson, Profesora de Estudios Metodistas y Teología Cristiana, publicó
28 *Leading with Love: Spiritual Disciplines For Practical Leadership* (Liderar con amor: Disciplinas
29 espirituales para un liderazgo práctico)
- 30 • El Rabino Michael Zedek, Rabino Residente, publicó *Taking Miracles Seriously: A Journey to*
31 *Everyday Spirituality* (Tomar en serio los milagros: Un viaje a la espiritualidad cotidiana) y
32 organizó un foro con la Dra. Jeanne Hoeft, Profesora Adjunta de Teología Pastoral y Atención
33 Pastoral, y Profesora Adjunta Franklin and Louise Cole de Ministerios Urbanos y Rurales,
34 sobre La Guerra en Israel y las comunidades traumatizadas
- 35 • El Dr. Mike Graves, Profesor Emérito de William K. McElvaney de Predica y Culto, publicó
36 *Jesus' Vision for Your One Wild and Precious Life (on Things Like Poverty, Hunger,*
37 *Polarization, Inclusion, and More)* (La visión de Jesús para nuestra única y preciosa vida (sobre
38 temas tales como pobreza, hambre, polarización, inclusión y mucho más))

39
40 El año fiscal 2023-2024 aportó un cambio de liderazgo al Seminario. El Reverendo Neil Blair, clase de
41 1980, se jubiló como Presidente el 31 de diciembre de 2023, y el Presidente Jay Simmons, que
42 anteriormente se desempeñaba como Vicepresidente de Avance Institucional, ocupó el cargo a
43 principios de 2024. Adicionalmente, la Presidenta del Consejo de Fideicomisarios de Saint Paul, la
44 Dra. Amy Hogan, renunció como Presidenta del Consejo de Fideicomisarios, y la Sra. Sharon Cleaver
45 asumió el cargo hasta fines de junio de 2024. Está decidido que nuestro plan estratégico actual
46 concluirá el próximo año. Por lo tanto, el Consejo de Fideicomisarios creó un grupo de trabajo hace
47 algunos meses para que prepare la próxima versión de nuestro plan estratégico. Los miembros del
48 Equipo de Liderazgo Ejecutivo del Seminario se encuentran trabajando actualmente con el cuerpo de
49 profesores y el personal para optimizar el borrador preparado por el grupo de trabajo. Estas iniciativas
50 continuarán durante los próximos meses hasta que tengamos un documento listo para ser evaluado
51 por el Consejo de Fideicomisarios. A pesar de que todavía nos encontramos en las etapas iniciales de
52 este proyecto y no podemos hacer comentarios sobre iniciativas específicas, el plan que adopte el
53 Consejo en última instancia servirá de guía a todos nuestros esfuerzos durante los próximos años. Por
54 lo tanto, esta iniciativa es fundamental para definir la manera en la que nos aseguraremos de que Saint

1 Paul sigue siendo un Seminario vital y pujante con el compromiso de preparar a nuestros estudiantes
2 para un ministerio creativo e innovador.

3

4 En el año fiscal 2023-2024, la Escuela de Plan de Estudio (COS, por sus siglas en inglés) de Saint
5 Paul brindó educación a 250 estudiantes individuales, lo que incluye 79 estudiantes nuevos, con
6 aproximadamente 600 inscripciones y ofreciendo 46 clases. Estas inscripciones incluyen 31
7 conferencias, 89 distritos, 116 pastores locales con licencia a tiempo completo y 126 a tiempo parcial.
8 El setenta por ciento de estos estudiantes toman más de un curso. Para contribuir a compensar los
9 costos de los estudiantes, el veinte por ciento de todos los estudiantes recibieron ayuda de su
10 conferencia o iglesia. La Escuela de COS sigue atrayendo un alumnado diverso. Ciento ochenta y
11 ocho estudiantes tenían edades comprendidas entre 30 y 65 años, y 62 estudiantes tenían edades
12 comprendidas entre 66 y 82 años. Los estudiantes se autoidentificaron en cuatro grupos
13 raciales/étnicos. El cincuenta y dos por ciento eran de sexo masculino, y el cuarenta y ocho por ciento
14 de sexo femenino. Muchos estudiantes de la Escuela de COS brindan servicios a más de una iglesia,
15 muchas de ellas rurales, y algunas docenas de estudiantes brindan servicios a tres o más iglesias.
16 Este año ayudamos a 23 estudiantes a terminar el programa de 20 cursos, y les entregamos
17 certificados de finalización.

18

19 Con la aprobación del GBHEM (Consejo General de Educación Superior y Ministerio), la escuela
20 continuó con su oferta de cursos en formatos en línea tanto asincrónicos como sincrónicos. Mediante
21 el uso de este formato en línea, llegamos a estudiantes en 28 estados. Seguimos ofreciendo la
22 inscripción en línea realizada por el estudiante con la capacidad de acceder a su cuenta de estudiante
23 a través de Populi tal como lo utilizan nuestros estudiantes de Seminario. La Escuela de COS también
24 utiliza Moodle, la misma plataforma de aprendizaje que nuestros estudiantes de Seminario. Mediante
25 la implementación de la Escuela de Plan de Estudio en Populi, estos estudiantes comparten los
26 mismos beneficios que el Seminario, lo que les permite participar en la experiencia de Saint Paul. Los
27 mismos tienen acceso pleno a la biblioteca del Seminario en el campus y en línea, y pueden acceder
28 a diversas lecturas obligatorias como libros electrónicos. Hemos invitado a los estudiantes de la
29 Escuela de COS a participar en nuestros servicios semanales de Capilla y reuniones de Formación
30 Espiritual de Saint Paul School of Theology y en otros eventos de Saint Paul.

31

32 Saint Paul es un Seminario que goza de buena salud financiera. Nos manejamos con un presupuesto
33 equilibrado, sin deudas y con una dotación financiera que equivale a 9-10 veces nuestros gastos
34 anuales. En los últimos seis años nos hemos concentrado en la sustentabilidad y hemos logrado
35 nuestro objetivo. Las inversiones en nuestro futuro aportan apasionantes nuevas oportunidades para
36 nuestros estudiantes, personal y cuerpo de profesores. Como siempre, nos sentimos muy agradecidos
37 por las donaciones de la comunidad que nos permiten ofrecer tecnología, becas y programas
38 académicos en evolución a los estudiantes. Nuestras considerables inversiones en tecnología nos
39 permitieron mantener un modelo educativo híbrido que ofrece esquemas de trabajo flexibles a nuestros
40 estudiantes.

41

42 Seguimos ampliando nuestra sociedad con Zoom y Neat. Ahora contamos con Neat Bars y Neat
43 Boards en todos nuestros salones de clases. Además, durante este último año implementamos un
44 Neat Board en la Capilla Harris en nuestro campus de Oklahoma. También contamos con Neat Boards
45 en múltiples áreas comunes para alentar el uso de la tecnología según sea necesario para subgrupos
46 y otras reuniones diversas entre nuestros dos campus y estudiantes remotos. Una de las mejores
47 características de esta tecnología es la capacidad de recibir actualizaciones de características
48 automáticas, en tiempo real, de forma inalámbrica. Zoom y Neat siguen mejorando nuestro entorno de
49 aprendizaje mediante la implementación de nuevas mejoras, que incluyen funciones mejoradas de
50 pizarra blanca, cancelación de ruido e inteligencia artificial. Nuestros equipos Neat hacen un
51 seguimiento continuo de diferentes factores medioambientales en nuestros salones de clases: calidad
52 del aire, temperatura, humedad, compuestos orgánicos volátiles y CO2, además de la capacidad de
53 informar si los salones de clases están ocupados y la cantidad de personas que se encuentran en los
54 mismos. También podemos hacer un seguimiento de la calidad del audio/video y de la conectividad de
55 red en cada uno de nuestros salones de clases, además de la calidad de la conexión de todos los

1 estudiantes remotos que asisten a la clase. Nos sentimos muy entusiasmados por las mejoras
2 adicionales que recibirán nuestros salones de clases de Neat y Zoom el próximo año.

3
4 Saint Paul School of Theology considera que es una bendición ser su socio en el ministerio y ayudar
5 a las personas que desean descubrir más y responder el llamado de su vocación. Su activismo a favor
6 del Seminario y su generoso apoyo financiero fueron de importancia vital para la concreción de
7 nuestros logros. Muchas gracias por las innumerables maneras en que ayudó a Saint Paul. Sus
8 oraciones y todo lo que hizo en beneficio del Seminario son una bendición para todos nosotros.

9
10 Jay K. Simmons, Presidente

SOUTHWESTERN UNIVERSITY

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

11 Southwestern University continúa ubicándose entre las mejores instituciones de artes liberales del
12 país. En 2023, las clasificaciones de Mejores Universidades de U.S. News & World Report clasificaron
13 a la Universidad en el puesto 89 entre las universidades nacionales de artes liberales y en el segundo
14 lugar entre las universidades nacionales de pregrado en artes liberales en Texas. Southwestern
15 también ocupó el puesto 124 a nivel nacional y el segundo en Texas en la categoría de movilidad
16 social, que mide qué tan bien las escuelas graduaron a los estudiantes que recibieron becas federales
17 Pell. Recientemente, el Índice de Acceso a la Universidad de la revista New York Times nombró a la
18 SU como la universidad líder en Texas por la diversidad económica entre sus estudiantes. Nuestro
19 compromiso de preparar a los estudiantes para carreras exitosas también es evidente, ya que The
20 Princeton Review nos clasifica en primer lugar en Texas y en quinto lugar a nivel nacional en Mejores
21 Servicios Profesionales.

22
23 Southwestern tuvo un récord de 6.585 solicitantes compitiendo por un lugar, un aumento del 18,5%
24 respecto al año pasado. La Universidad finalmente dio la bienvenida a 403 estudiantes de primer año
25 para una matrícula total de 1,459 en el otoño de 2023. La tasa de aceptación cayó al 39% y
26 Southwestern también cumplió sus objetivos académicos y de diversidad, con más del 25% de los
27 estudiantes entrantes identificándose como hispanos para el cuarto año consecutivo.

28 Nuestro cuerpo docente de maestros académicos de clase mundial celebró una serie de logros en
29 2023. Naomi Reed (antropología) fue copresentadora de un podcast de ocho episodios de The Texas
30 Newsroom, Sugar Land, que explora la narrativa que rodea a Sugar Land 95 y el distrito escolar local.
31 planean construir una escuela encima de la tumba. Michael Cooper (música) publicó la primera
32 monografía sobre Margaret Bonds y su música titulada "Margaret Bonds: The Montgomery Variations
33 and Du Bois Credo", el libro fue publicado por Cambridge University Press como parte de la serie New
34 Cambridge Music Handbooks. Fumiko Futamura (matemáticas) fue autora de una propuesta de
35 subvención exitosa para el Programa de subvenciones para el desarrollo de capacidades de la
36 Sociedad Japón-Estados Unidos de la Fundación Japón, asegurando \$26,625 para apoyar los
37 programas y el personal de la Sociedad Japón-Estados Unidos del Gran Austin, que ofrece clases de
38 japonés, programación cultural y eventos en el Área de Austin.

39
40 Nuestros estudiantes recibieron varios honores y reconocimientos. En una notable hazaña de
41 excelencia académica, se aceptó el 100% de los dieciséis solicitantes de facultades de medicina y
42 odontología de 2023. Treinta y cinco estudiantes fueron incluidos en el capítulo de la sociedad de
43 honor Phi Beta Kappa de Southwestern. Dos estudiantes recibieron becas de la Asociación del Colegio
44 Metodista Unido de Texas y un estudiante recibió la Beca Internacional Benjamin Gilman. Dos recién
45 graduados fueron seleccionados como ganadores del Premio Fulbright 2023.

46
47 En atletismo, el equipo de fútbol Pirata se unió a la Asociación Atlética del Sur (SAA) en el otoño de
48 2023, y los 20 deportes universitarios masculinos y femeninos realizarán el cambio de conferencia a
49 partir de la temporada 2025-2026. Southwestern terminó segundo en el Trofeo del Presidente de
50 SCAC. Los Piratas obtuvieron 96 selecciones en todas las conferencias, incluidas 56 selecciones de

1 primer equipo, 19 selecciones de segundo equipo y 15 selecciones de menciones honoríficas, así
2 como dos premios al Entrenador del Año de SCAC. Los Piratas también obtuvieron tres honores All-
3 America en 2023 y cinco selecciones All-Region. Finalmente, el golf masculino obtuvo una oferta para
4 el torneo de la NCAA.

5
6 En 2023, Southwestern organizó la conferencia Roy y Margaret Shilling con el orador principal Kevin
7 Young, un académico respetado y actual editor de poesía de la revista New Yorker. La Universidad
8 celebró el tercer Día Anual de la Unidad, un evento entre campus enfocado en unificar a nuestra
9 comunidad y recibió a Ainsley Carry, vicepresidente de estudiantes de la Universidad de Columbia
10 Británica, quien pronunció el discurso de apertura “Memoriales en disputa en el campus: cómo
11 responden las universidades”. Más de 195 estudiantes, asesorados por 50 profesores y personal,
12 dirigieron paneles, presentaron carteles, ofrecieron actuaciones y montaron exposiciones durante el
13 24° Simposio anual de investigación y obras creativas.

14 **Ratificación de Patronos**

15
16 Como se establece en los estatutos de la universidad, “los fideicomisarios de la conferencia son
17 nominados por la junta directiva de la universidad, previa recomendación al comité de administración
18 fiduciaria de la junta, y elegidos por sus respectivas conferencias”. Los estatutos ya no exigen la
19 confirmación de la conferencia de los “fideicomisarios en general”.

20
21
22 No hay fideicomisarios que requieran la ratificación de la Conferencia del Rio Texas

23 **Conclusión**

24
25
26 Me gustaría aprovechar esta oportunidad para invitarlo personalmente a visitar Southwestern y
27 experimentar, en persona, nuestra vibrante comunidad intelectual.

28
29 Respetuosamente suyo,

30
31 Laura E. Skandera Trombley
32 Presidente

33 **UNITED THEOLOGICAL SEMINARY** **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

34 Durante más de 150 años, United Theological Seminary ha preparado a hombres y mujeres para
35 servir como líderes cristianos fieles y fructíferos que hagan discípulos de Jesucristo. En el año
36 académico 2022-2023, el seminario atendió a 547 estudiantes, que representan 36 estados, 20
37 países, 43 denominaciones, y el 38% de los estudiantes se identificaron como Metodista Unidos.
38 Unidos en Cristo, el cuerpo estudiantil es una comunidad multiétnica, 43% Afroamericana, 27%
39 Blanca, 18% internacional, 9% Hispana, y 2% Asiático o Isleño del Pacífico. * Durante el año
40 académico 2022-2023, 120 graduados completaron sus programas.

41 **Casas de Estudio**

42 Los programas académicos de United incluyen siete Casas de Estudio para ministerios
43 denominacionales, de renovación de la iglesia, y o basados en el idioma y la cultura, incluidas Casas
44 de Estudio en Español y Coreano. Estas casas de estudio han inscrito a más de 120 nuevos
45 estudiantes de maestría en los Estados Unidos y en todo el mundo.

46 **Bishop Bruce Ough Innovation Center**

47 En 2023, el Centro de innovación Bishop Bruce, dirigido por la Rev. Sue Nilson Kibbey, involucro a
48 más de 5,000 participantes a través de 64 eventos y actividades para obtener recursos. El Centro se
49 asoció con el Comité de Defensa de los Laicos Metodistas Negros para la Renovación de la Iglesia

1 para llevar a cabo la Institución de Liderazgo Laico 2023. El Centro también lanzo un movimiento de
2 la Oración Dinámica, basado en la guía *La Oración Dinámica: Un experimento de 28 días* (Invite
3 Resources, 2022) del Rev. Kibbey y Rev. Dr. Rosario Picardo. Múltiples conferencias Metodistas
4 Unidas y más de 90 congregaciones de todas las denominaciones se comprometieron a ser parte de
5 una Ola de la Oración Dinámica y recibieron recursos para la práctica de la “oración de avance.”

6 **Nuevas caras en United**

7 Durante el año pasado, el seminario dio la bienvenida a varios nuevos miembros a la comunidad de
8 United. El Obispo James Swanson, el más reciente el obispo de la Conferencia de Misisipi de la
9 Iglesia Metodista Unida, fue instalado como Obispo residente de la Metodista Unida. Dr. Pauline
10 Paris Buisch y el Rev. Dr. Xavier L. Johnson se unieron a la facultad como Profesor Asistente del
11 Antiguo Testamento, y Profesor Asistente de Predicación y Estudios de la Iglesia Negra,
12 respectivamente, y el Dr. Eliseo Mejía se incorporó como el Oficial de Supervisión Académica para la
13 Casa De Estudios Hispana.

14 **Reducir la Deuda Estudiantil**

15 Las finanzas no deberían interponerse en el camino de la educación en el seminario. Es por eso por
16 lo que United ha lanzado la campaña Viento Fresco: Donde el Espíritu Toma Vuelo para agregar \$10
17 millones para otorgar becas, lo que aumentara drásticamente la capacidad del seminario para
18 brindar becas a los estudiantes durante muchos años por venir. En enero de 2024, el seminario
19 había Avanzado más del 70% hacia la meta de \$10 millones.

20 Kent Millard, President

21 ** Los datos de los estudiantes representan la matricula no duplicada para el año académico 2022-*
22 *2023. Las cifras demográficas representan a quienes respondieron.*

GOLDEN AGE HOME **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

23 Ubicado en Lockhart, TX, Golden Age Home Assisted Living (GAH) brinda atención compasiva y
24 basada en la fe dentro de un entorno comunitario de apoyo. Como organización sin fines de lucro,
25 Golden Age Home se dedica a ofrecer servicios personalizados de vida asistida, asegurando una alta
26 calidad de vida para nuestros residentes. Nuestro compromiso con la dignidad, el respeto y la atención
27 holística nos posiciona como la mejor opción para la vida de las personas mayores en el centro de
28 Texas. Nuestra misión siempre ha sido clara: crear un entorno enriquecedor para las personas
29 mayores que combine el cuidado de la salud, la nutrición equilibrada y las actividades atractivas dentro
30 de un marco cristiano, todo a un precio asequible. Desde que logramos nuestro estatus de
31 organización sin fines de lucro en 1964, Golden Age Home ha servido inquebrantablemente a nuestra
32 comunidad con dignidad y excelencia.

33
34 Es un momento emocionante para nuestra organización. El año pasado, la Junta Directiva participó en
35 capacitaciones para mejorar la gobernanza de la Junta Directiva mientras nos preparamos para los
36 próximos pasos en el futuro de Golden Age Home. El futuro incluye:

- 37 1. Hacer crecer nuestra Junta Directiva dando la bienvenida a 3-5 nuevos miembros en los
38 próximos 18 meses.
- 39 2. Elaboración e implementación del Plan Estratégico 2030.
- 40 3. Desarrollar y construir un nuevo Hogar de Vida Asistida para incluir también Cuidado de la
41 Memoria especializado en la propiedad actual.
- 42 4. Recaudación de fondos de la Campaña de Capital para el nuevo hogar.

43
44 Servir en la Junta Directiva es una excelente manera de marcar la diferencia en su comunidad y ayudar
45 a las organizaciones sin fines de lucro a lograr su misión. Si las cosas enumeradas anteriormente te

1 entusiasman, te invitamos a postularte para un puesto en nuestra Junta Directiva. ¡Únase a nosotros
2 y marque una diferencia real en la vida de las personas mayores!

3
4 Golden Age Home (GAH) se originó a partir de un sueño compartido por la comunidad de Lockhart y
5 los miembros de la Primera Iglesia Metodista Unida de Lockhart a finales de la década de 1950. Desde
6 que abrió sus puertas en noviembre de 1960, GAH ha sido una piedra angular de la comunidad de
7 Lockhart, TX. Casi sesenta años después de su creación, GAH sigue dedicada a servir a la comunidad,
8 brindando vivienda y apoyo a aproximadamente 40 residentes entre las edades de 50 y más de 100
9 años en nuestros alojamientos de vida independiente y asistida. GAH mantiene un sistema de valores
10 que enfatiza tratar a cada individuo con integridad, dignidad, respeto, compasión, empatía, dedicación
11 y bondad amorosa. Hoy en día, GAH es guiado por una Junta Directiva voluntaria y Directora Ejecutiva,
12 Nicole Burnett.

13
14 Golden Age Home está aprobado para el Programa Avanzado de 5 Estrellas como una donación
15 Avanzada del Distrito.

16
17 **#1331 Golden Age Home**

PROVIDENCE PLACE
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

18 Obispo y a los miembros de la Conferencia de Río, Texas, gracias en nombre de nuestra Junta
19 Directiva, del personal y de quienes trabajan arduamente para alcanzar su propio nivel personal de
20 éxito. Su dedicación en asociación con el ministerio de Providence Place es inconmensurable.

21
22 El año 2024 marcará 129 años de servicio; todo ello posible gracias a su apoyo leal y fiel de donantes
23 individuales e Iglesias Metodistas Unidas de toda la Conferencia de Río, Texas. Todos los días,
24 tenemos la maravillosa oportunidad de ver la mano de Dios en nuestros ministerios, a medida que se
25 transforman las vidas de mujeres, niños y familias.

26
27 Providence Place experimentó muchas transiciones durante el año pasado. La Junta Directiva tomó
28 la decisión agrídulce de eliminar los servicios residenciales y vender la propiedad ubicada en 6487
29 Whitby Road. La decisión se tomó debido a las tendencias dentro de la comunidad de servicios
30 residenciales y al creciente costo de dichos servicios. La agencia se trasladó a 326 Sterling Browning
31 Road en febrero de 2024. El traslado también nos permitió innovar la forma en que se prestan los
32 servicios.

33
34 Providence Place está redefiniendo el modo en que se prestan servicios a las víctimas de delitos y a
35 los supervivientes de traumas. Providence Place se esfuerza por desarrollar programas que sean
36 culturalmente competentes y tengan un impacto transformador en la comunidad; redefinir el modo en
37 que los clientes reciben los servicios generará, sin duda, un impacto inconmensurable. Providence
38 Place proporciona servicios integrales informados sobre traumas a supervivientes de traumas
39 complejos y víctimas de delitos, incluidos, entre otros, violencia en la pareja, agresión sexual, abuso
40 infantil y profesionales de otras organizaciones.

41
42 La relación entre Providence Place y la Conferencia de Río, Texas, junto con iglesias individuales, ha
43 cambiado la vida de muchas maneras. Juntos, hemos ayudado a mujeres jóvenes que se enfrentaban
44 a embarazos no deseados, hemos proporcionado un hogar a innumerables adultos jóvenes, hemos
45 ofrecido esperanza y restauración a supervivientes de traumas complejos y hemos creado hogares
46 amorosos para niños en acogida. Lo que hace que nuestros programas sean únicos es nuestra
47 capacidad para atender a mujeres, niños y familias utilizando un modelo de atención informado sobre
48 el trauma. Este compromiso con las mujeres y las familias comenzó con nuestra fundadora, Madame

1 Volino, cuando buscó ayuda por primera vez en la Iglesia Metodista Travis Park de San Antonio y
2 cambió su vida de propietaria de un burdel a santuario para mujeres y niños pequeños necesitados.
3 Sin duda, las iglesias y sus feligreses han desempeñado un papel importante en el éxito de Providence
4 Place durante 128 años; algo que nunca olvidaremos. Les animo a que llamen para organizar un orador
5 para su congregación o grupo religioso, y a que soliciten materiales para una ofrenda anual de la
6 iglesia. No podríamos continuar con estos ministerios sin ustedes, ¡y nos encantaría venir a compartir
7 las historias de Providence Place! Si podemos ser un recurso para usted, comuníquese con nuestro
8 Equipo de Avance de la Misión al (210) 696-2410 o en mission.advancement@provplace.org.
9 Además, visite nuestro sitio web en www.provplace.org para conocer más acerca de estos ministerios
10 especiales y escuchar historias de primera mano de aquellos a quienes hemos servido.

11
12 Respetuosamente,
13 Dra. Judith Bell, Presidenta y Directora Ejecutiva

METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

14 Las siguientes personas son miembros electos de la mesa directiva del año 2024-2025 (junio a
15 junio). Los nombres presentados para la elección de la conferencia anual.

16

Rev. James Amerson	Edwin Miles
Karen A. Angelini	Sam O’Krent
Mike Bacon	Kerwin L. Overby
Douglas W. Becker	Pastor Candice Parry
Raymond Chacon, Ph.D.	Erika Prosper
Erica Benites Giese	Jacqueline Pugh, M.D.
Rev. Greg Hackett	Jim Rice
Susan Hellums	Thomas Sanders
Rudyard Hilliard, M.D.	Erica Sosa, Ph.D.
Ashley Hixon	John Stoll, M.D.
John E. Hornbeak	Rev. Virgilio Vazquez-Garza
Alan C. Kramer	Pendleton B. Wickersham, M.D.
Barbara Lyons	

17 Miembros ex officio con voto

18 MHM Board Chair: Michael Porter MHM

19 Board Chair-Elect: Alan Kramer

20 MHM Board Immediate Past Chair: Lavonne Garrison Bishop of

21 the Rio Texas Conference: Bishop Robert Schnase Assistant to

22 the Episcopal Office: Rev. Dr. Robert Lopez

23 District Superintendent of Las Misiones District: Rev. Dr. Robert Ortiz Two

24 Persons Representing Transformation Communities Vision Team:

- 25
- Rev. Javier Leyva
 - Rev. Cynthia Engstrom
- 26

FUNDACIÓN METODISTA DE TEXAS

SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 La Fundación Metodista de Texas está profundamente agradecida por la oportunidad de servir a
2 congregaciones, ministerios, comunidades y líderes de iglesias en todo Texas y Nuevo México. En
3 2023, la TMF honró a David McCaskill por su jubilación después de 24 años de servicio como
4 vicepresidente senior de préstamos y servicios de inversión; y dio la bienvenida a la fundación a Chris
5 Miller como vicepresidente de préstamos. La TMF invierte todos sus recursos para fortalecer la misión
6 de la iglesia en asociación con inversionistas, filántropos, prestatarios y líderes, creando un ciclo de
7 generosidad. La TMF aprecia profundamente su asociación con la Conferencia Anual de la Iglesia
8 Metodista Unida de Río Texas, quien sirve a sus congregaciones y líderes para lograr el mundo
9 amoroso que Dios Imagina. Agradecemos la oportunidad de informarles las maneras en que servimos
10 a los Metodistas el año pasado.

11 **Resumen del Año 2023**

12 **Dentro de la Conferencia Anual Río Texas**

- 13 • Los préstamos a las iglesias en la Conferencia Anual Río Texas ascendieron a \$43,9 millones
14 a finales de 2023.
- 15 • Las iglesias y agencias, sin incluir individuos, dentro de la Conferencia Anual Río Texas tuvieron
16 \$52.3 millones invertidos en el Fondo de Préstamos de la TMF.

17 **A través de Texas y Nuevo México**

- 18 • Al 31 de diciembre de 2023, los activos totales bajo la administración de la TMF ascendieron
19 a \$684,8 millones.
- 20 • Las inversiones del Fondo de Préstamos de la TMF terminaron el año en \$315.6 millones;
21 y la cartera de préstamos fue de \$284.1 millones.
- 22 • El impacto filantrópico de la TMF ascendió a \$10.4 millones en 2023:
 - 23 o La TMF recibió \$4.6 millones en nuevas donaciones caritativas que apoyan a
24 iglesias y organizaciones sin fines de lucro en Texas y Nuevo México, así como a
25 los Ministerios de Subvenciones y Aprendizaje e Innovación de la TMF.
 - 26 o El ministerio de Subvenciones de la TMF distribuyó \$1.5 millones a 76 iglesias y
27 organizaciones sin fines de lucro en Texas y Nuevo México, sirviendo a más de
28 316,000 personas.
 - 29 o En adición a nuestro ministerio de Subvenciones, la TMF distribuyó \$4.28 millones
30 de donaciones dirigidas por donantes y fondos asesorados por donantes para
31 apoyar a iglesias y organizaciones sin fines de lucro.
- 32 • El Ministerio de Liderazgo de la TMF pasó a llamarse Aprendizaje e Innovación (L&I) para
33 reflejar cómo apoya y alienta a los líderes en todo el ecosistema Metodista, creando
34 espacio para nuevos aprendizajes e inspirando innovación, atendiendo a más de 500
35 líderes en 20 grupos y 40 eventos de Aprendizaje e Innovación.

36 **Miembros de la Junta Directiva de la TMF**

37 **Miembros de la Junta de la TMF** elegidos previamente por la Conferencia Anual de Río Texas
38 incluyen:
39

- 40 • Sr. Nathan Johnson, Jr., Laico, en servicio hasta 2025
- 41 • Rev. Dr. Robert López, Clérigo, en servicio hasta 2025
- 42 • Rev. Taylor Fuerst, Clérigo, en servicio hasta 2026

43
44
45
46 *TMF (Fundación Metodista de Texas)